

Samra Spahic

From: Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>
Sent: Wednesday, March 10, 2021 1:56 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu do 30 dana
Attachments: New Document.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 10-03-2021			
Org. jed.	Svoj	Prilog	Vrijednost
02-02-23	/		

Poštovani/a,

Dostavljamo vam ugovore o radu, zaključene na određeno vrijeme sa:
Milosavom Matović, na radnom mjestu nastavnika razredne nastave, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana;
Lejlom Međedović, na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

S poštovanjem,
Slavko Đilas

Šalje: Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>
Poslano: srijeda, 10. ožujka 2021. 13:48
Prima: Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>
Predmet: New Document.pdf

Ugovor o radu do 30 danase

Преузмите [Outlook за Android](#)

Na osnovu člana 29, člana 50 stav 1, člana 51 i člana 52 Statuta JU OŠ "Ratko Žarić" (,,Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i (,,Sl. List CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Ratko Žarić", zaključuje se u Nikšiću dana 08. 03. 2021. godine

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"

UGOVOR O RADU

Broj: 151/1
Nikšić: 08. 03. 2021. god

1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević ić, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Milosave Matović, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (STEPEN BACHELOR(BA) Učiteljski studij 240 CSPKA- VII step. str. spremne, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (17 nast. časova sedm.), na određeno vrijeme, do provratka zaposlene Sonje Marković, sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08.marta 2021. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika redne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19. Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremne, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremne.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njego saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rad koeficijentom 7,67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivn ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

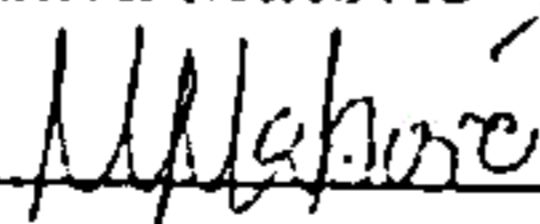
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

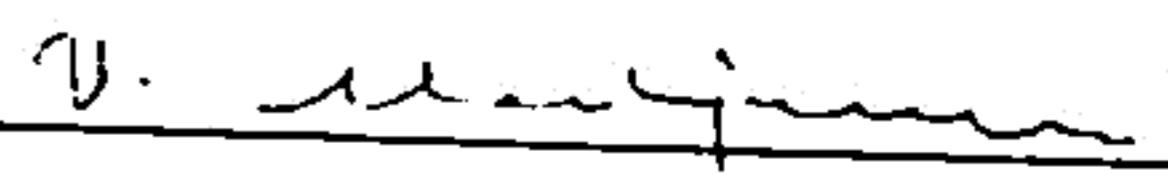
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1 X;
personalni dosije 1 X;
obračunskoj službi 1 X;

Zaposlena:
Milosava Matović





Za Poslodavca:
Vlastimir Medojević, direktor



I
r
p
o

za
po:

-
-
-
-

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, zaključuje se u Nikšiću dana 08. 03. 2021. godine

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
BROJ: 152/1-21
Nikšić 08. 03. 2021. god
između:

UGOVOR O RADU
do 30 dana

1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Lejle Mededović, JMBG [REDAKCIJA] STEPEN SPECIJALISTE (Spec Art) Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti 240 CPKA sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad
(u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (20 nast. časova sedmično), do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Peković, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08.marta 2021. godine, od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -ilicenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, može se izjaviti prigovor kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

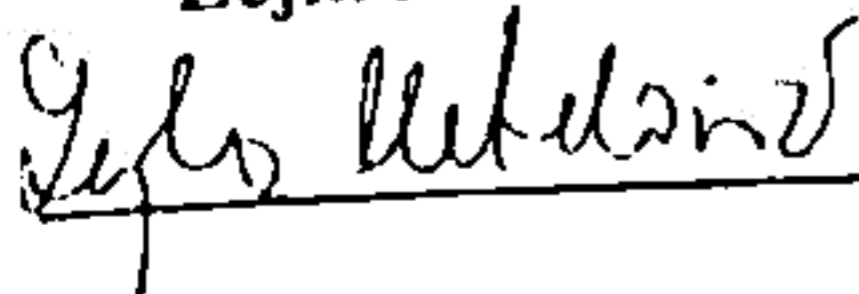
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Lejla Međedović





Za poslodavca:
Vlastimir Medojević, direktor

