

## Marija Madzgalj

**From:** Osnovna skola "Milovan Rakocevic" Mojkovac <skola@os-mrakocevic.edu.me>  
**Sent:** Friday, October 15, 2021 11:27 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o dopunskom radu  
**Attachments:** Boris 01.09.pdf; boris 01.10.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
15. Okt 2021

Priloga:			
Ost. jed.	Broj	Prilog	Vrijednosti
03-01-	1740/		

1373

Saljemo Vam i ugovor o dopunskom radu na određeno. Izvinjavamo se zbog previse mejlova i jos jednom molimo da nam potvrdite da ste primili mejlove, kada budete u mogućnosti.

S Poštovanjem,  
Vd direktor,  
Srđan Stanić

JU OŠ "Milovan Rakočević"

Broj: 453/2021

Lepenac, 01. 10. 2021.

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/2021) JU OŠ „Milovan Rakočević“ Lepenac koju zastupa Vd direktora Srđan Stanić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Boris Ilić JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim akademskim studijama i stekao zvanje profesor muzičke kulture dana (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

#### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

##### Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Borisa Ilića, profesora muzičke kulture, na radno mjesto nastavnika muzičke kulture..

##### Član 2

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost JU OŠ „Radimir Rakočević“, Prošćenje, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom .

##### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2021.godine.

##### Član 4

Radno vrijeme iznosi 4 nastavna časa nedjeljno muzičke kulture , a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom I programom I rasporedom časova .

##### Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom I opštim aktima poslodavca , za poslove radnog mjesta koje obavlja .

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

#### Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

#### Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 15 dana

#### Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01.10.2021.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

#### Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni

Boris Ilić  


Poslodavac

Vd Direktor

Srdan Stanić  




JU OŠ „Milovan Rakočević“

Broj: 428/21

Lepenac, 01.09.2021.

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА МОЈКОВАЦ  
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА  
„МИЛОВАН РАКОЧЕВИЋ“

Број 428

Лепенач, 01.09.2021 год

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JU OŠ „Milovan Rakočević“-Lepenac, koju zastupa vd direktora Srđan Stranić (u nastavku teksta poslodavac) i Boris Ilić JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim akademskim studijama i stekao zvanje profesor muzičke kulture (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

#### UGOVOR DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Ilić Borisa, profesora muzičke kulture, na radno mjesto nastavnika muzičke kulture.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost JU OŠ „Radomir Rakočević“, Prošćenje kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 01.09.2021.godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedeljno muzičke kulture, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen ja na određeno vrijeme do 01.10.2021.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Boris Ilić



JU OŠ "Millovan Rakočević"

Poslodavac

VP direktora

Srdan Stanić



Primljeno:	15-10-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740		

Crna Gora  
JUSMŠ „Vuksan Đukić”  
Broj 1308 / 03.09.2021.godine  
Mojkovac

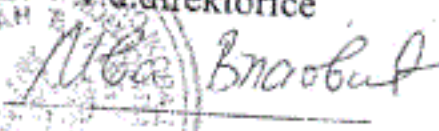

Crna Gora  
JU OŠ „Milovan Rakočević”  
Broj 430 / 03.09.2021.godine  
Lepenac

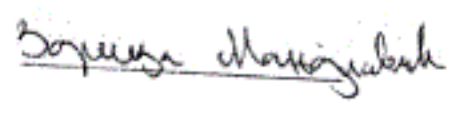
Na osnovu člana 45 Zakona o radu ( Službeni list CG, broj 49/08, 59/11.) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG, broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13 i 44/17) direktor JUSMŠ „Vuksan Đukić” u Mojkovcu i direktor JU OŠ „Milovan Rakočević” u Lepencu, zaključuju

### SPORAZUM o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

1. Nastavnica Zorica Manojlović, profesorica ruskog jezika u JUSMŠ „Vuksan Đukić”, Mojkovcu, preuzima se na rad na određeno vrijeme u OŠ „Milovan Rakočević” u Lepencu, na poslove nastavnika ruskog jezika za 2 ( dva ) časa, počev od 03.09.2021.godine, a najduže do 30 dana.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod Matične škole.
3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu je dužan da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Imenovana nastavnica je saglasna sa ovim Sporazumom, što i potvrđuje svojim potpisom.
5. Ovaj sporazum je zaključen u 3 ( tri ) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a jedan se uručuje nastavniku.

