

CRNA GORA

JU Srednja mješovita škola „17.septembar“

Broj: 02- 335

Žabljak, 04.09.2020.godine

Agencija za sprječavanje korupcije CG

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno: 08-09-2020			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1882	4089	

Poštovani, u prilogu dopisa Vam dostavljamo neophodnu dokumentaciju ugovora o radu iz avgusta mjeseca 2020. godine. Za sva dodatna pitanja, stojimo Vam na raspolaganju.

Hvala na saradnji.



Sekretar,

Dubravka Tanjević

Naslov saglasnost

Od Irma Nisic

Za 17.septembar@t-com.me

Datum 18.05.2020 11:48

Povodom dopisa 01-318 koji se tiče transformacije ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, obavještavamo sljedeće:

Imajući u vidu odredbe člana 37 Zakona o radu, koji je na snazi, iz kojih proizilazi da se ugovor o radu na određeno vrijeme može zaključiti na određeno vrijeme ako je prestanak radnog odnosa unaprijed određen rokom, izvršavanjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja, te da se ovakvi ugovori ne mogu zaključivati sa istim zaposlenim jednom ili više puta ukoliko je njihovo trajanje neprekidno ili sa prekidima duže od 36 mjeseci, pri čemu se prekid kraći od 70 dana ne smatra prekidom. Zakonom je dalje propisano kada ugovor o radu na određeno vrijeme može trajati duže od 36 mjeseca, a to je u slučaju ako je potrebno zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, obavljanja sezonskih poslova ili rada na određenom projektu do okončanja tog projekta. U konačnom je propisano da ako je ugovor zaključen suprotno navedenom, smatra se da je ugovor zaključen na neodređeno vrijeme (transformacija).

Ukoliko je zahtjev za transformaciju od strane zaposlenog predat prije 1. januara 2020. godine, onda se ugovor transformiše u skladu sa odredbama čl. 25 i 26 Zakona o radu koji je bio na snazi do navedenog datuma.

Shodno navedenom, licima koja ste naveli u dopisu, u ovom slučaju Ivanu Pejoviću se, u smislu odredaba člana 101a stav 1 tačka 3 i člana 101c tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, može transformisati ugovor o radu ukoliko ispunjava navedene uslove iz Zakona o radu.

S tim što se može transformisati ugovor ako je dobijena saglasnost Ministarstva prosvjete, a sve u skladu sa stavom Vrhovnog suda Crne Gore Rev.br. 160/14 od 17.04.2017.g. iz kojeg proizilazi da se može transformisati ugovor o radu sa određenog na neodređeno radno vrijeme, ako je radno mjesto sistematizovano i ako postoji stalna potreba za radom zaposlenog

Napominjem i da je ovo forma odgovora za transformaciju radnog odnosa, koju upućujemo školama i prosljeđuje se emailom.

Srdačno,

**mr Irma Nišić**  
**šefica Kabineta**

Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića bb, Podgorica, Crna Gora

Tel: +382 20 410 183

Fax: +382 20 410 101

Web: [www.mps.gov.me](http://www.mps.gov.me)

ПОДАЦИ О

Број евиденције	Назив и сједиште правног лица (послодавца)	Датум заснивања радног односа	Датум престанка радног односа
	СЕНТАР ЗА ОБУКУ И ОБУКУ У ЈУ СМБ "17. СЕПТЕМБАР" ЗАВЉАК	01.12.2015.	30.09.2017.
	СЕНТАР ЗА ОБУКУ И ОБУКУ У ЈУ СМБ, 17. СЕПТЕМБАР "ЗАВЉАК"	01.12.2017.	25.11.2019.
	Центар за обуку и обуку у ЈУ СМБ "17. септембар" Жабљак	13.01.2020.	


ЗАПОСЛЕЊУ

Трајање запослења			Словка	Напомена	Потпис и печат
Бројкама					
Година	Мјесеци	Дана			
1	8	9	Година 1 (1. децембар)		
			Мјесеци 8 (1. децембар)		
			Дана 9 (1. децембар)		
1	10	0	Година 1 (1. децембар)		
			Мјесеци 10 (1. децембар)		
			Дана 0 (1. децембар)		
1	11	25	Година 1 (1. децембар)		
			Мјесеци 11 (1. децембар)		
			Дана 25 (1. децембар)		
			Година .....		
			Мјесеци .....		
			Дана .....		

