

**Ivan Batricevic**

---

**From:** opsbpr <opsbpr@t-com.me>  
**Sent:** Monday, October 24, 2022 3:28 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd: Dostava dokumentacije  
**Attachments:** Dopis.pdf; Ugovor o radu.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	25-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost:
0701920/21201			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis i ugovor o radu.

S poštovanjem,

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE  
Služba za pravno-kadrovske poslove  
Mensura Suljević

**JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE**

Broj: 01/ 3922

Bijelo Polje, 24.10.2022. godine

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Ul. Kralja Nikole 27/V

**Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja**

*Poštovani,*

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu.

*S poštovanjem,*

Obradila: *Mensura Suljević*

**DIREKTOR**

*Dr Kenan Erović*



*Kenan Erović*

JZU Opšta bolnica

(naziv ustanove )

**Bijelo Polje**

(mjesto)

**Br. 01/3391 od 24 .10.2022.**

\_\_\_\_\_

(mjesto, datum)

**(ugovor o radu na neodred. vrijeme)**

Na osnovu čl. 29 i 36 Zakona o radu („Sl.listCG“,br.74/19,008/21,059/21,068/21,145/21), JZU Opšta bolnica **Bijelo Polje**, koga zastupa **dr Kenan Erović** ( u daljem tekstu:poslodavac) i **Minele Bučan JMBG** \_\_\_\_\_ reg. br. radne knjižice \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene **Minele Bučan**. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2.**

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od **24.10.2022.godine**.

### **Član 3.**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **poslovnog sekretara u menadžmentu u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje** koje je upražnjeno i sistematizovano po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### **Član 4.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 5.**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,33 grupa poslova VI uvećana za započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

#### Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

#### Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

**ZAPOSLENA**

*Minela Bučan*

*Bučan Minela*

**POSLODAVAC**

*dr Kenan Erović*



*Kenan Erović*