

Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 04-100/22-5309
Bijelo Polje 31.10.2022.godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	02-11-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-04-920	/	21494

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Predmet- Dostavljanje odluke o zapošljavanju

Poštovani,

Opština Bijelo Polje je dana 11.07.2022 godine raspisala javni oglas za prijem na neodređeno vrijeme pet izvršilaca sa zvanjem vatrogasac spasilac.

Po sprovedenoj zakonskoj proceduri dana 13.10.2022.godine donijeto je rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme po raspisanom javnom oglasu.

Kako Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja precizira obavezu dostavljanja Agenciji svih Odluka o zapošljavanju sa pratećom okumentacijom to Vam Odluku o zapošljavanju sa pratećom dokumentacijom dostavljamo na uvid.

S poštovanjem!

Prilog: kopija dokumentacije

Sektor za ljudske resurse

Knežević Miodrag



Knežević Miodrag

Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Br: 13-100/22 - 7552
Bijelo Polje 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“ br. 02/18 i 34/19,38/20), rješavajući o izboru kandidata za popunu slobodnog radnog mjesta po raspisanom javnom oglasu, komandir Službe zaštite i spašavanja donosi:

ODLUKU o izboru kandidata

Kandidati Almin Trubljanin, Dženan Spahić, Milan Čogurić, Sava Mićović i Eldin Sijarić iz Bijelog Polja izabrani su sa liste za izbor kandidata za radno mjesto Vatrogasac spasilac na neodređeno vrijeme u Službi zaštite i spašavanja.

Obrazloženje

Služba zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje je dana 11.17.2022. godine, raspisala javni oglas za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za radno mjesto Vatrogasac spasilac 5, izvršilaca u Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje.

Na javni oglas ukupno se prijavilo pet kandidata.

Na listi kandidata br.04-100/22-7483 od 19.08.2022.godine koji ispunjavaju uslove javnog oglasa našli su se gore navedeni kandidati.

Pred komisijom koja je obrazovana rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu br.04-100/22-7489 od 22.08.2022.godine provjeri znanja vještina i kompetencija pristupili su kandidati: Almin Trubljanin Dženan Spahić, Milan Čogurić, Sava Mićović i Eldin Sijarić.

Na osnovu rezultata pisanog dijela testa, praktičnog dijela testa i usmenog intervjua Komisija je donijela izvještaj broj 04-100/22-5353 od 04.10.2022.godine. Na osnovu Izvještaja Komisije Služba za ljudske resurse je utvrdila listu za izbor kandidata br.04-100/22-5355 od 04.10.2022.godine i dostavila je starješini organa, odnosno komandiru Službe zaštite i spašavanja.

U skladu sa propisanim zakonskim ovlaštenjima a u vezi sa članom 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“ 02/18,34/19,38/20) komandir Službe zaštite i spašavanja je poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa liste za izbor kandidata odlučio da se na radno mjesto Vatrogasac spasilac u Službi zaštite i spašavanja 5 izvršilaca, izaberu kandidati sa liste za izbor kandidata koji su postigli zadovoljavajuće rezultate u postupku provjere znanja, vještina i kompetencija.

Sa svega iznijetog odlučeno je da se ova odluka.

UPUSTVO O PRAVNOM ZASTITIL: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Podgorica u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

-Kadrovskoj službi

-Kandidatu *Spilje Dramić*

Komandir

Milenija Rakonjac





Adresa: Ul. Slobode bb
Opština Bijelo Polje
84 000, Crna Gora
tel: +382 50 432 630

Br: 04 - 100/22 - 5355
Bijelo Polje, 04.10.2022. godine

U skladu sa članom 115 stav 7. Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22), a na osnovu izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata br. 04 - 100/22 - 5353 od 04.10.2022. godine, Opština Bijelo Polje utvrdila je

LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 04-100/22-6594, objavljenom 11.07.2022. godine, za potrebe **Službe zaštite i spašavanja - Opštine Bijelo Polje**, za radno mjesto:

I Vatrogasac-spasilac, Služba zaštite i spašavanja - Izvršilaca: 5, na neodređeno vrijeme, - IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja

ALMIN TRUBLJANIN - ostvareni broj bodova 18.60

DŽENAN SPAHIĆ - ostvareni broj bodova 17.95

MILAN ČOGURIĆ - ostvareni broj bodova 17.95

SAVA MIĆOVIĆ - ostvareni broj bodova 17.65

ELDIN SIJARIĆ - ostvareni broj bodova 16.20

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- Opštini Bijelo Polje
- a/a



Kontakt osoba: Lazar Radović
tel: [REDACTED]

O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA

povodom javnog oglasa za potreba Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje
koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu raspisao

11.07.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 04.10.2022. godine u 09:00h, u prostorijama Opštine Bijelo Polje, kancelarija broj 41, pred Komisijom, koja je obrazovana rješenjem broj: 04-100/22-7489, od 22.08.2022. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Milonja Rakonjac
2. član komisije: Milosav Korać
3. član komisije: Lazar Radović

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Vatrogasac-spasilac, Služba zaštite i spašavanja

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:			
<u>Pisani test</u>			
Teorijski dio pisanog testa:		/ 20 bodova	Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		/ 20 bodova	Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije			
Strukturiranje i sistematika			24
Korišćenje relevantnih informacija			15
Preciznost izražavanja			15
Ukupno:		18	18
			18
			54/3= 18.0 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:		17	
Predsjednik i članovi komisije			
Vještina komunikacije i lični nastup			12
Motivacija			15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas			24
Ukupno:		17	17
			17
			51/3= 17.0 bodova

Ukupan broj bodova:	17.95
---------------------	-------

Broj:
Bijelo polje, 04.10.2022. godine

Opština Bileća
Služba za ljudske resurse
Bijelo Polje 19.08.2022.

