

Re:

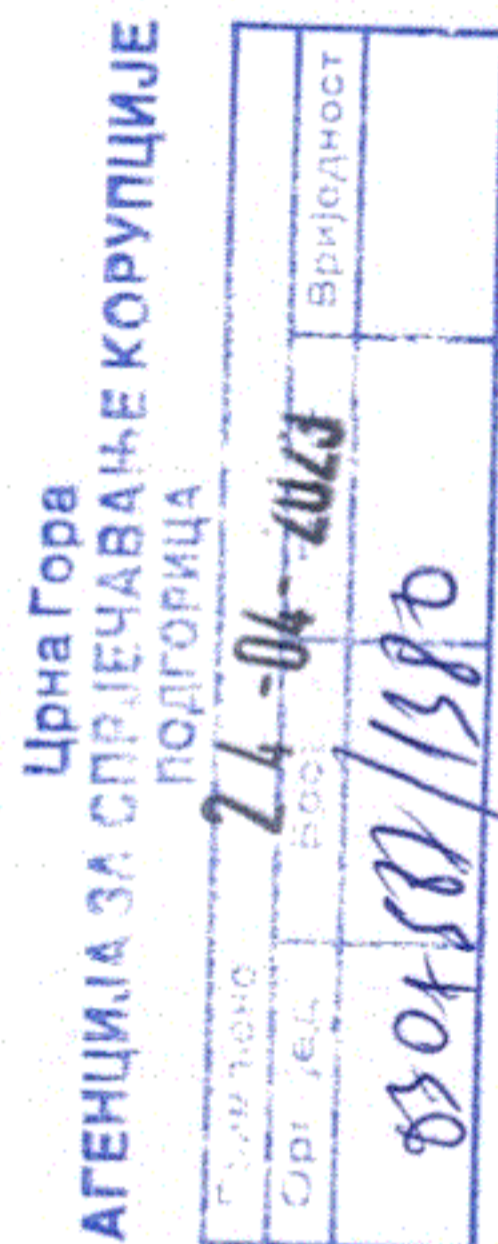
tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>

Mon 4/24/2023 3:51 PM

To: Dijana D <dijana.dj@live.com>

📎 1 attachments (3 MB)

УГОВОРИ 24.04.2023..pdf;



Virus-free. www.avg.com

pet, 21. tra 2023. u 09:57 tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com> napisao je:

Samo kad je sve u redu. Mi inace uvijek saljemo na ona dva mail-a finansiranje i pisarnica. Nije mi se do sada desavalo. Samo kad smo rijesili. Hvala Vama. 🙄

Srdacan pozdrav



Virus-free. www.avg.com

pet, 21. tra 2023. u 09:52 Dijana D <dijana.dj@live.com> napisao je:

Tanja cao.

Upravo je stigao mejl, ali ipak u junk email. Zato pretpostavljam da nas sistem zbog zastite podataka, neke mejlove koji su nekad sumnjivi na virus odbaci. Evo ja sad mogu da stampam. Sve je u redu.

Mozete sljedeci put ponovo probati na finansiranje@antikorupcija.me, ali me i obavijestite porukom je li stiglo. Ako nije, onda ponovo na ovaj mejl.

Hvala na ljubaznosti.

Lijep pozdrav

Dijana

From: tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>

Sent: Friday, April 21, 2023 9:48 AM

To: dijana.dj@live.com <dijana.dj@live.com>

Subject:

Postovana Dijana,

shodno telefonskom razgovoru, za JU SSS PV.

Srdacan pozdrav



Virus-free. www.avg.com



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-nv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/23-766/1

Пљевља, 21. 04. 2023. године

На основу члана 669 Закона о облигационим односима (Сл. лист Црне Горе, бр. 47/08, 04/11 и 22/17) закључује се

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима, дана 21.04.2023. године, између:

Између ЈУ Средња Стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: Наручилац)

и

Радомир Чуровић, по занимању инжењер електротехнике и рачунарства, ЈМБГ [REDACTED] са пребивалиштем у Пљевљима (у даљем тексту: Посленик).

Члан 1

Посленик се обавезује да за потребе ЈУ Средње стручне школе Пљевља обавља послове радног мјеста наставника електро групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме, почев од 22.04.2023. године до повратка запосленог Игора Свркоте са боловања а најкасније до 27.04.2023. године.

Члан 2

Извршилац се обавезује да повјерене послове из члана 1 овог Уговора обави квалитетно, уредно и у складу са захтјевима Наручиоца.

Члан 3

Наручилац се обавезује да Извршиоцу на име накнаде за обављени посао исплати накнаду сразмјерно обављеном послу а на основу Гранског колективног уговора за област просвјете.

Члан 4

Уколико Извршилац не обави све послове из члана 1. овог уговора, уговорена накнада биће смањена сразмјерно необављеном послу.

Члан 5

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Уговорне стране су сагласне да евентуалне спорове поводом овог уговора рјешава Основни суд у Пљевљима.

Члан 6

Овај уговор сачињен је у четири истоветна примјерка, од којих три за Наручиоца а један за Извршиоца.

ПОСЛЕНИК
Чуровић Радомир



За НАРУЧИЛАЦ
Мр Бојан Струњаш



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@ssv-nv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Бр: 02-100/23-772/1

Пљевља 24. 04. 2023. године

На основу члана 37. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19,8/21,59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Алорин Данило [REDACTED], техничар културства, из Пљевља, дана 24. 04. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом у трајању до 25. 05. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 25. 04. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста шанкер-точилац пића и кафе кувар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени,
Дурић Данило



3
Директор,
Бојан СТРУЊАШ
Јелена Арањан