

## Ljiljana Jušković

**From:** Maja Kulinović <vrticsekretar@t-com.me>  
**Sent:** Thursday, May 11, 2023 2:49 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Parlamentarni izbori  
**Attachments:** Dio pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta - med. sestra.pdf;  
Dokumentacija za Jovanu Vujović.pdf

Црна Гора  
СТЕНА 21: СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Број	Врједност
11-05-2023	
07-04581/6406	

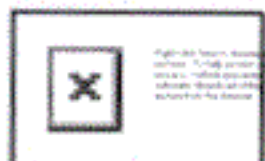
Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore", br. 003/20 od 23.01.2020, 038/20 od 25.04.2020) u prilogu vam dostavljamo dokumentaciju za medicinsku sestru i dio iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji se odnosi na predmetno radno mjesto.

S poštovanjem,



Maja Kulinović  
Sekretar  
JPU "Naša radost"  
Ul. Branka Ćopića br. 7  
85340 Herceg-Novi  
+382 31 346 200  
+382 69 397 231  
E-mail: [vrticsekretar@t-com.me](mailto:vrticsekretar@t-com.me)



Virus-free. [www.avast.com](http://www.avast.com)

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) Upravni odbor Javne predškolske ustanove "Naša radost", u Herceg Novom, na sjednici održanoj 27.07.2017. godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE**  
**„NAŠA RADOST“**

## **I OSNOVNA ODREDBA**

### **Sadržina pravilnika**

#### **Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi "Naša radost" u Herceg Novom (u daljem tekstu: Ustanova).

## **II ORGANIZACIJA RADA**

### **Organizacija Ustanove**

#### **Član 2**

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Ustanova ima 5 vaspitnih jedinica van sjedišta i to:

1. Vaspitna jedinica Igalo u Igalu
2. Vaspitna jedinica Zadužbina Nikole Ukropine u Igalu
3. Vaspitna jedinica Topla u Herceg Novom
4. Vaspitna jedinica Bijela u Bijeloj
5. Vaspitna jedinica Zelenika u Zelenici

### **Vaspitanje i obrazovanje u porodici**

#### **Član 3**

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

### **Organizacija vaspitno-obrazovnog rada**

#### **Član 4**

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenljiv i zavisi od broja upisane djece.

Radno mjesto psihologa/škinje može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca); i
- crnogorsko državljanstvo.

### 3) Defektolog/škinja-logoped/ca

Radno mjesto defektologa/škinje-logopeda/ice može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

### 4) Bibliotekar/ka

Radno mjesto bibliotekara/ke može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) fakultet za obrazovanje nastavnika;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
- položen ispit u bibliotečkoj struci;
- crnogorsko državljanstvo.

### 5) Nutricionista/kinja

Radno mjesto nutricioniste/kinje može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca); i
- crnogorsko državljanstvo.

## Trijažna sestra

### Član 14

#### 1) Trijažna sestra

Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
- položen stručni ispit.

#### 2) Medicinska sestra u jaslama

Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
- položen stručni ispit.

## Asistent u nastavi

### Član 15

## 3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	Uzrast djece do 3 godine: 7  Uzrast djece od 3 godine: 23	cjelodnevni (6-17,00)	53	
3.	Program engleskog jezika	23	46 h	1,8	

## 4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac
- Psiholog/škinja.....1,,
- Defektolog/škinja-logoped/ica .....1,,
- Bibliotekar/ka.....1,,
- Nutricionista/kinja.....1,,

## 5. Medicinska sestra

## a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	

## b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Radni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	847	4	

6) Asistent u nastavi..... 5 izvršilaca

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

## Izmjene i dopune

## Član 39

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

## Prestanak važnosti

## Član 40

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.372 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 17.09.2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 322 od 02.07.2015. godine, broj 396/3 od 24.06.2016. godine i broj 67/2 od 09.02.2017. godine.

## Stupanje na snagu

## Član 41

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br.416/1

U Herceg Novom, 27.07.2017. godine



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore", br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i člana 15 stav 1 tačka 3 Statuta Upravni odbor JPU „Naša radost“ Herceg Novi na sjednici održanoj 21.10.2019. godine donio je

## PRAVILNIK

O izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

### Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (broj 416/1 od 27.07.2017, 440 od 18.05.2018. i 540 od 09.07.2018. godine) u članu 38 tačka 3 u tabeli redni broj I, u rubrici „broj vaspitnih grupa“ uzrasta djece do 3 godine, broj „7“ zamjenjuje se brojem „8“.