Na osnovu čl. 45. stav 1. Zakona o lokalnoj samoupravi i namještenicima („Sl.list CG“ br. 02/18,34/19,38/20) i čl. 10. stav 1. Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“ br. 02/18,34/19,38/20) Opština Bileća - Služba za ljudske resurse utvrđuje:

LISTA KANDIDATA
Koji ispunjavaju uslove javnog oglasa

Po javnom oglasu raspisanom 11.07.2022. godine za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme u Službi zaštite i spašavanja - za radno mjesto Vatrogasac spasilac utvrđuje se lista kandidata koji ispunjavaju u potpunosti uslove predviđene javnim oglasom i priložili su svu potrebnu dokumentaciju.

- 1. Milan Čogurić
- 2. Sava Mićović
- 3. Eldin Sijarić
- 4. Almin Trubljanin
- 5. Dženan Spahić

Lica sa liste kandidata koja ispunjavaju uslove oglasa podliježu obaveznoj provjeri sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta.



Opština
Opština
Sekretar
Broj
Bijelo Polje 22.04.2022.

Na osnovu čl. 115 (Sl.list CG br. 02/18,34/19,38/20) Jedinstvenog zakona o lokalnoj samoupravi donosi:

O obrazovanju komisije za radno mjesto Vatrogasac spasilac u Službi zaštite i spašavanja.

Obrazuje se Komisija za provjeru kompetencija znanja i sposobnosti za radno mjesto Vatrogasac spasilac u Službi zaštite i spašavanja :

- 1 - Milonja Rakonjac - predsjednik
- 2 - Milosav Korać - član-stručno lice
- 3 - Lazar Radović jedinica za ljudske resurse - član

Provjera sposobnosti vrši se u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, kompetencija i vještina za rad u državnim organima (Sl.list CG br. 50/18).

Komisija sačinjava izvjestaj o provjeri sposobnosti.

-dostavljeno
-članovima komisije

Sekretar
Haris Malagić



Crna Gora
Opština BUKARUŠA
Bijelo Polje

BUELO POLJE

Služba zaštite i spašavanja u Bijelo Polje raspisuje javni oglas za
prijem na neodređeno vrijeme

1. Vatrogasac - opušten u zaštiti i spašavanja (5 izvršilac)

- kandidat treba da ispunjava opšte uslove predviđeno Zakonom o državnim službenicima i namjestnicima
- da je državljanin Crne Gore
- ima navršenih 18 godina života
- da je zdravstveno sposobno
- da ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- ima položen stručni ispit za rad u državnim organima
- da nije osudjivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu i protiv koga nije pokrenut postupak po službenoj dužnosti.

2. Kandidat treba da ispunjava posebne uslove:

3. Najmanje III nivo kvalifikacija obrazovanja.
- Najmanje 1 godina radnog iskustva .
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.
- Položen stručni ispit iz oblasti zaštite i spašavanja
- Da ispunjava uslove u pogledu psihofizičke sposobnosti
- Da nije stariji od 25 godina prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u Službi zaštite i spašavanja .

Javni oglas traje 15 dana





Opština
Služba zaštite i spašavanja

Adresa: U
84000 Bijelo Polje,
tel: +38

www.zastita@bijelop

Služba zaštite i spašavanja

Br: 13-100/22-6093

07.07.2022.

Za: Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kadrovska služba,
n/r Miodrag Knežević

Predmet: Zahtjev za raspisivanje javnog oglasa za radno mjesto: Vatrogasac – spasilac (5) pet izvršilaca

Poštovani,

u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sistematizovano je radno mjesto Vatrogasac – spasilac, pa je za navedeno radno mjesto potrebno raspisati javni oglas za pet (5) izvršilaca koji će biti istaknut na oglasnoj tabli Službe, odnosno Opštine Bijelo Polje.

U prilogu Vam dostavljamo saglasnost Ministarstva finansija i saglasnost Sekretarijata za finansije Bijelo Polje.

