

Marija Madzgalj

From: jusrvdjukic <jusrvdjukic@t-com.me>
Sent: Monday, October 11, 2021 1:20 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: obrazloženje
Attachments: Untitled.png

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno: 12.10.2021

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1440		

1286

Poštovana,

ugovore zaposlenih sam poslala na Vašu adresu 05.10.2021. Međutim, kako ste mi rekli da Vam nije stigao Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji, a i taj dokument sam poslala u prilogu, pregledala sam poslate mailove i shvatila da sam pogrešno ukucala Vašu adresu.

U prilogu Vam šaljem screenshot maila koji sam poslala 05.10.2021.godine.

Nadam se da ćete uzeti u obzir moj previd.

Srdačan pozdrav,

v.d.direktorice
Iva Vlaović

Webmax

Danas Prilježne Napiši Odgovori Svima Prosljedi Oznaži Arhiviraj Spam Obriši Štampa Premjesti u...

Naslov: ugovori za zaposlene
Od: jusrvdjukic
Za: marija.madzgalj@anikorupcija.me
Datum: Uto 09:56

manojlovic zorica oktobar 1.pdf manojlovic zorica oktobar 2.pdf manojlovic zorica oktobar 3.pdf manojlovic zorica septembar 1.pdf manojlovic zorica septembar 2.pdf
manojlovic zorica septembar 3.pdf damjanovic dragan oktobar 1.pdf damjanovic dragan oktobar 2.pdf damjanovic dragan oktobar 3.pdf damjanovic dragan septembar 1.pdf
damjanovic dragan septembar 2.pdf damjanovic dragan septembar 3.pdf bojana grdinic oktobar 1.pdf bojana grdinic oktobar 2.pdf bojana grdinic oktobar 3.pdf
bojana grdinic septembar 1.pdf bojana grdinic septembar 2.pdf bojana grdinic septembar 3.pdf nevena nenezic oktobar 1.pdf nevena nenezic oktobar 2.pdf nevena nenezic oktobar 3.pdf
nevena nenezic septembar 1.pdf nevena nenezic septembar 2.pdf nevena nenezic septembar 3.pdf jovana tomovic oktobar 1.pdf jovana tomovic oktobar 2.pdf jovana tomovic oktobar 3.pdf
jovana tomovic septembar 1.pdf jovana tomovic septembar 2.pdf jovana tomovic septembar 3.pdf pravilnik 1.pdf pravilnik 2.pdf pravilnik 3.pdf pravilnik 4.pdf pravilnik 5.pdf

Poštovana,

u prilozi Vam dostavljam ugovore zaposlenih za mjesec septembar i oktobar kao i pravilnik o sistematizaciji.

Srdačan pozdrav,

v.d.direktorice
Iva Vleović

Poruka broj 8 od 92

Marija Madzgalj

From: jusrvdjukic <jusrvdjukic@t-com.me>
Sent: Monday, October 11, 2021 1:14 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Ugovori za Jovana Tomovic
Attachments: jovana tomovic oktobar 1.pdf; jovana tomovic oktobar 2.pdf; jovana tomovic oktobar 3.pdf; jovana tomovic septembar 1.pdf; jovana tomovic septembar 2.pdf; jovana tomovic septembar 3.pdf

Poštovana,

u prilogu Vam dostavljam ugovore za zaposlenog za mjesec septembar i oktobar.

Srdačan pozdrav,
v.d.direktorice
Iva Vlaović

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1392
Mojkovac, 01.10.2021. god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Tomović Jovana sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima (BSC) stepen stručne spreme i po zanimanju je diplomirani ekonomista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 01.10.2021.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmeta.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim(punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 34časoza sedmično,što iznosi 17 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremen nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćen odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajn nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



direktorice

Iva Vlaović

Zaposleni

Jovana Tomović

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1292
Mojkovac, 01.9.2021. god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i TOMOUIC JOVANA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima (BSC) stepen stručne spreme i po zanimanju je diplomirani ekonomista

