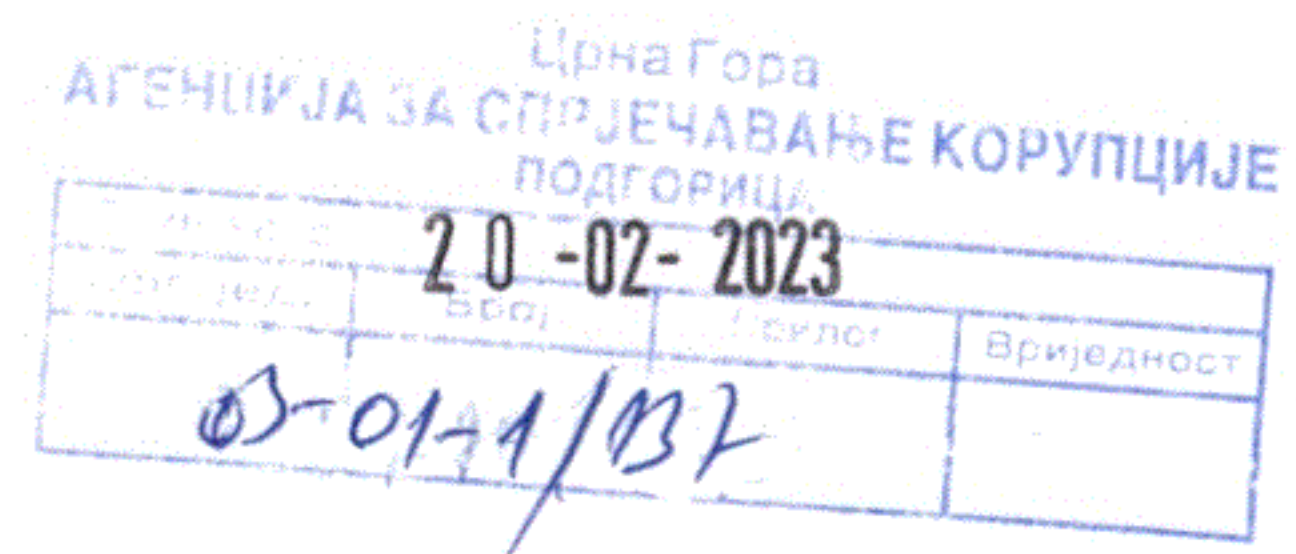


Dijana Djukanovic

From: Valbona Sinishtaj <valbona.sinishtaj@tuzi.org.me>
Sent: Friday, February 17, 2023 1:48 PM
To: Finansiranje
Subject: javni oglas- dokumentacija
Attachments: radni odnos Arton Gojcaj.pdf



Poštovani,

Na osnovu obaveze izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu akta dostavljamo Vam kompletnu dokumentaciju u vezi objavljivanja javnog oglasa za sledeća radna mjesta:

-Referent/kinja vozač/ica kurir/ka-Kabinet predsjednika u Službi predsjednika, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme: Arton Gojcaj JMBG: [REDACTED]

S poštovanjem,

Valbona Sinishtaj

Ovlašćeno službeno lice II

Na osnovu člana 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG" broj 034/19 i 038/20) i Vašeg zahtjeva za izdavanje potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima br: 01-031/22-11313 od 14.11.2022.godine Sekretar Sekretarijata za finansije opštine Tuzi donosi:

**POTVRDU
O OBEZBIJEĐENIM FINANSIJSKIM SREDSTVIMA**

Odlukom o izmjenama i dopunama Odluke o Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu ("Službeni list CG - opštinski propisi" broj 47/22), obezbijedena su sredstva za radno mjesto:

1. Referent/kinja - Vozač/ica - Kurir/ka - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme

OBRAZLOŽENJE

Članom 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi je propisano da ako se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Kako je Sekretariat za finansije shodno Odluci o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi ("Službeni list CG - opštinski propisi" broj 043/20) nadležan za poslove budžeta, te da su Odlukom o izmjenama i dopunama Odluke o Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu ("Službeni list CG - opštinski propisi" broj 47/22) obezbijedena sredstva za radno mjesto: Referent/kinja - Vozač/ica - Kurir/ka - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme u Službi predsjednika, stvorili su se uslovi da se odluči kao u dispozitivu.