S poštovanjem,



KOMANDIR
Miodrag Rakonjac

M. RAKONJAC

Orna Gora
Opština Bjelo Polje
Služba zaštite i spašavanja
Br. 13-100/R2 - 6894-3
Datum: 07.07.2022. godine

Na osnovu člana 110 Zakona o kadriranju državnih službenika („Sl. list CG“, br. 2/2018, 34/2019 i 38/2020), u skladu Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja br. 01-3629/2 od 08.05.2022. godine i Kadrovskim planom Opštine Bjelo Polje br. 01-018/21-239/1 od 24.03.2021 godine, kao i na osnovu dobijene saglasnosti za raspisivanje javnog oglasa od Ministarstva finansija br. 14-100/22-0156/1 od 14.06.2022. godine i dobijene Potvrde od Sekretarijata za finansije Opštine Bjelo Polje u planiranim finansijskim sredstvima Odlukom o budžetu za 2022. godinu, kao i na osnovu Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“ br. 2/2018, 34/2019 i 8/2021) i Zakona o zaštiti i spašavanju („Sl. list CG“, br. 13/2007, 5/2008, 86/2009, 32/2011, 54/2016 i 146/2021), Komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Bjelo Polje donosi :

O D L U K U

POKRETANJU POSTUPKA ZA POPUNU RADNIH MJESTA U SLUŽBI ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Pokreće se postupak za popunu 5 (pet) radnih mjesta u Službi zaštite i spašavanja putem javnog oglasa radi prijema u radni odnos na neodređeno vrijeme na radna mjesta „Vatrogasac spasilac“. U radni odnos na neodređeno vrijeme mogu biti primljeni kandidati koji pored Opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa propisanih Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ispunjavaju i Posebne uslove koji su propisani Zakonom o zaštiti i spašavanju a to je da kandidati moraju imati:

- Najmanje III nivo kvalifikacije obrazovanja.
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.
- Položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja.
- Da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u Službi zaštite.
- Da ispunjava uslov u pogledu psihofizičke sposobnosti.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Komandir Službe zaštite i spašavanja, u skladu sa svojim zakonskim ovlaštenjima donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu 5 (pet) radnih mjesta koja su upražnjena a predviđena su Kadrovskim planom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Službi zaštite i spašavanja, radi primanja u radni odnos na neodređeno vrijeme 5 izvršilaca-vatrogasaca spasilaca.

Opravdanost donošenja Odluke se nalazi u neophodnosti objektivnih potreba Službe radi njenog efikasnog vršenja operativnih poslova.

U pogledu osnova za donošenje Odluke ispunjeni su svi zakonom predviđeni uslovi.

U skladu sa iznijetim odlučeno je dispozitivom Odluke.

Komandir
Mironja Rakonjac
BIJELO POLJE

CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
Sekretarijat za finansije

Adresa: Ul. Slobode bb, 84001
Bijelo Polje, Crna Gora
tel: +382 (50) 432 - 300
fax: +382 (50) 432 - 300

Br. 05- 100/22-6804/1

06.07.2022.god.

Za: Služba zaštite i spasavanja
Veza: 13/1-100/22-6804 od 05.07.2022.god.
Predmet: Obavještenje

Poštovani,

Shodno vašem Zahtjevu br. 13/1 - 100/22-6804 od 05.07.2022.godine, kojim ste tražili informaciju da li su Budžetom Opštine za 2022.godinu planirana finansijska sredstva za sistematizovano radno mjesto: Vatrogasac - spasilac (5) izvršilaca, obavještavamo Vas da su ista planirana Odlukom o budžetu za 2022.godinu.

Dostavljeno: Služba zaštite i spašavanja

Kontakt osoba: Žarko Šćekić
Šef Odjeljenja za budžet
tel: +382 (50) 432 - 300
email: finansije@bijelopolje.co.me

S poštovanjem,
Alda Nuhodžić
Sekretarka
Šćekić *Janko*

Crna Gora
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mf.gov.me

Br: 14-100/22-15856/1

Podgorica, 14.06.2022. godine

Crna Gora
Opština Bijelo Polje
Služba predsjednika Opštine

Prilijeno:		14.06.2022		
Organizaciona jedinica	Ispravak broja	Redni broj	Prilog	Vrijednost
01	018/22	324/2		

OPŠTINA BIJELO POLJE

- n/r g-dinu Petru Smoloviću, predsjedniku -

Poštovani gospodine Smoloviću,

Dopisom broj 01-018/22-321 od 13.06.2022. godine dostavili ste zahtjev za saglasnost Ministarstva finansija za raspisivanje javnog oglasa za popunjavanje sljedećih radnih mjesta u Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje:

- *Vatrogasac - spasilac* - 5 (pet) izvršilaca, na neodređeno vrijeme.

Članom 5 Ugovora o reprogramu poreskog duga Opštine Bijelo Polje, broj 01-4210/1 od 07.04.2015. godine, Opština Bijelo Polje se obavezala da će prilikom svakog novog zapošljavanja obezbijediti saglasnost Ministarstva finansija.

Cijeneci opravdanost Vašeg zahtjeva, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem javnog oglasa za popunjavanje navedenih radnih mjesta.

S poštovanjem,

MINISTAR
mr Aleksandar Đamjanović



Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 13-100/22-4901
Bijelo Polje 13.10.2022.godine

Na osnovu člana 118 stav 1, i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi (Sl.list CG br.02/18,34/19,38/20) i člana 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja br 01-3692/2 od 08.05.2019 godine, i Odluke o izboru kandidata broj 13-100/22-7593 od 05.10.2022.godine komandir Službe zaštite i spašavanja donosi :

RJEŠENJE

O zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. Čogurić Milan iz Bijelog Polja zasniva radni odnos putem javnog oglasa na neodređeno vrijeme u Službu zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje .
2. Imenovani radnik stiče zvanje Vatrogasac - spasilac.
3. Rjesenje stupa na snagu danom donosenja.
4. Minuli rad računati na 2 godine.
5. Imenovani se nalazi na probnom radu u trajanju od godinu dana.