U Mojkovcu, 03.09.2021.godine

JUSMŠ „Vuksan Đukić”  
v.d. direktorice  
  


Nastavnik  


JU OŠ „Milovan Rakočević”  
v.d. direktor  
  




**C r n a G o r a**  
**Opština Mojkovac**  
**JU OŠ „Milovan Rakočević“**  
**Broj: 463/2021**  
**Lepenac: 04.10.2021. godine**

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Manojlović Zorica** nastavnik ruskog jezika, iz Mojkovca JMBG [REDACTED] ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 04. 10. 2021. ,  
Zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 2 časa ruskog jezika nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04. 10. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik ruskog jezika*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje nastavnik ruskog jezika.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme počev od 04. 10. 2021. godine a najduže do 04. 11. 2021. godine.*

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

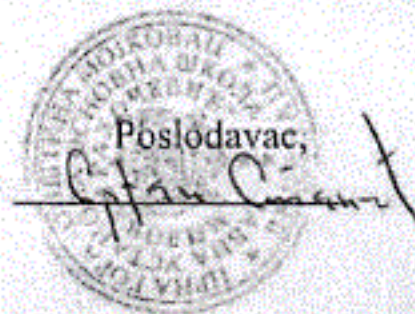
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Zorica Manojlović

Poslodavac,







C r n a G o r a  
Opština Mojkovac  
JU OŠ „Milovan Rakočević“  
Broj: 429/21  
Lepenac: 03.09.2021. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Manojlović Zorica** nastavnik ruskog jezika, iz Mojkovca JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.09.2021. godine,  
z a k l j u č i l i s u

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 2 časa ruskog jezika nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.09. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik ruskog jezika*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje *nastavnik ruskog jezika*.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme počev od 03.09.2021 godine a najduže do 03.10.2021.godine.*

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Zorica Karićević



Prislijeno:	15-10-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	17401		

Crna Gora 1376

JU OŠ „Milovan Rakočević“

Broj 442/021

Lepenac 20.09.2021. god.

Crna Gora

JU OŠ „Radomir Rakočević“

Broj 362/021

Prošćenje 20.09.2021. god.

Na osnovu člana 51 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG, br. 74/2019 i 8/21) vd direktora JU OŠ „Milovan Rakočević“, Lepenac i vd direktora JU OŠ „Radomir Rakočević“, zaključuju

### SPORAZUM

o preuzimanju radnika na određeno vrijeme

1. Danijela Stanić, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „Milovan Rakočević“, Lepenac, koja obavlja poslove na mjesto računovođe, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Radomir Rakočević“, Prošćenje na poslove računovođe. A sve ovo na osnovu zatečenog stanja i ranijeg Rješenja br.36 od 10.02.1999.godine radnice koja je na bolovanju i sistematizacije radnih mjesta u pomenutim školama.
2. Danijela Stanić zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.09.2021.godine do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30 dana.
3. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod Matične škole JU OŠ „Milovan Rakočević“ Lepenac.
4. Zaposleni je saglasan sa ovim Sporazumom što i potvrđuje svojim potpisom.
5. Sporazum je zaključen u 4 istovjetnih primjeraka, od kojih Matična škola zadržava 2, a zaposleni i škola koja preuzima zaposlenog po 1.

U Mojkovcu, 20.09.2021.godine



JU OŠ „Radomir Rakočević“

Vd Direktora

Marijeta Činčarić

Zaposleni

D. Stanić

JU OŠ „Milovan Rakočević“

G. [Signature]



Crna Gora  
JU OŠ „Radomir Rakočević“  
Broj 394/ 021  
Prošćenje 11. 10. 2021.

Crna Gora  
JU OŠ „Milovan Rakočević“  
Broj 1 476  
Lepenac 11. 10. 2021.


Na osnovu člana 51 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG, br. 74/2019 i 8/21) vd direktora JU OŠ „Milovan Rakočević“, Lepenac i vd direktora JU OŠ „Radomir Rakočević“, zaključuju

### SPORAZUM

o preuzimanju radnika na određeno vrijeme

1. Danijela Stanić, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „Milovan Rakočević“, Lepenac, koja obavlja poslove na mjesto računovođe, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Radomir Rakočević“, Prošćenje na poslove računovođe. Sve ovo na osnovu zatečenog stanja i ranijeg Rješenja br.36 od 10.02.1999.godine radnice koja je na bolovanju i sistematizacije radnih mjesta u pomenutim školama.
2. Danijela Stanić zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 11. 10. 2021. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30 dana.
3. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod Matične škole JU OŠ „Milovan Rakočević“ Lepenac.
4. Zaposleni je saglasan sa ovim Sporazumom što i potvrđuje svojim potpisom.
5. Sporazum je zaključen u 4 istovjetnih primjeraka, od kojih Matična škola zadržava 2, a zaposleni i škola koja preuzima zaposlenog po 1.