U tački 5 podtačka a) mijenja se i glasi:

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	8	15	

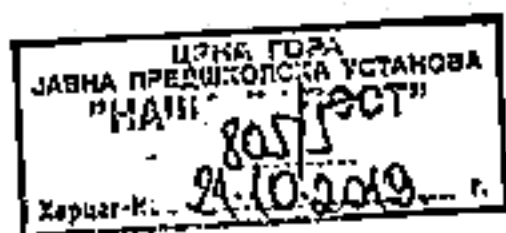
### Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.




Predsjednik Upravnog odbora

*Stojanović*



 OGLASI

 Zanimanje, stručna sprema ...



**MEDICINSKA SESTRA/TEHNIČAR**

NAŠA RADOST JPU

Herceg Novi

28/04/2023

**OPIS POSLA**

**Datum oglasa**

28/04/2023

**Poslodavac**

NAŠA RADOST JPU

**Adresa**

HERCEG NOVI

**Naziv radnog mjesta**

MEDICINSKA SESTRA/TEHNIČAR

**Radno iskustvo**

Položen stručni - pripravnički ispit

**Mjesto rada**

Herceg Novi

**Dužina zaposlenja**

Na određeno vrijeme

**Rok trajanje**

0 mjeseci i 0 dana

**Radno mjesto**

Upraznjeno

**Radno vrijeme**

Puno

**Nedjeljni broj radnih sati**

40

**Raspored radnog vremena**

Rad u smjenama

**Smještaj**

Nije obezbijeđen

**Tip prijave**

Oglas

**Rok prijave**

8



najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar; 2. položen stručni ispit. Uz prijavu kandidati dostavljaju radnu biografiju (CV) i sljedeće dokaze: 1. Dokaz o stečenoj kvalifikaciji obrazovanja (u slučaju da je obrazovna isprava izdata van Crne Gore dostaviti nostrifikaciju diplome); 2. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti; 3. Uvjerenje o stručnom ispitu. Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove (ne starije od šest mjeseci). Izbor se vrši na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine. Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati. Prijave sa dokumentacijom, koja je navedena u oglasu, dostaviti u roku od 8 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti, sa naznakom „za javni oglas za izbor medicinske sestre, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine“ lično ili putem pošte, na adresu: Javna predškolska ustanova "Naša radost" Herceg Novi, Branka Ćopića 7, 85340 Herceg Novi.

**Naziv zanimanja**

Medicinski tehničar (IV SSS)

**Broj prijave**

201922300694

**Broj izvršilaca**

1

**Vještine****Zanimanja**

Medicinska sestra

Medicinski tehničar (IV SSS)

**KONTAKT PODACI POSLODAVCA****Telefon**

031/346-200

**Email**

vrticsekretar@t-com.me

CRNA GORA  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 576  
Herceg- Novi, 10.05.2023. godine

Na osnovu člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i članu 22 stav 1 tačka 7 Statuta Ustanove donosim

**ODLUKU**

1. Jovana Vujović, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, pedijatrijska sestra - tehničar, prima se u radni odnos na radno mjesto medicinske sestre.
2. Imenovana se prima u radni odnos, na puno radno vrijeme, određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Prava i obaveze po osnovu ove odluke teku od 10.05.2023. godine.
4. Ova odluka je konačna.

**Obrazloženje**

Na osnovu Potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-602/22-42/2 i 01-602/22-509/2 od 29.09.2022. godine, JPU „Naša radost“ Herceg Novi je raspisala oglas za radno mjesto medicinska sestra, jedan izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine. Oglas je objavljen dana 28.04.2023. godine, u dnevnim novinama „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG.

Na oglas su se prijavila dva kandidata: Jovana Vujović i Milena Usanović. Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je da oba kandidati ispunjava uslove oglasa. Takođe je utvrđeno i da je kandidatkinja Jovana Vujović već radila u Ustanovi na osnovu ugovora o radu na određeno vrijeme, a i trenutno radi, i da je toku rada pokazala sposobnosti i predanost za obavljanje datih poslova.

U skladu sa navedenim, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**PRAVNA POUKA:**

Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke. Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alterantivno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

**DOSTAVLJENO:**

- kandidatima
- računovodstvu
- arhivi



*Tamara Živanović*  
Direktor

Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 577  
Herceg-Novi, 10.05.2023. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Jovana Vujović iz Herceg-Novog, JMB- [REDACTED] pedijatrijska sestra-tehničar, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 576 od 10.05.2023. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka zaposlene Stanislave Milović bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 10.05.2023. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7.15.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Vasović Jovana

POSLODAVAC



Tamara Zivanović, direktor