Obrazloženje

Služba zaštite i spašavanja opštine Bijelo Polje je dana 11.07.2022. godine raspisala javni oglas za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za radno mjesto Vatrogasac - spasilac-pet izvršilaca, najmanje III nivo okvira kvalifikacija obrazovanja, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u oblasti zaštite i spašavanja, položen stručni ispit za rad u državnim orgnima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, da kandidat nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite i spašavanja, ispunjava uslov u pogledu psihofizičke sposobnosti.

Nakon sprovedene procedure provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o rezultatima provjere sposobnosti na osnovu kojeg je napravljena Lista za izbor kandidata .

Odlukom o izboru kandidata 13-100/22-7593 od 05.10.2022.godine starješina organa je izabrao kandidate Almina Trubljanina, Dženana Spahića, Milana Čogurića, Savu Mićovoća i Eldina Sijarića.

Kako je odluka o izboru kandidata postala izvršna to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja

Pouka o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO

Imenovanom
Računovodstvu
U dosije

Bojprid. Murat

Komandir
Milonja Rakonjac
MIRAKONJAC

Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Broj:13-100/22-4901/1
Bijelo Polje 13.10.2022.godine

Na osnovu čl. 12. 13. i 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 7. i 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG“ – opštinski propisi broj 22/16, 12/17, 32/17, 48/18, 5/19) i člana 13. Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („ Sl.list CG“, broj 18/15) i rešenja o rasporedjivanju br.13-100/22-4901 od 13.10.2022.godine komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje donosi:

RJEŠENJE O ZARADI

1. **Milan Čogurić** iz Bijelog Polja koji je rasporedjen u zvanje Vatrogasac - spasilac u Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje utvrđuje se koeficijent u visini 5,1
2. Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je rasporedjeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.
3. Posebni dio zarade u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
4. Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.
5. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG – opštinski propisi „ br 22/16, 17/17, 32/17, 48/18, 05/19) propisano je da rešenje o zaradi zaposlenog donosi starešina organa lokalne uprave.

Sa svega iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rešenja .

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO
Imenovanom
Računovodstvu
U dosije

koijord *Muran*



Crna Gora
Opština Bijelo Polje
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 13-100/22-4901/2
Bijelo Polje 13.10.2022.

Na osnovu čl.142/stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“ br. 02/18,) i čl.2/stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) Načelnik Službe zaštite donosi

RJEŠENJE o dodatku na zaradu

1. Milanu Čoguriću iz Bijelog Polja zaposlenom u Službi zaštite koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja pripada dotatak na osnovnu zaradu 30% po osnovu posebnih uslova rada, težine i prirode posla.
2. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br.23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) predviđen je dodatak na zaradu po osnovu posebnih uslova rada, težine i prirode posla zaposlenom koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja 30% .

Kako Milan Čogurić ispunjava uslove iz čl 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja. .

UPUSTVO O PRAVNOM SREDSTVU: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe -Podgorica u roku od 8 dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom *Kypul Murav*
- Računovodstvu
- U dosije



O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore"
koji je Službeni list za lokalnu samoupravu raspisao
11.07.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 04.10.2022.godine u Opštini, u prostorijama Opštine Bijelo Polje, kancelarija broj 41, pred Komisijom, koja je obrazovana rešenjem broj: 04-100/22-7489, od 22.09.2022. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Milonja Rakonjac
2. član komisije: Milosav Korac
3. član komisije: Lazar Radović

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto: I to:
Vatrogasac-spasilac, Služba zaštite i spašavanja

Provjera sposobnosti obuhvatila je: pisani test, provjeru posebnih vještina i intervju.

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa. Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto		Klasifikacijski razred	
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:			
Pisani test			
Teorijski dio pisanog testa:		/ 20 bodova	Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		/ 20 bodova	Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije			
Strukturiranje i sistematika			24
Korišćenje relevantnih informacija			15
Preciznost izražavanja			15
Ukupno:	18	18	54/3= 18.0 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:		17	
Predsjednik i članovi komisije			
Vještina komunikacije i lični nastup			12
Motivacija			15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas			24
Ukupno:	17	17	51/3= 17.0 bodova

Ukupan broj bodova:	17.95
---------------------	-------

Broj:
Bijelo polje, 04.10.2022. godine

Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 13-100/22-4900
Bijelo Polje 13.10.2022.godine

Na osnovu člana 118 stav 1, i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi (Sl.list CG br.02/18,34/19,38/20) i člana 8. Priloga o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja br 01-3692/2 od 08.05.2019 godine, i Odluke o izboru kandidata broj 13-100/22-7593 od 05.10.2022.godine komandir Službe zaštite i spašavanja donosi :

RJEŠENJE

O zasnivanju radnog odnosa na neodredjeno vrijeme

1. Mićović Sava iz Bijelog Polja zasniva radni odnos putem javnog oglasa na neodredjeno vrijeme u Službu zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje .
2. Imenovani radnik stiče zvanje Vatrogasac - spasilac.
3. Rjesenje stupa na snagu danom donosenja.
4. Minuli rad računati na 4 godine.
5. Imenovani se nalazi na probnom radu u trajanju od godinu dana.