U Mojkovcu, 11. 10. 2021.godine

 JU OŠ „Radomir Rakočević“  
Direktora  
*[Signature]*

Zaposleni

*[Signature]*

JU OŠ „Milovan Rakočević“

  
Vd. Direktor  
*[Signature]*

Na osnovu člana 20,29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se: **436**

### UGOVOR O RADU

#### Čl.1

JU OŠ "Milovan Rakočević" Lepenac, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Stanić Danijelom**( u daljem tekstu: zaposleni), iz Mojkovca JMBG [REDACTED]

Podpisano: **09.09.2021.**

#### Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima **IV stepen obrazovanja.**

#### Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova administrativno-računovodstveno-finansijskog radnika.

#### Čl.4

Zaposlena će obavljati poslove administrativno-računovodstveno-finansijskog radnika I JU OŠ "Milovan Rakočević", Lepenac kao mjesto rada. Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, 8 sati dnevno, odnosno 40 sati nedeljno.

#### Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

**1.Određeno vrijeme počev od 10. 09.2021. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana .**

#### Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevedanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

#### Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete .

#### Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 5,96 .

#### Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

#### Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

#### Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

#### Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada,u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor , pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu I članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dode do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Lepenac, 09. 09. 2021. godine.

Zaposleni

Danijela Stanić

*Danijela Stanić*

VD Direktora

Sradan Stanić

*Sradan Stanić*

Na osnovu člana 20,29 i 30 . Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

### UGOVOR O RADU

#### Čl.1

JU OŠ "Milovan Rakočević" Lepenac, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa Stanić go.  
Danijelom( u daljem tekstu: zaposleni), iz Mojkovca JMB [REDACTED]

Број 475  
Лепенач 11. 10. 2021.

#### Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima IV stepen obrazovanja.

#### Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova administrativno-računovodstveno-finansijskog radnika.

#### Čl.4

Zaposlena će obavljati poslove administrativno-računovodstveno-finansijskog radnika i JU OŠ "Milovan Rakočević", Lepenac kao mjesto rada. Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, 8 sati dnevno, odnosno 40 sati nedeljno.

#### Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

**1.Određeno vrijeme počev od 11. 10.2021. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana .**

#### Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevidanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

#### Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

#### Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete .

#### Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 5,96 .

#### Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

#### Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- Korišćenje godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva.

#### Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

#### Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- Odmor u toku dnevnog rada,u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- Godišnji odmor , pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

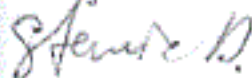
U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Lepenac, 11. 10. 2021. godine.

Zaposleni

Danijela Stanić  


VD Direktora

Sradan Stanić  
  




Primijeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
15-10-2021	03-01-1740	1	375

JU OŠ,, Milovan Rakočević

Broj :410.

Lepenac , 31.08.2021.

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore".br.074/19 ), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ,, Sl.list RCG 64/02, 31/05, 49/07 i ,,Sl.list CG " br 45/10 , 45/11, 36/13 , 39/13 i 47/17 , i člana 23. Statuta JU OŠ ,, Milovan Rakočević " Lepenac koju zastupa vd direktora škole Srđan Stanić( u daljem tekstu poslodavac ) ) i Ivan Stanić , profesor fizičkog vaspitanje iz Mojkovca, JMBG [REDACTED] zaključuju

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim Ugovorom u sklaadu sa Zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca .

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim fondom časova sedmično(15 časova) a najduže do 30 dana .

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2021.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava,ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

##### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesto profesora fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme ,zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme,

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme ( 6.39 ) koje će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze :

Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

Da se pridržava radnog vremena i radne discipline.

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 9.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom .

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme ,do povratka zaposlenog sa funkcije , a najduže do 30 dana .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član.12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjétna primjerka ; jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Alban Čučić



JU OŠ,, Milovan Rakočević

Broj: 452/2021

Lepenac: 01.10.2021.

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore".br.074/19 ) , člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ,, Sl.list RCG 64/02, 31/05, 49/07 i ,,Sl.list CG " br 45/10 , 45/11, 36/13 , 39/13 i 47/17 , i člana 23. Statuta JU OŠ ,, Milovan Rakočević" Lepenac koju zastupa vd direktora škole Srđan Stanić( u daljem tekstu poslodavac ) ) i Ivan Stanić, profesor fizičkog vaspitanje iz Mojkovca, JMBG ██████████ zaključuju

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim Ugovorom u sklaadu sa Zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca .

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim fondom časova sedmično(15 časova) a najduže do 30 dana .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2021.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava,ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

##### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesto profesora fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme ,zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

#### Član 5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može , bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme .

