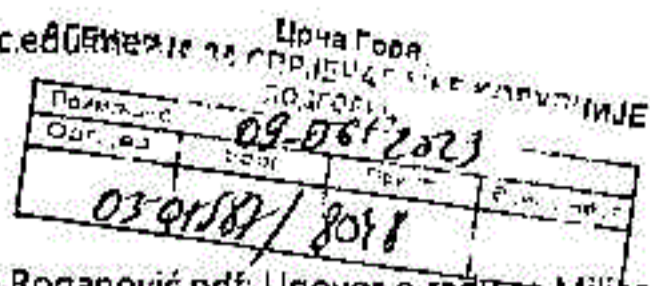


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Vidoje Živković <vidoje.zivkovic@ljpopovic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, June 8, 2023 8:21 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Vesna Nikolić  
**Subject:** Dostavljanje dokumenata  
**Attachments:** Sporazum o preuzimanju zaposlene Milice Roganović.pdf; Ugovor o radu sa Milicom Roganović.pdf



Poštovani,

u prilogu Vam dostavljamo Sporazum o preuzimanju zaposlene i Ugovor o radu.

S uvažavanjem,  
Vidoje Živković

Crna Gora  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
"LJUBICA POPOVIĆ"  
Broj 4257  
Podgorica, 07.06. 2023 god.

Crna Gora  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
"ĐINA VRBICA"  
Broj 5885  
Podgorica, 07.06. 2023 god.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) JPU "Ljubica Popović" koju zastupa direktorica Vesna Nikolić i JPU "Đina Vrbica" koju zastupa direktorica Bojana Razić, dana 07. 06. 2023. godine, zaključili su

## SPORAZUM

o preuzimanju zaposlene na neodređeno vrijeme

### Član 1

Zaposlena Milica Roganović, JMBG 0707981215040, u radnom odnosu u JPU "Đina Vrbica" na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom na poslovima nastavnice predškolskog vaspitanja – vaspitačice, koja ima završen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, preuzima se na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom u JPU "Ljubica Popović" i raspoređuje se na radno mjesto nastavnice predškolskog vaspitanja – vaspitačice od 08. 06. 2023. godine.

### Član 2

JPU "Ljubica Popović" će sa Milicom Roganović zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme prije stupanja na rad u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

### Član 3

Milica Roganović sa 08. 06. 2023. godine, to jest danom stupanja na rad stiče sva prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa u JPU "Ljubica Popović".

### Član 4

Milica Roganović svojim potpisom na ovom Sporazumu je prihvatila da bude preuzeta u smislu člana 1 i 3 ovog sporazuma, a sve shodno odredbama člana 51 Zakona o radu.

### Član 5

Ovaj Sporazum je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka od kojih svaka strana zadržava po dva, a jedan se uručuje zaposlenoj.

Član 6

Sporazum se smatra zaključenim kad bude potpisan od strane direktora navedenih javnih ustanova.

JPU „Ljubica Popović“

*Vesna Nikolić*

direktorica,  
Vesna Nikolić



JPU "Bina Vrbica"

*Bojana Bazić*

direktorica,  
Bojana Bazić



Zaposlena,

*Milica Roganović*

Milica Roganović

CRNA GORA  
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“,  
Broj 4263  
Podgorica, 07. 06. 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31, člana 36 i člana 51 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Milica Roganović iz Podgorice, JMBG: [REDACTED] dana 07. 06. 2023. godine, zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Milicom Roganović (dalje: zaposlena) koja ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je nastavnica predškolskog vaspitanja.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja, sa izraženim koeficijentom složenosti 8,03.  
Koeficijent složenosti iz st. 1 ovog člana uvećava se 5% vaspitaču koji izvodi vaspitno obrazovni proces i 3% za rad u grupi koju pohađa više od 20% djece od broja propisanog zakonom.  
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 08. 06. 2023. godine.

### Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.  
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjeta.

### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanja na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad. Kopiju prijave poslodavac je dužan da zaposlenom uruči najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

#### Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,  
Direktorka

*Vesna Nikolić*  
Vesna Nikolić



Zaposlena,

*Milica Popović*