Obrazloženje

Služba zaštite i spašavanja opštine Bijelo Polje je dana 11.07.2022. godine raspisala javni oglas za prijem u radni odnos na neodredjeno vrijeme za radno mjesto Vatrogasac – spasilac-pet izvršilaca, najmanje III nivo okvira kvalifikacija obrazovanja, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u oblasti zaštite i spašavanja, položen stručni ispit za rad u državnim orgnima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, da kandidat nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite i spašavanja, ispunjava uslov u pogledu psihofizičke sposobnosti.

Nakon sprovedene procedure provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o rezultatima provjere sposobnosti na osnovu kojeg je napravljena Lista za izbor kandidata .

Odlukom o izboru kandidata 13-100/22-7593 od 05.10.2022.godine starješina organa je izabrao kandidate Almina Trubljanina, Dženana Spahića, Milana Čogurića, Savu Mićovoća i Eldina Sijarića.

Kako je odluka o izboru kandidata postala izvršna to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja

Pouka o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO

Imenovanom *Mićović Sava*
Računovodstvu
U dosije



Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Broj:13-100/22-4900/1
Bijelo Polje 13.10.2022.godine

Na osnovu čl. 12. 13. i 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 7. i 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG“ – opštinski propisi broj 22/16, 12/17, 32/17, 48/18, 5/19) i člana 13. Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („ Sl.list CG“, broj 18/15) i rešenja o raspoređivanju br.13-100/22-4900 od 13.10.2022.godine komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje donosi:

RJEŠENJE O ZARADI

1. Sava Mićović iz Bijelog Polja koji je raspoređen u zvanje Vatrogasac - spasilac u Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje utvrđuje se koeficijent u visini 5,1

2. Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.

3. Posebni dio zarade u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

4. Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.

5. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG – opštinski propisi „ br 22/16, 17/17, 32/17, 48/18, 05/19) propisano je da rešenje o zaradi zaposlenog donosi starešina organa lokalne uprave.

Sa svega iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rešenja .

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO

Imenovanom *Mićović Sava*
Računovodstvu

U dosije

Komandir
Milonja Rakonjac
MIRAKONJAC

Crna Gora
Opština Bijelo Polje
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 13-100/22-4900/2
Bijelo Polje 13.10.2022. godine

Na osnovu čl.142 stav II Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“ br. 02/18,) i čl 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) Načelnik Službe zaštite d o n o s i

RJEŠENJE o dodatku na zaradu

1. Mićović Savi iz Bijelog Polja zaposlenom u Službi zaštite koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja pripada dotatak na osnovnu zaradu 30% po osnovu posebnih uslova rada ,težine i prirode posla .
- 2.Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br.23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) predviđen je dodatak na zaradu po osnovu posebnih uslova rada ,težine i prirode posla zaposlenom koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja 30% .

Kako Sava Mićović ispunjava uslove iz čl 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17,48/18 ,05/19,41/19,01/20) to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja. .

UPUSTVO O PRAVNOM SREDSTVU: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe -Podgorica u roku od 8 dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom *Mićović Sava*
- Računovodstvu
- U dosije



O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA

povodom javnog oglasa za radno mjesto Služba zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje koji je Služba zaštite i spašavanja lokalnu samoupravu raspisao

11.07.2022. godina

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 04.10.2022 godine u 09:00h, u prostorijama Opštine Bijelo Polje, kancelarija broj 41, pred Komisijom, koja je obrazovana rješenjem broj 04-100/22-7489, od 22.08.2022. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Milonja Rakonjac
2. član komisije: Milosav Korać
3. član komisije: Lazar Radović

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Vatrogasac-spasilac, Služba zaštite i spašavanja

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa. Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto				
Prezime kandidata/kandidatkinje:				
Pisani test				
Teorijski dio pisanog teksta:		18 / 20 bodova		Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		18 / 20 bodova		Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije		18	18	18
Strukturiranje i sistematika				24
Korišćenje relevantnih informacija				15
Preciznost izražavanja				15
Ukupno:		18	18	18
				54/3= 18.0 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:		17		
Predsjednik i članovi komisije		17	17	17
Vještina komunikacije i lični nastup				12
Motivacija				15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas		0	0	24
Ukupno:		17	17	17
				51/3= 17.00 bodova

Ukupan broj bodova:	17.65
---------------------	-------

Broj:
Bijelo polje, 04.10.2022. godine

Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 13-100/22-4902
Bijelo Polje 13.10.2022. godine

Na osnovu člana 118 stav 1, i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi (Sl.list CG br.02/18,34/19,38/20) i člana 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja br 01-3692/2 od 08.05.2019 godine, i Odluke o izboru kandidata broj 13-100/22-7593 od 05.10.2022. godine komandir Službe zaštite i spašavanja donosi :

RJEŠENJE *O zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme*

1. Eldin Sijarić iz Bijelog Polja zasniva radni odnos putem javnog oglasa na neodređeno vrijeme u Službu zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje .
2. Imenovani radnik stiče zvanje Vatrogasac - spasilac.
3. Rjesenje stupa na snagu danom donosenja.
4. Minuli rad računati na 1 godinu.
5. Imenovani se nalazi na probnom radu u trajanju od godinu dana.