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 i člana 26. Zakona o radu (Sl. list CG, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, i 4/18), JU SMS "17. septembar" u Žabljaku, koju zastupa Miladnika Pejović, v.d. direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Ivan Pejović- konobar specijalista (JMBG [REDACTED] iz Žabljaka, (u daljem tekstu: zaposleni),

Zaključuju:

## Aneks ugovora o radu

  
Црна Гора  
JU SMS "17. СЕПТЕМБАР"  
Број 05-39  
Жабљак, 26. 09. 2020. год.

Aneks se odnosi na Ugovor o radu broj 05- 31, zaključenog 04.05.2020. godine od strane JU SMS "17. septembar" i Pejović Ivana, a važi u periodu od 01.05.2020. do 31.08.2020. godine.

### Član 1.

Ovim članom se mijenja član 2. Ugovora o radu, i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 01.09.2020. godine, sa punim radnim vremenom.

Zaposleni Ugovorom o radu i ovim Aneksom ostvaruje puni lični dohodak sa koeficijentom od 6,3.

### Član 2.

Ovim članom se mijenja član 3. Ugovora o radu i glasi:

Zaposleni posjeduje sljedeću stručnu spremu: Visoka školska sprema, ekonomist turističke struke, VI stepen, konobar specijalista.

### Član 3.

Ostale odredbe Ugovora koje nisu predmet ovog Aneksa se ne mijenjaju i obavezujuće su za obje ugovorne strane.

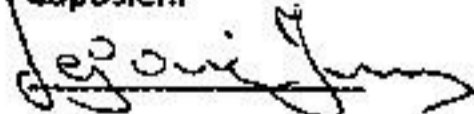
### Član 4.

Ovaj aneks je sastavni dio Ugovora o radu.

### Član 5.

Ovaj Aneks ugovoru sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



CRNA GORA  
CENTAR ZA OBUKU U  
JU SMŠ«17.septembar» Žabljak  
PIB: 02023512  
Broj:05-31  
Žabljak, 04. 05. 2020.god.

Na osnovu članova 29 i 30 Zakona o radu( » Sl. list CG » broj 74 /2019 kao i Opšteg i posebnog Kolektivnog ugovora, dana 04. 05. 2020.god.:

1. Centar za obuku u JU Srednja mješovita škola » 17.septembar » Žabljak, koji zastupa Rukovodilac Centra za obuku kao poslodavca ( u daljem tekstu poslodavac )

i  
2. **Pejović Ivan** ( u daljem tekstu zaposleni )  
( prezime i ime )  
Adresa: ŽABLJAK  
JMB: ██████████

zaključili su sljedeći:

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti poslodavca i zaposlenog saglasno zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

### Čl.2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim na:

1. neodređeno vrijeme počev od \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_.god.
2. određeno vrijeme počev od 04. 05. 2020.god., do 31. 08. 2020.god.
3. Uređuje prava i obaveze i odgovornost po osnovu rada kod poslodavca.

### Čl.3

Zaposleni posjeduje sljedeću stručnu spremu:**VŠS – EKONOMIST TURISTIČKE STRUKE.**

#### Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove **konobar/točilac pića.**

bliže opisane u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja mješovita škola »17.septembar« Žabljak.

Zaposleni je saglasan da obavlja i druge poslove slične ili srodne poslovima koje obavlja u procesu rada u slučaju zamjene radnika, povećanog obima posla, i sve druge poslove po nalogu poslodavca za koje on procijeni da ih zaposleni može uspješno obaviti.

#### Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Odluku o rasporedu radnog vremena – preraspodjeli radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena uvodi poslodavac zbog prirode djelatnosti, organizacije rada, ali da vrijeme zaposlenom u prosjeku ne bude duže od punog radnog vremena u toku godine.

#### Čl.6

Ugovorne strane su saglasne da poslodavac upozna zaposlenog prije stupanja na rad sa uslovima rada, organizacijom, rasporedom radnog vremena, a zaposleni o svom zdravstvenom stanju i sposobnostima za radno mjesto za koje zasniva radni odnos.

#### Čl.7

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo uz naknadu zarade, kao i pravo na neplaćeno odsustvo, shodno Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

#### Čl.8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,30 uvećanog za dužinu radnog staža.

#### Čl.9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. Koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trjanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Oštım kolektivnim ugovorom.

#### Čl.10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Čl.11

Radnik prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

- Da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin.
- Da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Čl.12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Čl.13

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom o radu, isti Zakon će se primjenjivati i na povredu radnih obaveza zaposlenog.

