

Jovana Radovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Monday, May 15, 2023 10:16 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Cc: predškolska ustanova Dušo Basekić
Subject: Dostava podataka
Attachments: 510000000020630582_13052023.pdf; 510000000020630582_12052023.pdf;
510000000020630582_11052023.pdf; 510000000020630582_10052023.pdf;
510000000020630582_09052023.pdf; 510000000020630582_08052023.pdf; Dostava
podataka 08.05.-14.05..pdf

15-05-2023

Ime i prezime	Broj	Priglaseno	Ukupno
030151/6055			



Broj 02-633/23-1100-1
U Bijelom Polju, dana 15.05.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 08.05.2023-14.05.2023.

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvod za period od 08.05.2023.godine do 14.05.2023.godine.

Dana 10.05.2023. zaključili smo ugovor o radu sa Jelenom Bošković u tajanju od 10.05.2023. do 30 dana.

Dana 12.05.2023. prestao je radni odnos Anđ Jelić.

U prilogu Vam dostavljamo i putne naloge koje smo imali u pomenutom periodu.

Prilog:

- Ugovor o radu sa Jelenom Bošković
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Anđ Jelić
- Putni naloz i za Dijanu Kovačević i Pedu Goljevića
- Izvodi za period od 08.05.2023.-14.05.2023.godine.

S poštovanjem.

DIREKTOR
Dijana Kovačević
Dijana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-1089-1
U Bijelom Polju, dana 10.05.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Bošković iz Bijelog Polja, stepen specijaliste (Spec.Art) psihologinja, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.05.2023.godine do 30 dana, radi zamjene Amete Kolić Mahmutović, koja se nalazi na trudničkom blovanju.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.05.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto psihološkinje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova - anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Jelena Bošković



Ugovor preuzela Jelena Bošković *Jelena Bošković*, dana 10.05.2023. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj: 02-104/23-1098-1
U Bijelom Polju, dana 12.05.2023.godine.

Na osnovu člana 164. stav 1. tačka 7 Zakona o radu (SL list CG br. 74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Ana Jelić iz Bijelog Polja, JMBG [REDAKCIJA] turistički tehničar, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu asistenta u nastavi u VJ «Crvenkapa» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 12.05.2023.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Ana Jelić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu asistenta u nastavi, po ugovoru o radu broj 02-100/23-969-1 od 18.04.2023.godine na određeno vrijeme u trajanju od 18.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Erne Kujović. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-969-1 od 18.04.2023.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Zaposlenoj na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena je uredno popunjena radna knjižica.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