Obrazloženje

Služba zaštite i spašavanja opštine Bijelo Polje je dana 11.07.2022. godine raspisala javni oglas za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za radno mjesto Vatrogasac – spasilac-pet izvršilaca, najmanje III nivo okvira kvalifikacija obrazovanja, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u oblasti zaštite i spašavanja, položen stručni ispit za rad u državnim orgnima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, da kandidat nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite i spašavanja, ispunjava uslov u pogledu psihofizičke sposobnosti.

Nakon sprovedene procedure provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o rezultatima provjere sposobnosti na osnovu kojeg je napravljena Lista za izbor kandidata .

Odlukom o izboru kandidata 13-100/22-7593 od 05.10.2022.godine starješina organa je izabrao kandidate Almina Trubljanina, Dženana Spahića, Milana Čogurića, Savu Mićovoća i Eldina Sijarića.

Kako je odluka o izboru kandidata postala izvršna to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja

Pouka o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO
Imenovanom **SIJARIĆ ELVIN**
Računovodstvu
U dosije



Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Broj:13-100/22-4902/1
Bijelo Polje 13.10.2022.godine

Na osnovu čl. 12. 13. i 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 7. i 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG“ – opštinski propisi broj 22/16, 12/17, 32/17, 48/18, 5/19) i člana 13. Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („ Sl.list CG“, broj 18/15) i rešenja o rasporedjivanju br.13-100/22-4902 od 13.10.2022.godine komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje donosi:

RJEŠENJE O ZARADI

1. **Eldin Sijarić** iz Bijelog Polja koji je rasporedjen u zvanje Vatrogasac - spasilac u Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje utvrđuje se koeficijent u visini 5,1
2. Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je rasporedjeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.
3. Posebni dio zarade u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
4. Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.
5. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG – opštinski propisi „ br 22/16, 17/17, 32/17, 48/18, 05/19) propisano je da rešenje o zaradi zaposlenog donosi starešina organa lokalne uprave.
Sa svega iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rešenja .

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO
Imenovanom **Sijarić Eldin**
Računovodstvu
U dosije

Komandir
Milonja Rakonjac

MRACKONJAC

Crna Gora
Opština Bijelo Polje
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 13-100/22-4902/2
Bijelo Polje 13.10.2022. godine

Na osnovu čl. 142 - stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“ br. 02/18,) i čl 2 - stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl. list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) Načelnik Službe zaštite donosi

RJEŠENJE
o dodatku na zaradu

1. Eldinu Sijariću iz Bijelog Polja zaposlenom u Službi zaštite koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja pripada dotatak na osnovnu zaradu 30% po osnovu posebnih uslova rada ,težine i prirode posla .
2. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl. list CG – Opštinski propisi br.23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) predviđen je dodatak na zaradu po osnovu posebnih uslova rada ,težine i prirode posla zaposlenom koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja 30% .

Kako Eldin Sijarić ispunjava uslove iz čl 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl. list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17i 48/18 ,05/19,41/19,01/20) to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja .

UPUSTVO O PRAVNOM SREDSTVU: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe -Podgorica u roku od 8 dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom Sijarić Eldin
- Računovodstvu
- U dosije



O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA

povodom javnog oglasa za rad u službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje

koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu raspisao

11.07.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 04.10.2022.godine u 09:00h, u predstavnici Opštine Bijelo Polje, kancelarija broj 41, pred Komisijom, koja je obrazovana rješenjem broj: 04-100/22-7489, od 22.08.2022. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Milonja Rakonjac
2. član komisije: Milosav Korac
3. član komisije: Lazar Radovic

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Vatrogasac-spasilac, Služba zaštite i spašavanja

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto: **na specijalac**
 Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: _____

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta: / 20 bodova **Zadovoljava**

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: / 20 bodova **Zadovoljava**

	Miroslav Kovač	Lazar Radović	
Predsjednik i članovi komisije			
Strukturiranje i sistematika	7	7	21
Korišćenje relevantnih informacija	4	4	12
Preciznost izražavanja	4	4	12
Ukupno:	15	15	45/3= 15.00 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 15

	Miroslav Kovač	Lazar Radović	
Predsjednik i članovi komisije			
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	12
Motivacija	4	4	12
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	7	7	21
Ukupno:	15	15	45/3= 15.00 bodova

Ukupan broj bodova: 16.2

Broj:
 Bijelo polje, 04.10.2022. godine

Crna Gora

OPŠTINA BIJELO POLJE

Služba zaštite i spašavanja

Broj: AB-100/22-4899

Bijelo Polje 13.10.2022.godine

Na osnovu člana 118 stav 1, i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi (Sl.list CG br.02/18,34/19,38/20) i člana 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja br 01-3692/2 od 08.05.2019 godine, i Odluke o izboru kandidata broj 13-100/22-7593 od 05.10.2022.godine komandir Službe zaštite i spašavanja donosi :

RJEŠENJE

O zasnivanju radnog odnosa na neodredjeno vrijeme

1. Trubljanin Almin iz Bijelog Polja zasniva radni odnos putem javnog oglasa na neodredjeno vrijeme u Službu zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje .
2. Imenovani radnik stiče zvanje Vatrogasac - spasilac.
3. Rjesenje stupa na snagu danom donosenja.
4. Minuli rad računati na 1 godinu.
5. Imenovani se nalazi na probnom radu u trajanju od godinu dana.