#### Čl.14

Svako od ugovorenih strana može da otkáže ugovor o radu na način i po postupku utvrđenom Zakonom o radu.

Otkaz ugovora o radu zaposleni je dužan da dostavi u pismenom obliku u roku od 15 dana.

#### Čl.15

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom ako za to postoje opravdani razlozi i ako zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze na neko od sljedećih načina:

- Nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje radnih obaveza.
- Nezakonito raspolaganje povjerenim sredstvima, necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava.
- Zloupotreba položaja i prekoračenje ovlašćenja.
- Dolazak na posao u napitom stanju i korišćenje alkohola na radnom mjestu.
- Nepostupanje po odlukama direktora ili drugog ovlašćenog lica.
- Povreda propisa iz oblasti rada koje zaposleni obavlja usled koje je došlo do oštećenja imovine poslodavca.
- Pronevjera ili krađa na radu ili u vezi sa radom.
- Odbijanje zaposlenog da zaključi Ugovor o radu pod uzmiijenjenim okolnostima.

#### Čl.16

Poslodavac može zaposlenog da suspenduje sa rada u slučajevima predviđenim Zakonom.

### Čl.17

Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom, sam ili sa drugim zaposlenim, prouzrokuje poslodavcu. Procjenu štete, njenu visinu, okolnost pod kojom je nastala, ko je prouzrokovao i kako se nadoknađuje, utvrđuje poslodavac.

### Čl.18

Za ostvarivanje prava radnika po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava radnik ostvaruje pred nadležnim organim poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

### Čl.19

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Žabljaku.

### Čl.20

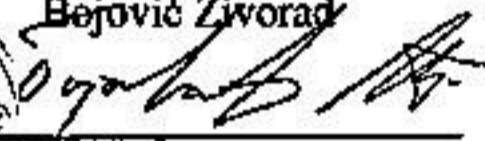
Ovaj ugovor o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni koji zasniva radni odnos.

Ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka ( svakoj ugovornoj strani po jedan, jedan primjerak računovodstvu i jedan arhivi ), pa ga ugovornici u znak saglasnosti svojeručno potpisuju.

  
\_\_\_\_\_  
zaposleni




Direktor,  
Bejović Živorad

  
\_\_\_\_\_



Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br 49/08), JU SMŠ „17.septembar“ i zaposleni Dubravka Tanjević, zaključuju:

**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

  
Црна Гора  
У СМШ "17. СЕПТЕМБАР."  
Број 01-309  
Жабљак, 25. 08. 2020. г.

Zaključen u Žabljaku, dana 25.08.2020. godine, između:

JU SMŠ „17.septembar“, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlene Dubravke Tanjević, JMBG [REDACTED], iz Pljevalja, po zanimanju diplomirani ekonomista, VII-1 -stepen stručne spreme.

**Član 1**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja novog konkursa na mjesto sekretara JU SMŠ "17. septembar" u Žabljaku, a ne duže od 30.09.2020.god., u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.09.2020. godine.

**Član 2**

Zaposlena će raditi u punom radnom vremenu, raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena utvrđuje se odlukom direktora.

**Član 3**

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

**Član 4**

Zaposlena se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 5**

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

**Član 6**

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

#### Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 7,44 uvećanog za dužinu radnog staža.

#### Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Utvrdjuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

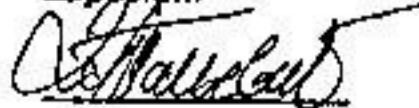
Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br 49/08), JU SMŠ „17.septembar“ i zaposleni Dubravka Tanjević, zaključuju:

  
Црна Гора  
**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME CMU "17. SEPTEMBAR"**

Zaključen u Žabljaku, dana 21.01.2020. godine, između:

Број 01-12  
Жабљак, 21.01. 2020.

JU SMŠ „17.septembar“, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlene Dubravke Tanjević, JMBG [REDACTED], iz Pljevalja, po zanimanju diplomirani ekonomista, VII-1 -stepen stručne spreme.

**Član 1**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže od 31.08.2020.god., na radnom mjestu sekretarka škole, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 21.01.2020. godine.

**Član 2**

Zaposlena će raditi u punom radnom vremenu, raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena utvrđuje se odlukom direktora.

**Član 3**

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

**Član 4**

Zaposlena se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 5**

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

**Član 6**

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

#### Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 7,44 uvećanog za dužinu radnog staža.

#### Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Utvrdjuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

