Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Jagos Kontic" Niksic <skola@os-jkontic.edu.me>
Sent: Friday, May 12, 2023 9:53 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu Milice Korac
Attachments: Ugovor o radu Milice Korac 001.jpg; Druga strana 001.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
12-05-2023
02-01587/6594

Црна Гора
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈАГОШ КОНТИЋ"
број 110
Страновићи 11.05.

Na osnovu člana 29, člana 30, člana 31, člana 32 i člana 37 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 74/19, 59/21,68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL. list RCG" br64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG" br 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) dana 11. 05. 2023. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

1. JU OŠ " Jagoš Kontić " Straševina, koju zastupa Ranka Laković, direktorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Milica Korać, iz [redacted] MB[redacted] pen specijaliste (Spec.Sci) Energetika i automatika, VII stepen stručne spreme.

OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice fizike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, fizika.

Prava i obaveze zaposlenog

Član 2.

Zaposleni/a će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Član 3.

Zaposleni/a je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojim radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 4.

Zaposleni/a će obavljati poslove u JU OŠ „Jagoš Kontić" Straševina, Nikšić.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Član 5.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom koje iznosi 11 nastavnih časova sedmično, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Član 6.

Zaposleni/a je dužan stupiti na rad **dana 11. 05. 2023.** godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ako Zaposleni/a ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Član 7.

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko, invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u sladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizacije rada, radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni/a ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedamput u mjesecu.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Član 12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl. 1 ugovora iznosi **9,20, srazmjerno vremenu provedenom na radu.**

Odmori

Član 13

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustvo sa rada

Član 14

Zaposleni/a ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Član 15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16

Poslodavac i Zaposleni/a mogu da otkažu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Član 17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 18

Zaposleni/a koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Član 19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:
Ranka Laković
direktorica, Ranka Laković

ZAPOSLENI:
Kovač Milica