Obrazloženje

Služba zaštite i spašavanja opštine Bijelo Polje je dana 11.07.2022. godine raspisala javni oglas za prijem u radni odnos na neodredjeno vrijeme za radno mjesto Vatrogasac - spasilac-pet izvršilaca, najmanje III nivo okvira kvalifikacija obrazovanja, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u oblasti zaštite i spašavanja, položen stručni ispit za rad u državnim orgnima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, da kandidat nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite i spašavanja, ispunjava uslov u pogledu psihofizičke sposobnosti.

Nakon sprovedene procedure provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o rezultatima provjere sposobnosti na osnovu kojeg je napravljena Lista za izbor kandidata .

Odlukom o izboru kandidata 13-100/22-7593 od 05.10.2022.godine starješina organa je izabrao kandidate Almina Trubljanina, Dženana Spahića, Milana Čogurića, Savu Mićovoća i Eldina Sijarića.

Kako je odluka o izboru kandidata postala izvršna to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja

Pouka o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO

Imenovanom Almin Trubljanin
Računovodstvu
U dosije



Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Broj:13-100/22-4899/1
Bijelo Polje 13.10.2022.godine

Na osnovu čl. 12. 13. i 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 7. i 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG“ – opštinski propisi broj 22/16, 12/17, 32/17, 48/18, 5/19) i člana 13. Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Sl.list CG“, broj 18/15) i rešenja o rasporedjivanju br.13-100/22-4899 od 13.10.2022.godine komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje **donosi**:

RJEŠENJE O ZARADI

1. **Almin Trubljanin** iz Bijelog Polja koji je rasporedjen u zvanje Vatrogasac - spasilac u Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje utvrđuje se koeficijent u visini 5,1
2. Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je rasporedjeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.
3. Posebni dio zarade u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
4. Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.
5. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG – opštinski propisi „ br 22/16, 17/17, 32/17, 48/18, 05/19) propisano je da rešenje o zaradi zaposlenog donosi starešina organa lokalne uprave.

Sa svega iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rešenja .

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO

Imenovanom *Almin Trubljanin*
Računovodstvu
U dosije

Komandir
Milonja Rakonjac

M. RAKONJAC

Crna Gora
Opština Bijelo Polje
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 13-100/22-4899/2
Bijelo Polje 13.10.2022. godine

Na osnovu čl.142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“ br. 02/18,) i čl 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) Načelnik Službe zaštite d o n o s i

RJEŠENJE
o dodatku na zaradu

1. Alminu Trubljaninu iz Bijelog Polja zaposlenom u Službi zaštite koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja pripada dotatak na osnovnu zaradu 30% po osnovu posebnih uslova rada ,težine i prirode posla .
- 2.Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br.23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) predviđen je dodatak na zaradu po osnovu posebnih uslova rada ,težine i prirode posla zaposlenom koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja 30% .

Kako Almin Trubljanin ispunjava uslove iz čl 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17i 48/18 ,05/19,41/19,01/20) to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja .

UPUSTVO O PRAVNOM SREDSTVU: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe -Podgorica u roku od 8 dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom Almin Trubljanin
- Računovodstvu
- U dosije





Crna Gora

OPŠTINA BIJELO POLJE

Broj 04-100/22-5353

04.10.

2022. god.

O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za radno mjesto Služba zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje
koji je Sekretariat za lokalnu samoupravu raspisao

11.07.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 04.10.2022.godine u 09:00h, u prostorijama Opštine Bijelo Polje, kancelarija broj 41, pred Komisijom, koja je obrazovana rješenjem broj: 04-100/22-7489, od 22.08.2022. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Milonja Rakonjac
2. član komisije: Milosav Korać
3. član komisije: Lazar Radović

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto i to:

Vatrogasac-spasilac, Služba zaštite i spašavanja

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto

Prezime kandidata/kandidatkinje:

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	/ 20 bodova			Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	/ 20 bodova			Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije				
Strukturiranje i sistematika				24
Korišćenje relevantnih informacija				15
Preciznost izražavanja				15
Ukupno:	18	18	18	54/3= 18.00 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	18			
Predsjednik i članovi komisije				
Vještina komunikacije i lični nastup				15
Motivacija				15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas				24
Ukupno:	18	18	18	54/3= 18.00 bodova