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.9.2021. god.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik Ekonomске grupe predmeta.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa 12/14/14 (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 34 časova sedmično, što iznosi 17 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



v.d. direktorice

Iva Vlaović

Zaposleni

Jovana Tomović

Marija Madzgalj

From: jusrvdjukic <jusrvdjukic@t-com.me>
Sent: Monday, October 11, 2021 1:11 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Ugovori za Nevena Nenezić
Attachments: nevena nenezic oktobar 1.pdf; nevena nenezic oktobar 2.pdf; nevena nenezic oktobar 3.pdf; nevena nenezic septembar 1.pdf; nevena nenezic septembar 2.pdf; nevena nenezic septembar 3.pdf

Poštovana,

u prilogu Vam dostavljam ugovore za zaposlenog za mjesec septembar i oktobar.

Srdačan pozdrav,
v.d.direktorice
Iva Vlaović

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1393
Mojkovac, 01.10.2021. god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Nenezić Nevena sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima (spec.Art) stepen stručne spreme i po zanimanju je specijalista srpskog jezika i južnoslovenske književnosti.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 01.10.2021.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik CSBH jezika i književnosti i 1/2 biblioteka

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim(punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi 10 časova neposrednog izvođenja nastave i ½ bibliotekar

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



za direktorice

Iva Vlaović

Zaposleni

Nevena Nevenić

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1295
Mojkovac, 01.9.2021. god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i NEKEŽIĆ NEVENA sa prebivalištem, boravištem u MOJKOVACU, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima (Spec. Art) stepen stručne spreme/ i po zanimanju je specijalista za septičke i pneumokokne bolesti

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.9.2021.god.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik CSBU prika i knjižarnica 2 1/2 biblioteka.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi 10 časova neposrednog izvođenja nastave, 1/28/16/07E

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



Zaposleni

Nevena Venezić

Marija Madzgalj

From: jusrvdjukic <jusrvdjukic@t-com.me>
Sent: Monday, October 11, 2021 1:09 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Ugovori za Bojana Grdinić
Attachments: bojana grdinic oktobar 1.pdf; bojana grdinic oktobar 2.pdf; bojana grdinic oktobar 3.pdf; bojana grdinic septembar 1.pdf; bojana grdinic septembar 2.pdf; bojana grdinic septembar 3.pdf

Poštovana,

u prilogu Vam dostavljam ugovore za zaposlenog za mjesec septembar i oktobar.

Srdačan pozdrav,
v.d.direktorice
Iva Vlaović

5

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1400
Mojkovac, 01.10.2021. god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Grdinić Bojana sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima (Spec.Sci) stepen stručne spreme i po zanimanju je stepen specijaliste socijalna politika i socijalni rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 01.10.2021.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto asistent u nastavi.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 5,96.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



v.d. direktorice

Iva Vlaović

Zaposleni

Pojana Gredaljić

CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1296
Mojkovac, 01.9.2021. god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i GRUJINIĆ BOJANA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima (specij) stepen stručne spreme i po zanimanju je STEPEN SPECIJALISTE SOCIJALNA POLIČKI SOCIJALNI RAD

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.9.2021. god.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik ASISTENT U NASTAVI.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUK/M (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 5,96.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

v.d.direktorice
Iva Vlaović
Iva Vlaović



Zaposleni

Bojana Gedešić

Marija Madzgalj

From: jusrvdjukic <jusrvdjukic@t-com.me>
Sent: Monday, October 11, 2021 1:01 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Ugovori za Dragan Damjanović
Attachments: damjanovic dragan oktobar 1.pdf; damjanovic dragan oktobar 2.pdf; damjanovic dragan oktobar 3.pdf; damjanovic dragan septembar 1.pdf; damjanovic dragan septembar 2.pdf; damjanovic dragan septembar 3.pdf

Poštovana,

u prilogu Vam dostavljam ugovore za zaposlenog za mjesec septembar i oktobar.