Obradila
Helma Peplić

Dostavljena:
- Službi predsjednika
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu
- a/a

SEKRETAR
Driton Gjokaj





Na osnovu člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore”, broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), predsjednik opštine Tuzi, d o n o s i

ODLUKU o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta Referent/kinja – Vozač/ica – Kurir/ka – I izvršilac, u Kabinetu predsjednika, Službe predsjednika opštine, na neodređeno vrijeme.

Obrazloženje

Članom 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom;
- je opština za to obezbijedila finansijska sredstva.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta saglasno članu 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi a organizacija rada organa ima potrebu za potpunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.


PREDSJEDNIK,
Nik Gjelošhaj



Nik Gjelošhaj



Objavljeno Otkr: 23.11.2022.
Zaključeno SA: 08.12.2022.



Na osnovu člana 113 stav 1 i 3 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18; 34/19, 038/20, 50/22 i 84/22), a u vezi sa članom 5 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi“, br.043/20) i Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 01-031/22-11497 od 17.11.2022. godine, Sekretariat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, o b j a v l j u j e

JAVNI OGLAS

za potrebe Službe predsjednika opštine Tuzi

I. Referent/kinja – vozač/ica -Kurir/ka- Kabinet predsjednika

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme;
- III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja;
- najmanje 1 godina radnog iskustva na poslovima u IV1 ili III nivou kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- položen vozački ispit B kategorije;
- poznavanje albanskog jezika.

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto, (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto kandidati mogu preuzeti sa sajta opštine Tuzi, www.tuzi.org.me ili neposredno u arhivi Opštine Tuzi),
- Curriculum Vitae – CV,
- ovjerena kopija biometrijske lične karte,
- ovjerena diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje da nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja organ po službenoj dužnosti,
- ovjeren dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- ovjeren dokaz za vozački ispit B kategorije;
- ovjereno uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa).

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati su dužni Kancelariji za ljudske resurse (u daljem tekstu Kancelarija) dostaviti uz prijavu na javni oglas original dokumentaciju ili ovjerene fotokopije dokumentacije.

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno o kategorije radnog mjesta će se sprovesti se u skladu sa članom 115 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 34/19, 038/20, 50/22 i 84/22). Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore, Zakon o lokalnoj samoupravi, Odluka o organizaciji i načinu rada Opštine Tuzi, Uredba o kancelarijskom poslovanju, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Tuzi, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv organa i radnog mjesta) na adresu:

Opština Tuzi

Sekretarijat za lokalnu samoupravu - Kancelarija za ljudske resurse

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Službe predsjednika opštine Tuzi.

Kontakt tel: +38220875167;

Obradila:

Valbona Sinishtaj

Ovlašćeno službeno lice II



SEKRETARKA,
Marina Ujkaj





Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Po javnom oglasu br. 04-032/22-11656, koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, dana 23.11.2022. godine objavila za potrebe Službe predsjednika Opštine Tuzi, za radno mjesto:

- Referent/kinja- vozač/ica- Kurir/ka- Kabinet predsjednika- Izvršilaca: I, na neodređeno vrijeme; III ili IV) nivo kvalifikacije obrazovanja; najmanje 1 godina radnog iskustva na poslovima u IV) ili III nivou kvalifikacije obrazovanja; položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa); poznavanje albanskog jezika, položen vozački ispit B kategorije.

Kandidat/kinja koji/a ispunjava uslove javnog oglasa:

- Arton Gojčaj

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj



Dostavljeno:
- Predmet
- a/a



Mali i Zi / Crna Gora
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi
Sekretariati për vetëqeverisje lokale
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Nr./Br. 04-100/23-12982/5

Rruga Tuz nr. 1, nr. 44
Ulica Tuzi br.1, br. 44
+382 20 875 167
veteqeverisje.lokale@tuzi.org.me
Tuz – Tuzi, 20.01.2023. godine

Obavještenje o datumu provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta Referent/kinja vozač/ica -Kurir/ka-Kabinet predsjednika- Služba predsjednika Opštine Tuzi
Njoftim mbi datën e verifikimit të aftësisë për kryerjen e punëve të vendit të punës Referent/e shofer/e -Korrier/e- Kabineti i kryetarit- Shërbimi i kryetarit të Komunës së Tuzit

Poštovani,
Të nderuar,

Obavještavamo Vas, da će se provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji isunjavaju uslove javnog oglasa koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, dana 23.11.2022.godine objavila za potrebe Službe predsjednika Opštine Tuzi za radno mjesto: Referent/kinja vozač/ica – Kurir/ka-Kabinet predsjednika- Služba predsjednika održati dana 27.01.2023. godine (petak) u 14:00h, u prostorijama Opštine Tuzi.

