

## Jovana Radovic

---

**From:** predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 10, 2023 2:36 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Cc:** predškolska ustanova Dušo Basekić  
**Subject:** Dostava podataka  
**Attachments:** agencija dopis 10.05..pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

11-05-2023

Поштоматска организација	Број	Година	Вриједност
570187/	066		



Broj 02-633/23-1090-1  
U Bijelom Polju, dana 10.05.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica

**PREDMET: Dostava podataka**

Poštovani,

Dana 10.05.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme sa Jelenom Bošković, u trajanju od 10.05.2023. godine do 30 dana.

Prilog:

- ugovor o radu na određeno vrijeme sa Jelenom Bošković .

S poštovanjem.

DIREKTOR  
Dijana Kovačević  
*Dijana Kovačević*

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-100/23-1089-1  
U Bijelom Polju, dana 10.05.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Bošković iz Bijelog Polja, stepen specijaliste (Spec.Art) psihologija, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice 396/16 (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.05.2023.godine do 30 dana, radi zamjene Amele Kolić Mahmutović, koja se nalazi na trudničkom blovanju.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.05.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto psihološkinja.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj jedinici.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjenak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Jelena Bošković*



Ugovor preuzela Jelena Bošković *Jelena Bošković*, dana 10.05.2023. godine