CRNA GORA
JU SMSŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1391
Mojkovac, 30.9.2021.god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMSŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i _Damjanović Dragan sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VII-1 stepen stručne spreme i po zanimanju je diplomirani hemičar.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 01.10.2021.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik hemije.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim(punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



Zaposleni

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1231
Mojkovac, 01.9.2021.god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i DANJANUIC DRAGAN sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je DIPLOMIрани HEMIČAR

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.9.2021.god.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik HEMIJE

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi _____ časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



v.d. direktorice

Iva Vlaović

Zaposleni

Marija Madzgalj

From: jusrvdjukic <jusrvdjukic@t-com.me>
Sent: Monday, October 11, 2021 1:05 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Ugovori za Zorica Manojlovic
Attachments: manojlovic zorica oktobar 1.pdf; manojlovic zorica oktobar 2.pdf; manojlovic zorica oktobar 3.pdf; manojlovic zorica septembar 1.pdf; manojlovic zorica septembar 2.pdf; manojlovic zorica septembar 3.pdf

Poštovana,

u prilogu Vam dostavljam ugovore za zaposlenog za mjesec septembar i oktobar.

Srdačan pozdrav,
v.d.direktorice
Iva Vlaović

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1394
Mojkovac, 01.10.2021. god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Manojlović Zorica sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VII-1 stepen stručne spreme i po zanimanju je profesor ruskog jezika i književnosti.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 01.10.2021.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik ruskog jezika.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim(punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 13 časova sedmično, što iznosi 6 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



Zaposleni

Zorica Manojlović

CRNA GORA
JU SMSŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1254
Mojkovac, 01.9.2021. god.

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMSŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa, v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i MAURO LOVIC ZORICA sa prebivalištem, boravištem u MOJKOVCI, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VIII stepen stručne spreme i po zanimanju je PROFESOR RUSKOG JEZIKA I KVALIFIKACIJE

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.9.2021. god.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik RUSKOG JEZIKA.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa NEPUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 13 časova sedmično, što iznosi 6 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 tačka 4 Statuta Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić”, u Mojkovcu, na sjednici održanoj 21.08.2020 godine, donio je

P R A V I L N I K
o izmjenama i dopunama
Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić”

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić” broj 1115 usvojen na sjednici Školskog odbora održanoj 6. septembra 2017. godine

Član 28 tačka 2, alineja 6, mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na održavanju higijene..... 3 izvršioca“

Član 28 tačka 3, nastavnik/ca mijenja se i glasi:

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Matematika	19	48	2.52	ICT koordinator 10 časova
2.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	56	3.11	11 časova do povratka radnika sa javne funkcije
3.	Engleski jezik	19	48	2.52	Bibliotekar 10 časova
4.	Ruski jezik	19	29	1.52	
5.	Italijanski jezik	19	24	1.26	
6.	Latinski jezik	19	2	0.10	
7.	Informatika	20	12	0.60	
8.	Poslovna informatika	20	6	0.30	
9.	Baze podataka	20	2	0.10	
10.	Algoritmi i programiranje	20	3	0.15	
11.	Biologija	19	14	0.73	

12.	Humana genetika	20	1	0.05	
13.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	3	0.15	
14.	Zdravi stilovi života	20	2	0.10	
15.	Biodiverzitet	20	2	0.10	
16.	Higijena u kuhinjskom bloku	20	2	0.10	
17.	Fizika	19	10	0.52	Dopuna u OŠ Mojkovac – 8 časova
18.	Odabrana poglavlja iz fizike	20	1	0.05	
19.	Hemija	19	12	0.63	
20.	Biohemija	20	1	0.05	
21.	Istorija	20	16	0.80	
22.	Geografija	20	10	0.50	
23.	Turistička geografija Crne Gore	20	5	0.25	
24.	Turističke regije svijeta	20	2	0.10	
25.	Fizičko vaspitanje	20	34	1.70	
26.	Izabrani sport	20	4	0.20	
27.	Likovna umjetnost	20	1	0.05	
28.	Istorija umjetnosti i kultura	20	3	0.15	
29.	Muzička umjetnost	20	1	0.05	
30.	Psihologija	20	7	0.35	
31.	Pojedinac u grupi	20	6	0.30	
32.	Poslovna komunikacija	20	2	0.10	
33.	Evropske integracije	20	2	0.10	
34.	Komunikologija	20	1	0.05	
35.	Filozofija	20	4	0.20	
36.	Poslovna etika	20	2	0.10	
37.	Sociologija	20	5	0.25	
38.	Sociologija kulture	20	3	0.15	