Ju njoftojmë se verifikimi i njohurive, aftësisë, kompetencave dhe shkallësive të kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet e konkursit publik të cilin Sekretariati për vetëqeverisje lokale- Zyra për burime njerëzore, më 23.11.2022 ka shpallë për nevoja të Shërbimit të kryetarit të Komunës së Tuzit për vend pune: Referent/e shofer/e- Korrier/e- Kabineti i kryetarit- Shërbimi i kryetarit, do të mbahet më 27.01.2023 (e premte) në ora 14:00, në lokalit e komunës së Tuzit.

Provjeru vrši Komisija pisanim testiranjem i usmonim intervjuom.
Verifikimin e bën Komisioni me anë të testimit me shkrim dhe interviste me gojë.

Pisani test kandidati izrađuju u elektronskoj formi, pod šifrom.
Testin me shkrim kandidatët e bëjnë në formë elektronike, me shifër.

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.
Testimi me shkrim përbëhet nga pjesa teorike dhe praktike dhe përfshin hartimin e testit me shkrim.

Sadržaj teorijskog dijela pisanog testa određuje se metodom slučajnog odabira 20 pitanja sa liste pitanja koje se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora. Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore, Zakon o lokalnoj samoupravi, Odluka o organizaciji i načinu rada Opštine Tuzi, Uredba o kancelarijskom poslovanju, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

Përmbajtja e pjesës teorike të testit me shkrim përcaktohet me metodën e përzgjedhjes së rastësishme të 20 pyetjeve nga lista e pyetjeve që lidhen me vlerësimin e njohurive në fushën e sistemit kushtetues, organizimit, funksionimit, mënyrës së punës dhe trajtimit të organeve të administratës shtetërore, në të cilat kandidati përgjigjet në mënyrën duke zgjedhur një nga një shumë përgjigje të ofruara. Lista e rregulloreve të kërkuara për procedurën e verifikimit: Kushtetuta e Malit të Zi, Ligji mbi vetëqeverisjen lokale, Vendimi mbi organizimin dhe mënyrën e punës së Komunës së Tuzit, Dekreti për funksionimin e zyrave, Ligji mbi procedurën administrative, Ligji mbi punën, Ligji mbi zyrtarët dhe nëpunësit shtetërorë.

Izrada teorijskog dijela pisanog testa traje najduže 40 minuta.

Punimi i pjesës teorike të testit me shkrim zgjatë më së shumti 40 minuta.

Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja.

Kandidatët që arrijnë më shumë se 70% të pikëve në pjesën teorike të testit me shkrim, mund t'i qasen zhvillimit të një pjese praktike të testimit me shkrim.

Praktični dio pisanog testa sadrži dva zadatka povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se spovodi oglas, koji se određuju metodom slučajnog odabira 2 od 10 zadataka, koji dostavlja državni organ u kojem se vrši popuna radnog mjesta.

Pjesa praktike e testit me shkrim përbëhet nga dy detyra që lidhen me përshkrimet e vendeve të punës për të cilat realizohet shpallja, të cilat përcaktohen me metodën e përzgjedhjes së rastësishme të 2 nga 10 detyrat e paraqitura nga organi shtetëror në të cilin bëhet plotësimi i vendit të punës.

Izrada praktičnog dijela pisanog testa traje najduže 60 minuta.

Kryerja e pjesës praktike të testit me shkrim zgjatë më së shumti 60 minuta.

Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Verifikimi i njohjes daktilografike, informatikës ose gjuhëve të huaja bëhet në përputhje me rregullat ose standardet në këto fusha.

Kandidati koji su ostvarili više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testiranja, odnosno kandidati koji su dobili ocjenu „zadovoljava“ na provjeri znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika (ukoliko su posebna znanja i vještine tražene oglasom), mogu pristupiti usmenom intervjuu.

Kandidatët që kanë arritur më shumë se 50% të pikëve në pjesën praktike të testit me shkrim, përkatësisht kandidatët që kanë marrë notën "përmbush" në verifikimin e njohurive daktilografike, informatikës ose gjuhëve të huaja (nëse kërkoheshin njohuri dhe aftësi të veçanta me shpallje), mund t'i qasen intervistës me gojë.

