

CRNA GORA  
Opština Tuzi  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
„29.NOVEMBAR“  
Broj:05-47/2019  
Dinoša, 26.02.2019.g.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Vrijednost
	02-02-	18/159	

## AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

U prilogu akta dostavljamo Vam Ugovor o zapošljavanju u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši I to za:

1. Donaj Kristinu, profesoricu italijanskog jezika, zamjenjuje Prenkočaj Irenu koja je na bolovanju od 22.02.2019.godine i
2. Dukić Maru, profesoricu albanskog jezika koja zamjenjuje Berišaj Vaselja koji je na bolovanje od 25.02.2019.godine.

Radna mjesta su sistematizovana po Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u školi.

### Škola ne posjeduje vozilo

Prilog:

- Ugovor o radu br. 05-44/2019
- ugovor broj 45/2019

S poštovanjem,



Direktorica škole,  
Gjokaj Aisha

*Ajpekaj*

Adresa: Dinoša bb. 81206 Tuzi. Žiro račun 550-3566-55  
Tel/fax: 020/659-148 i 659-147  
E mail: skola@os-29novembar.edu.me



Br. Nr. 5-44/2019

Tuzi - Tuz 22.02.2019. roA-viti UGOVOR O IZVOĐENJU NASTAVE

Zaključen u Dinoši, Tuzi, dana 22.02.2019. godine, između:

1. JU OŠ "29. novembar" u Dinoši (u daljem tekstu: škola), koju zastupa direktorica (Aisha Gjokaj), i
2. Đonaj Kristina, JMBG [redacted] nastavnik engleskog jezika (u daljem tekstu: nastavnik).

#### Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da je nastavnik lice bez dozvole za rad-licence za nastavnika I da obavlja poslove I radne zadatke nastavnika italijanskog jezika u JU OŠ "29. novembar" u Dinoši.

#### Član 2.

Nastavnik se obavezuje da za potrebe Škole izvodi nastavu iz italijanskog jezika sa 8 časova medjeljno.

#### Član 3.

Ugovor se zaključuje za period od 22.02.2019.g. do 22.03.2019.godine, kao zamjena odsutnog nastavnika, Prenkočaj Irene, koja je na bolovanju.

#### Član 4.

Nastavniku pripada naknada po obračunskom koeficijentu 5,96.

Obračun i isplata ugovorene naknade vrši se u isto vrijeme kada i isplata plata zaposlenima u Školi.

#### Član 5.

Ovaj ugovor prestaje istekom roka na koji je zaključen.

#### Član 6.

Nastavnik može da otkáže ovaj ugovor prije isteka roka na koji je zaključen.

Škola može da otkáže ovaj ugovor:

1. Ukoliko se na osnovu stručno-pedagoškog nadzora dokaže da izvođač nastave nekvalitetno ili nestručno obavlja poslove za koje je angažovan po ovom ugovoru
2. Ukoliko nastavnik nesavjesno obavlja ugovorene poslove (kašnjenje na čas, nesavjestan rad s učenicima, nedovoljna pripremljenost za rad, dolazak u pripitom ili pijanom stanju, neprisustvovanje sjednica odjeljenskog vijeća i sl.)

U slučaju otkaza ugovora od strane Škole nastavnik je u obavezi da, ako Škola tako zahtijeva, ostane u nastavi do angažovanja drugog lica.

#### Član 7.

Škola se obavezuje da nastavniku nakon isteka roka na koji je ugovor zaključen isplati sve dospjele naknade, najduže u roku od 30 dana od dospjeća poslednje naknade.

#### Član 8.

U slučaju spora nadležan je osnovni sud u Podgorici.

#### Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka od kojih po dva za svaku ugovornu stranu.

Nastvnik

Đonaj Kristina

*Đonaj Kristina*



Za školu

Gjokaj Aisha, direktorica

*Aisha Gjokaj*



CRNA GORA  
Opština Tuzi  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ Dinoša  
Broj:5-45/2019  
Dinoša,25.02.2019.g.

Na osnovu člana 25. stav 1.Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08,26/09,59/11) i 66/2012 ), i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02,31/05, i „Sl CG“45/10,45/11,36/16,39/13 i 47/17)Javna ustanova Osnovna škola „29.novembar“ u Dinoši ( u daljem tekstu: škola), i zaposljena Dukić Mara JMBG [REDACTED] profesor albanskog jezika ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 25.02.2019. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme za 16 nastavnih časova nedjeljno,odnosno 36 časova rada, od 25.02.2019.g do povratka nastavnika sa bolovanja anajdalje do 25.03.2019.godine.

Raspored radnog vremena vršice škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 25.02.2019.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor matematike.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole ( član 17.tačka 3 tabela 1 redni broj 4).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najdalje do 25.03.2019.g. kada radniku potpisniku ovog ugovora, prestaje radni odnos u ovoj školi.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za školu.

Zaposleni,

Dukić Mare

*Dukić Mare*



Za školu,

Gjokaj Aisha, direktorica

*Gjokaj Aisha*