Zaposleni uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom , može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca .

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme ( 6.39 ) koje će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima , najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec .

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme , , korišćenje dnevnog , sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

#### Član 8.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze :

Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku .

Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada .

Da se pridržava radnog vremena i radne discipline.

Da čuva sredstva rada i prdržava se mjera i propisa zaštite na radu i

Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom .

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme ,do povratka zaposlenog sa funkcije , a najduže do 30 dana .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član.12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Uroš Čučić

POSLODAVC

VD Direktora

[Signature]



**Marija Madzgalj**

**From:** Osnovna skola "Milovan Rakocevic" Mojkovac <skola@os-mrakocevic.edu.me>  
**Sent:** Friday, October 15, 2021 10:29 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** jelena 01. 09 2.pdf; jelena 01. 09.pdf; jelena 01. 10 ...pdf; jelena 01. 10 2.pdf; saglasnost jelena.pdf; Pravilnik.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Org. jast.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	1740		

Poštovani,  
U više mejlova ću Vam poslati ugovore na određeno od 01. 09. 2021. godine.

S poštovanjem,  
Vd direktora  
Srđan Stanić

JU OŠ „Milovan Rakočević“

Broj:457/21

Lepenac,01. 10. 2021.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ( „ Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JU OŠ „Milovan Rakočević“- Lepenac, koju zastupa vd direktora Srđan Stranić ( u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Jušković JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim studijama VI (BA) stepen i stekla zvanje dizajner vizuelnih komunikacija ( u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

#### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Jelenu Jušković, dizajnera vizuelnih komunikacija, na radno mjesto nastavnika likovne kulture.

##### Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost NVO Akicija za socijalnu pravdu, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

##### Član 3.

Zaposleni je dužna da stuži na rad 01. 10. 2021. godine.

##### Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedjeljno likovne kulture, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

##### Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

##### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

##### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

-Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,



- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen ja na određeno vrijeme do 01.11.2021.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni**

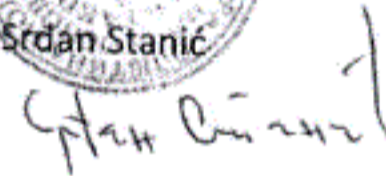
Jelena Jušković



**JU OŠ "Milošan Rakočević"**



Srdan Stanić



JU OŠ „Milovan Rakočević“

Broj:427/21

Lepenac,01. 09. 2021.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ( „ Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JU OŠ „Milovan Rakočević“- Lepenac, koju zastupa vd direktora Srđan Stranić ( u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Jušković JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim studijama VI (BA) stepen i stekla zvanje dizajner vizuelnih komunikacija ( u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

#### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Jelenu Jušković, dizajnera vizuelnih komunikacija, na radno mjesto nastavnika likovne kulture.

##### Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost NVO Akicija za socijalnu pravdu, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

##### Član 3.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 01. 09. 2021. godine.

##### Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedjeljno likovne kulture, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

##### Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

##### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

##### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

-Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen ja na određeno vrijeme do 01.10.2021.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Jušković



JU OŠ "Millovan Rakočević"

Poslodavac

VD direktora

Srdan Stanić



БРНА ГОРА - ОПШТИНА МОЈКОВАЦ  
ЈАВНА УСТАВОВА ОСНОВНА ШКОЛА  
„МИЛОВАН РАКОЧЕВИЋ“

Број 433

Лепенац, 05.09.2021 год.

NVO AKCIJA ZA SOCIJALNU PRAVDU

Број 21-7/2014

Спуз, 31.08. 2021 год.



AKCIJA ZA SOCIJALNU PRAVDU

Невладино удружење Акција за социјалну правду из Спуза издаје: \*

### Saglasnost

за Јелена Јушковић, дизајнера визуелних комуникација, за допунски рад за држање часова ликовне културе у ЈУ ОШ „Милован Ракочевић“ у Лепенцу, Општина Мојковач.

Дана 31. августа 2021. године



Generalni sekretar NVU Akcija za socijalnu pravdu

Jelena Jušković

*Jelena Jušković*

e-mail adresa: [info.asp.ngo@gmail.com](mailto:info.asp.ngo@gmail.com)

Број 468

Лепенаци, 08.10.2021 год.