Vrijeme trajanja usmenog intervjua određuje Komisija.

Kohëzgjatjen e intervistës me gojë e përcakton Komisioni.

Postupku provjere mogu pristupiti samo kandidati sa Liste kandidata koji ispunjava uslove predmetnog oglasa:

Vetëm kandidatet nga Lista e kandidatëve që plotëson kushtet e shpalljes së dhënë mund të hyjnë në procedurën e verifikimit:

• Arton Goçaj

Napominjemo da je neophodno da kandidati, prije početka pisanog testa, u cilju utvrđivanja identiteta, Komisiji daju na uvid ličnu kartu ili drugu ličnu ispravu (sa fotografijom).

Theksojmë që është e domosdoshme që kandidatët, para fillimit të testit me shkrim, në mënyrë që të vërtetojnë identitetin e tyre, t'i japin Komisionit letërnjoftimin ose dokument personal tjetër (me fotografi).

S poštovanjem,

Me respekt,

Obradila/ Përpunoi:

Valbona Sinishtaj

Ovlašćeno službeno lice III Person zyrtar i autorizuar II

Sekretarka / Sekretare
Marina Ujkaj





Postupajući po službenoj dužnosti Sekretariat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po Javnom oglasu broj: 04-032/22-11656 koji je objavljen dana 23.11.2022. godine, za potrebe Službe predsjednika Opštine Tuzi za radno mjesto:

- Referent/kinja – vozač/ica -Kurir/ka -Kabinet predsjednika – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Utvrđuje se da je Arton Gojčaj u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario ukupno 18,16 boda.

Obrazloženje

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta Referent/kinja – vozač/ica -Kurir/ka -Kabinet predsjednika, sačinila je Izvještaj broj: 04-100/23-12982/6 od 30.01.2023. godine, iz kog je utvrđeno da je kandidat Arton Gojčaj ostvario ukupno 18,16 boda.

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata je koristila sljedeću metodologiju načina ocjenjivanja kandidata Artona Gojčaja:

- broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa $\times 30/100 = 17 \times 30/100 = 5,1$
- broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa $\times 35/100 = 18 \times 35/100 = 6,3$
- broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu $\times 35/100 = 19,33 \times 35/100 = 6,76$

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 050/22 i 84/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18), propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, dok je članom 10 stav 2 iste Uredbe, propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 14 stav 5 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) propisano je da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 16 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) je propisano da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100, dok je stavom 2 propisano da se ukupan broj bodova unosi u izvještaj i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj

Dostavljeno:

- predmet
- a/a





Na osnovu člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), predsjednik Opštine Tuzi, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Na radno mjesto Referent/kinja vozač/ica – Kurir/ka – Kabinet predsjednika – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, bira se kandidat Arton Gojčaj.

Obrazloženje

Odlukom predsjednika Opštine Tuzi broj: 01-031/22-11497 od 17.11.2022. godine pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta Referent/kinja vozač/ica – Kurir/ka – Kabinet predsjednika – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Nakon raspisivanja javnog oglasa broj 04-032/22-11656 od 23.11.2022. godine, a koji je u skladu sa zakonom javno objavljen 23.11.2022. godine, sprovedena je kompletna procedura. Uslovi navedeni u oglasu su uslovi koji su propisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika broj 01-031/22-184 od 12.01.2022. godine.

Na raspisani oglas prijavilo se 1 kandidat: Arton Gojčaj koji je ispunjavao uslove javnog oglasa.

Na osnovu dostavljene dokumentacije sačinjena je Lista kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa broj 04-100/22-12981 od 28.12.2022. godine i formirana je komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina rješenjem sekretarke Sekretarijata za lokalnu samoupravu broj 04-100/23-12982/4 od 20.01.2023. godine.

Komisija je shodno članu 115 Zakona o lokalnoj samoupravi, sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa: Arton Gojčaj, o čemu je sačinjen Izvještaj o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima broj 04-100/23-12982/6 od 30.01.2023. godine. Kandidat Arton Gojčaj ostvario je ukupno 18,16 bodova. Na osnovu Izvještaja, a postupajući po službenoj dužnosti Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, je utvrdila Listu za izbor kandidata broj 04-100/23-835 od 01.02.2023. godine.

