

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna škola "Narodni heroj Savo Ilic" Kotor <skola@dobrota.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, March 15, 2023 12:47 PM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Subject:** Dostava izvještaja odnosno podataka vezanih za izboru kampanje  
**Attachments:** ugovor Slavica.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
БИСКОПИЦА 2023

Опр. јез.	Број	Година	Служб. однос
	03-0170/4387		

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovor o radu sa Slavicom Nedić, profesoricom srpskog jezika i književnosti na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do povratka nastavnice sa bolovanja.

Napomena: U prethodnom meilu se nije učitao prilog.

S poštovanjem,  
direktorica  
Smiljana Lazović

JU OSNOVNA ŠKOLA  
„Narodni heroj Savo Ilić“  
Broj 01-7/23  
Od 14.03.2023 .godine  
D O B R O T A

Na osnovu člana 25, stav 2, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08 , 59/11 i 74/19) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, „Sl.list CG“ br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21 , 146/21 i 3/23) JU OŠ «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota, Kotor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Slavica Nedić, jmbg [REDACTED] profesor srpskog jezika i književnosti, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ( u daljem tekstu zaposleni), dana 14.03.2023. godine, zaključuju

## U G O V O R o radu

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom , na 8 nastavnih časova, na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do povratka nastavnice sa bolovanja, počev od 14.03.2023. godine i najduže do 14.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je raspoređen na poslove radnog mjesta nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca , član 19.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do povratka nastavnice sa bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnivalo radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Javnu upravu.

Zaposleni

S. Nedić



Poslodavac

S. Stojanović