

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Tuesday, February 28, 2023 2:59 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: dopunski
Attachments: Dopunskirad.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДСРАД

01-03-2023	Броједност
03-0170/2978	

From: kekec [mailto:kekec@t-com.me]
Sent: Tuesday, February 28, 2023 2:07 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: dopunski

JU OS Kekec

Broj 168

Sutomora, 28. 02. 2023. godina

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), ugovorene strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "KEKEC" iz Sutomora, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Dragan Marković,

2. Jovana Vukazić (JMB [REDACTED]) diplomirani muzičar-pijanista iz Bara, u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 28. februara 2023. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Jovana Vukazić angažuje se za obavljanje poslova radnog mjesta nastavnice muzičke kulture sa nepunim radnim vremenom, 4 nastavna časa nedeljno, počev od 01. 03. 2023. godine, na određeno vrijeme, a najduže do 31.03.2023. godine. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i začelaka radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent radnog mjesta iznosi 9.20.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

LICE KOJE OBAVLJA DOPUNSKI RAD