39.	Kuvarstvo	20	11	0.55	
40.	Uvod u kuvarstvo	20	2	0.10	
41.	Osnove kuvarstva	20	1	0.05	
42.	Teorija hrane	20	2	0.10	
43.	Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja	20	1	0.05	
44.	Priprema gastronomskih proizvoda od tijesta	20	1	0.05	
45.	Priprema jela sa roštilja i dodataka	20	1	0.05	
46.	Priprema fondova od supa i jela od ribe	20	1	0.05	
47.	Priprema glavnih jela	20	1	0.05	
48.	Priprema hladnih i toplih predjela	20	1	0.05	
49.	Priprema poslastičarskih proizvoda	20	1	0.05	
50.	Nauka o ishrani	20	2	0.10	
51.	Osnove restoraterstva	20	2	0.10	
52.	Točionica pića	20	2	0.10	
53.	Usluživanje hrane i pića	20	6	0.30	
54.	Pripremni i završni radovi u ugostiteljskim objektima za hranu i pića	20	6	0.30	
55.	Osnove ugostiteljstva	20	2	0.10	
56.	Ugostiteljsko poslovanje	20	2	0.10	
57.	Pripremanje koktela	20	2	0.10	
58.	Specijalni načini usluživanja hrane i pića	20	5	0.25	
59.	Agencijsko poslovanje	20	9	0.45	
60.	Recepcijsko poslovanje Welnes SPA	20	6	0.30	
61.	Osnove turizma	20	3	0.15	
62.	Hotelijsko i recepcijsko poslovanje	20	9	0.45	
63.	Marketing u turizmu	20	4	0.20	

64.	Informatika u restoraterstvu	20	2	0.10	
65.	Računovodstvo I	20	4	0.20	
66.	Računovodstvo II	20	4	0.20	
67.	Računovodstvo III	20	5	0.25	
68.	Računovodstvo IV	20	7	0.35	
69.	Poslovna ekonomija	20	5	0.25	
70.	Ekonomika trgovine	20	2	0.10	
71.	Administrativno poslovanje	20	4	0.20	
72.	Osnovi makroekonomije	20	3	0.15	
73.	Preduzetništvo	20	6	0.30	
74.	Poslovna komunikacija	20	3	0.15	
75.	Organizacija privrednih društava	20	2	0.10	
76.	Statistika	20	3	0.15	
77.	Finansijsko poslovanje	20	5	0.25	
78.	Bankarsko poslovanje I	20	3	0.15	
79.	Bankarsko poslovanje II	20	4	0.20	
80.	Ekonomika turizma	20	2	0.10	
81.	Preduzeće za vježbu	20	4	0.20	
82.	Računovodstvo i statistika	20	2	0.10	
83.	Marketing	20	3	0.15	
84.	Analiza finansijskih iskaza	20	2	0.10	
85.	Osiguranje imovine i lica	20	2	0.10	
86.	Pravo	20	3	0.15	

UKUPNO 28.01 izvršilaca

Član 28 tačka 4, nastavnik/ca praktičnog obrazovanja mijenja se i glasi:

Redni broj	nastavni predmet	norma	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Praktična nastava za	22	43	1.95	

	kuvare				
2.	Praktična nastava za konobare	22	28	1.27	
3.	Praktična nastava za tehničare kuhinje	22	12	0.54	

UKUPNO 3.76 izvršilaca

Član 28 tačka 6,

STRUČNI SARADNICI:

-Psiholog/škinja.....0.5 izvršilaca

Član 28 tačka 7,

Asistent u nastavi1 izvršilac

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijene saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj.....108.....

Mojkovac 24. 08. 2020 godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
Zejak Dragiša

Zejak Dragiša