

Samra Spahic

From: Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>
Sent: Wednesday, March 3, 2021 2:35 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu sa Svetlanom Glušicom
Attachments: New Document.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	04-03-2021		
Org. broj:	319		
02-02-	23/		
	1554		

Poštovani/a,
Dostavljam vam Ugovor o radu zaključen sa Svetlanom Glušicom, za radno mjesto nastavnika engleskog jezika i književnosti, na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene, a najduže do 30 dana.

S poštovanjem,
Slavko Đilas

Šalje: Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>
Poslano: srijeda, 3. ožujka 2021. 14:27
Prima: Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>
Predmet: New Document.pdf

Ugovore o radu sa svetlanom glusicom

Преузмите [Outlook за Android](#)

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Rješenja o izboru zaključuje se u Nikšiću dana 01. 03. 2021. godine

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 241/21
Nikšić, 01. 03. 2021. god

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:
1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić Njegoševa 16, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor

(u daljem tekstu poslodavac) i
2. Svetlane Glušice, iz Nikšića JMBG [REDACTED] STEPEN SPECIJALISTE (Spec Art)
Engleski jezik i književnosti .240 CSPK/a i obavljenim stručnim osposobljavanjem)
(u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika i književnosti sa punim radnim vremenom (19 nast. časa sedm, na određeno vrijeme: Do povratka zaposlene Emilije Pejović, sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.marta 2021.g. kada počinje ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru u JU OŠ „Ratko Žarić“ – Nikšić.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama - licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo u njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenoj 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Svetlana Glušica

Svetlana Glušica



Za Poslodavca:
Vlastimir Medojević, direktor

Vlastimir Medojević