

Marija Madzgalj

From: OŠ "21. maj" Podgorica <racunovodja@os-21maj-pg.edu.me>
Sent: Friday, January 20, 2023 12:57 PM
To: Finansiranje
Subject: Izvještavanje u toku izborne kampanje
Attachments: processed-fb30a508-70ee-4fb6-b0f5-e9bfa574f885_nafpYo43.jpeg; processed-b3be5aad-897e-424a-b960-383d9a5e3823_k1XilJTI.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	20.01.2023	Вриједност
Организација		

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem skeniran ugovor potpisan na 19.01.2023.godine
Srdačan pozdrav,
Lidija Stanišić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	20.01.2023	Вриједност
Организација	03-0170/176	

JATSKA VIŠA ŠKOLA ZA
100/23-120
19.01.2023. god.

Na osnovu člana 25, stav 1 Zakona o radu (u Sl. list RCGa, broj 49/08, 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b, stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (u Sl. list RCGa, br. 61/02, 31/03, 49/07 i u Sl. list CGa, br. 45/10, 59/21 i 146/21)

JU OS „ZIMAJ“, koju zastupa mr. Leposava Furtula, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni PUKČEVIĆ SANELA, iz [REDAKCIJA] sa JMBG [REDAKCIJA] i završenim NK (u daljem tekstu: zaposlena), dana 19.01.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19. januara do povratka radnice Marije Djurović sa godišnjeg odmora, ali ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta HIGIJENIČARKE, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajuće struke.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu kao i procenat po osnovu minulog rada.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, kao i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnice Marije Djurović sa godišnjeg odmora, ali ne duže od 30 dana.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Broj: 100/23-120
Podgorica, 19.01.2023.godina

Zaposleni,

Vucenica Javela



Poslodavac,

[Signature]