Ukupan broj bodova: 18.6

Broj:
Bijelo polje, 04.10.2022. godine

Crna Gora

OPŠTINA BIJELO POLJE

Služba zaštite i spašavanja

Broj: 13-100/22-4903

Bijelo Polje 13.10.2022. godine

Na osnovu člana 118 stav 1, i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi (Sl.list CG br.02/18,34/19,38/20) i člana 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja br 01-3692/2 od 08.05.2019 godine, i Odluke o izboru kandidata broj 13-100/22-7593 od 05.10.2022. godine komandir Službe zaštite i spašavanja donosi :

RJEŠENJE
O zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. Spahić Dženan iz Bijelog Polja zasniva radni odnos putem javnog oglasa na neodređeno vrijeme u Službu zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje.
2. Imenovani radnik stiče zvanje Vatrogasac - spasilac.
3. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.
4. Minuli rad računati na 1 godinu.
5. Imenovani se nalazi na probnom radu u trajanju od godinu dana.

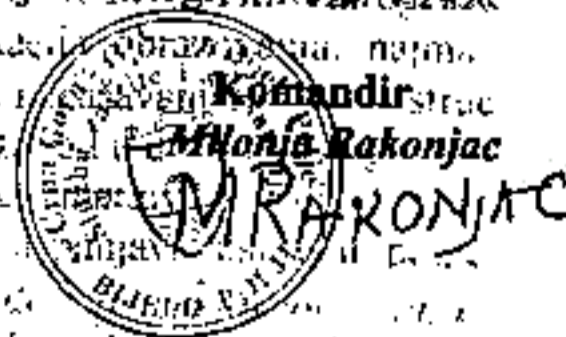
Obrazloženje
Na osnovu člana 118 stav 1, i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi (Sl.list CG br.02/18,34/19,38/20) i člana 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Služba zaštite i spašavanja opštine Bijelo Polje je dana 07.10.2022.godine raspisala javni oglas za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za radno mjesto Vatrogasac - spasilac-pet izvršilaca, najmanje III nivo okvira kvalifikacija obrazovanja, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u oblasti zaštite i spašavanja, položen stručni ispit za rad u državnim orgnima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, da kandidat nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite i spašavanja, ispunjava uslov u pogledu psihofizičke sposobnosti.
Nakon sprovedene procedure provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o rezultatima provjere sposobnosti na osnovu kojeg je napravljena Lista za izbor kandidata.
Odlukom o izboru kandidata 13-100/22-7593 od 05.10.2022.godine starješina organa je izabrao, kandidate Almina Trubljanina, Dženana Spahića, Milana Čogurića, Savu Mićovoća i Eldina Sijarića. a probni rad u trajanju od godinu dana

Kako je odluka o izboru kandidata postala izvršna to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja
Pouka o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO

Imenovanom
Računovodstvu

U dosije



Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE
Služba zaštite i spašavanja
Broj:13-100/22-4903/1
Bijelo Polje 13.10.2022.godine

Na osnovu čl. 12. 13. i 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 7. i 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG“ – opštinski propisi broj 22/16, 12/17, 32/17, 48/18, 5/19) i člana 13. Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Sl.list CG“, broj 18/15) i rešenja o raspoređivanju br.13-100/22-4903 od 13.10.2022.godine komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje donosi:

RJEŠENJE O ZARADI

1. **Dženan Spahić** iz Bijelog Polja koji je raspoređen u zvanje Vatrogasac - spasilac u Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje utvrđuje se koeficijent u visini 5,1
2. Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.
3. Posebni dio zarade u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
4. Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.
5. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 31. stav 3. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18) i čl. 9. Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Bijelo Polje („Sl.list CG – opštinski propisi „ br 22/16, 17/17, 32/17, 48/18, 05/19) propisano je da rešenje o zaradi zaposlenog donosi starešina organa lokalne uprave.
Sa svega iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rešenja .

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Podgorica u roku od osam dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO
Imenovanom
Računovodstvu
U dosije

Spahić Džena

Komandir
Milonja Rakonjac
MIRAKONJAC

11

12

13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

101

102

103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200

Crna Gora
Opština Bijelo Polje
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 13-100/22-4903/2
Bijelo Polje 13.10.2022. godine

Na osnovu čl.142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“ br. 02/18,) i čl 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje. (Sl.list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) Načelnik Službe zaštite d o n o s i

RJEŠENJE o dodatku na zaradu

1. Spahić Dženanu iz Bijelog Polja zaposlenom u Službi zaštite koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja pripada dotatak na osnovnu zaradu 30% po osnovu posebnih uslova rada ,težine i prirode posla .
- 2.Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br.23/17,47/17,48/18,05/19,41/19,01/20) predviđen je dodatak na zaradu po osnovu posebnih uslova rada ,težine i prirode posla zaposlenom koji je neposredno angažovan na poslovima zaštite i spašavanja 30% .

Kako Spahić Dženan ispunjava uslove iz čl 2 stav 1 tačka 2 Odluke o kriterijumima i načinu određivanja dodatka na zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u Opštini Bijelo Polje (Sl.list CG – Opštinski propisi br. 23/17,47/17i 48/18 ,05/19,41/19,01/20) to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja. .

UPUSTVO O PRAVNOM SREDSTVU: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe -Podgorica u roku od 8 dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- U dosije

