

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Jagos Kontic" Niksic <skola@os-jkentic.edu.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 9:38 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu Svetlane Popovic 001.jpg; Druga strana 001.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

11-05-2023			
БД	Број	Поред	Вриједност
	0301571/0721		

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 36 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21 146/21 i 3/23)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Jagoš Kontić" i Odluke o izboru kandidata br. 96-3 od 09. 05. 2023. godine, dana 09. 05. 2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ „Jagoš Kontić“ Straševina, koju zastupa Ranka Laković, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Svetlane Popović, JMBG [redacted] radnica na održavanju higijene

Zasnivanje radnog odnosa

Čl. 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl. 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom 40 (četrdes) časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavci uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Početak i mjesto rada

Čl. 3

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 09. 05. 2023. godine, od kada ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Čl. 4

Zaposlena je raspoređena na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl. 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena i kod drugih poslodavaca a koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, zvanja i sposobnosti.

Zarada zaposlenog

Čl. 6

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Čl. 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po koeficijentu od 4,50 i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima iz oblasti prosvjete, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Posebna obaveza poslodavca

Čl. 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Otkaz ugovora o radu

Čl. 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl. 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlena ostvaruje pred nasleđnim organima poslodavca i nadležnim sudom.

Čl. 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Završne odredbe

Čl. 13

Zaposleni/a koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz radnog odnosa i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Zaposleni,
Popović Jovan



Poslodavac,
Ranka Naković