Članom 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi, propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Na osnovu svega navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA ZAŠTITA: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Arton Gojčaj;
- Personalni dosije;
- Službi predsjednika;
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu;
- a/a.



PREDSJEDNIK,
Nik Gjelošhaj



Na osnovu člana 117 stav 1 alineja 1 i člana 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG”, broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), a u vezi sa Odlukom o izboru kandidata broj: 01-100/23-835/2 od 08.02.2023. godine, predsjednik Opštine Tuzi, **d o n o s i**

R J E Š E N J E
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME

1. Anton Gojčaj JMBG: [REDACTED] SSS- Računovodstvo, iz Tuzi bb, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu Referent vozač-kurir– Kabinet predsjednika, Služba predsjednika, u zvanju Referent, počev od 17.02.2023. godine.
2. Zvanje službenika iz tačke 1 ovog rješenja svrstano je u kategoriju izvršnog kadra i razvrstava se u grupu poslova D. podgrupa 24 izražen koeficijentom 3.5.
3. Probni rad imenovanog traje počev od 17.02.2023. godine do 19.02.2024. godine, u skladu sa članom 119 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG”, broj 02/18, 034/12, 038/20, 50/22 i 84/22).
4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika Opštine Tuzi, broj 01-031/22-184 od 12.01.2022. godine.
5. Imenovani je dužan da položi stručni ispit za rad u državnim organima najkasnije do 19.02.2024.godine shodno članu 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG”, broj 02/18, 34/19 i 08/21).
6. Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada Službe predsjednika Opštine Tuzi, pristupilo se popuni radnog mjesta Referent vozač- kurir– Kabinet predsjednika, Služba predsjednika – jedan (1) izvršilac, na neodređeno vrijeme, koje je utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika Opštine Tuzi, broj 01-031/22-184 od 12.01.2022. godine.

Saglasno članu 113 stav 1 Zakonom o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG”, broj 02/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, dana 23.11.2022. godine, raspisao javni oglas za popunu radnog mjesta Referent vozač- kurir– Kabinet predsjednika, Služba predsjednika – jedan (1) izvršilac, na neodređeno vrijeme. Javni oglas broj: 04-032/22-11656 od 23.11.2022 godine, a koji je objavljen 23.11.2022. godine, na internet stranici www.tuzi.org.me, oglasnoj tabli opštine i u dnevnom štampanom mediju “Pobjeda”.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika Opštine Tuzi, broj 01-031/22-184 od 12.01.2022. godine godine, utvrđeno je radno mjesto Referent/kinja-vozač/ica- kurir/ka– Kabinet predsjednika, Služba predsjednika - jedan (1) izvršilac i za isto je pribavljena potvrda o obezbijedenim finansijsim sredstvima Sekretarijata za finansije (nadležni organa lokalne uprave za finansije) broj 05-032/22-11470 od 17.11.2022. godine.

Predsjednik Opštine Tuzi je donio Odluku o izboru kandidata broj: 01-100/23-835/2 od 08.02.2023. godine, kojom je na radno mjesto Referent- vozač- kurir- Kabinet predsjednika, Služba predsjednika - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, izabran kandidat Arton Gojčaj.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), propisano je da na osnovu izvršne odluke, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22) propisano je da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

Članom 119 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), propisano je da probni rad je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, dok je stavom 2 istog člana propisano da probni rad traje jednu godinu.

Članom 54 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 08/21), propisano je da probni rad državnog službenika, odnosno namještenika ocjenjuje se ocjenama "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu", na osnovu propisanih kriterijuma. Rješenje o ocjenjivanju probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika starješina državnog organa donosi, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Državni službenik, odnosno namještenik koji je dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je dobio ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" radni odnos prestaje po sili zakona. Kriterijume i način ocjenjivanja probnog rada propisuje Ministarstvo.

Imenovan je dužan da položi stručni ispit za rad u državnim organima najkasnije do 19.02.2024.godine shodno članu 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19 i 08/21) kojim je propisano da radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA ZAŠTITA: Protiv ovog Rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

- Dostavljeno:
- Imenovanom;
- Sekretarijatu za finansije;
- Službi predsjednika;
- Personalni dosije i a/a.



PREDSIJEDNIK,
Nik Gjeloshaj

Nik Gjeloshaj