

Jovana Radovic

From: Škola za osnovno muzicko obrazovanje Bijelo Polje <skola@somo-bp.edu.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 12:16 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: Marina Miladinović1.jpg; Marina Miladinović2.jpg; Elena Peruničić1.jpg; Elena Peruničić2.jpg; Mersija Fetahović1.jpg; Mersija Fetahović2.jpg

Poštovani,
u prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu do 30 dana za Marinu Miladinović, Elenu Peruničić i Mersiju Fetahović.

S poštovanjem,
Uprava
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДСЕЛНИЦА

Примљено	11-05-2023		
Српска	Босна	Црна Гора	Бриједност
0301584	8245		

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-221/1
Bijelo Polje, 11.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 45/10 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluka broj 02-100/23-183/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Miladinović iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] IV stepen stručne spreme- Muzička škola, broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove sa mjestom rada u Matičnoj školi i u Područnoj ustanovi u Rožajama.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno i to pola norme u Matičnoj školi, a pola u Područnoj ustanovi u Rožajama

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7.15 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI :
Miladinović Marina

M. Miladinović

POSLODAVAC
Direktorica
Bilka Vukićević



Bilka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-220/1
Bijelo Polje, 11.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 45/10 i 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG".br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluke broj 02-100/23-181/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Elena Peruničić iz Podgorice, JMBG [REDACTED] stepen bachelor (BA) gudački instrumenti-violina broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica violine u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8.03 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Elena Peruničić

Peruničić Elena

POSLODAVAC
Direktorica
Julka Vukičević



Julka Vukičević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-222/1
Bijelo Polje, 11.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl.list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluke broj 02-100/23-182/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Mersija Fetahović iz Rožaja, JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar-muzička teorija i pedagogija broj radne knjižice 04-105/21 – 186 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.05.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira, u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, Područno odjeljenje Rožaje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Rožajama, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Mersija Fetahović

Mersija Fetahović

POSLODAVAC

Direktorica
Bilka Vukićević



Bilka Vukićević