Na osnovu člana 78 stav 2 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „ Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17 i 59/21), Školski odbor JUOŠ „Milovan Rakočević“, Lepenac je na sjednici, održanoj 08.10.2021.godine donio

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Milovan Rakočević“- Lepenac, broj 363 od 07.09.2017.godine ČLAN 9 STAV 1 TAČKA 3 mijenja se i glasi

„ sedam godina radnog iskustva u nastavi“

Član 2

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Milovan Rakočević“- Lepenac, broj 363 od 07.09.2017.godine ČLAN 20 tačka 3 mijenja se i glasi

„ 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena ( dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski,bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	16	0,89	
2.	Engleski jezik- prvi strani jezik	18	19	1,05	
3.	Matematika	18	16	0,88	
4.	Ruski jezik- drugi strani jezik	18	8	0,44	
5.	Fizika	18	5	0,27	
6.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	
7.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,66	
8.	Muzička kultura	18	4	0,22	
9.	Istorija	18	6	0,33	
10.	Geografija	18	5	0,27	
11.	Hemija	18	4	0,22	
12.	Biologija	18	6	0,33	
13.	Likovna kultura	18	4	0,22	
14.	Izborni predmet-Sport	18	1	0,05	

U Lepencu, 08.10.2021.godine

Broj:

	za sportiste				
15.	Gradansko vaspitanje	18	1	0,05	
16.	Jezička radionica	18	1	0,05	
17.	Razredna nastava - dvorazredna I i III razred	18	18	1	
18.	Razredna nastava II i V razred	18	18	1	
19.	Razredna nastava - II razred	18	18	1	



CRNA GORA - OPŠTINA MOJKOVAČ  
 JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
 „MILOVAN RAKOČEVIĆ“

Број 416.

Crna Gora

Лепенач, 31.08.2021. год

JU Srednja mješovita škola „Vukšan Đukić“

CRNA GORA  
 AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
 MONTENEGRO

Број 1286  
 31. avgust 2021.godine  
 Mojkovac

Primijelo	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
15 10 2021	03-01-	1740		

377

## JU OŠ „Milovan Rakočević“ - Lepenac

Poštovani kolega Staniću,

Profesor hemije, Damjanović Dragan, nema potreban broj časova u našoj Školi za školsku 2021/22.godinu, već ima 17 časova (ukupna norma 20 časova sedmično).

Molim Vas da, u duhu dobre saradnje koju imamo već godinama, ukoliko imate viška časova hemije, iste ustupite našem profesoru, a shodno članu 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Srdačan pozdrav.



v.d. direktorice,

Iva Vlaović

*Iva Vlaović*



C r n a G o r a  
Opština Mojkovac  
JU OŠ „Milovan Rakočević“  
Broj: 424/21  
Lepenac: 01.09.2021. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, «Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Damjanović Dragan**, profesor hemije, iz Mojkovca JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.09.2021. godine,  
z a k l j u č i l i s u

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časova hemije nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesora hemije*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje *profesor hemije*.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.



#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme*, od 01.09.2021. godine do zaključno sa 31.08.2022.godine.

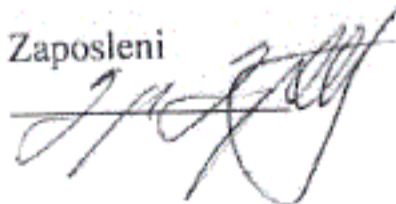
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

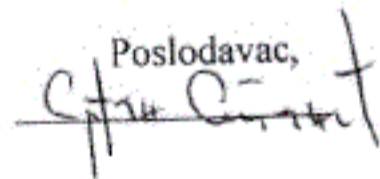
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac,



Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Damjanović Dragan, profesor hemije, iz Mojkovca JMBG [REDACTED] ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 01. 10. 2021.,  
Zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časa hemije nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 10. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesora hemije*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor hemije.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme počev od 01. 10. 2021. godine a najduže do 01. 11. 2021. godine.

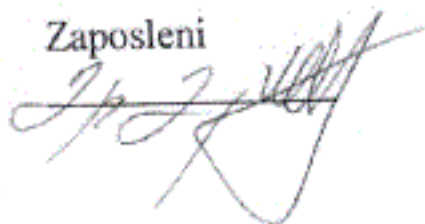
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac,





Crna Gora  
Opština Mojkovac  
JU OŠ „Milovan Rakočević“  
Broj: 426/21  
Lepenac: 01.09.2021. godine

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
	03-01	1740	1	

15.10.2021  
1378

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05 („Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Žujović Petar** profesor informatike sa tehnikom, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.09.2021. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časa informatike nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor informatike*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje *profesor informatike*.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme od 30 dana*.

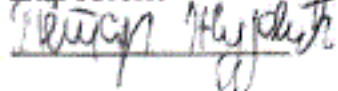
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac





C r n a G o r a  
Opština Mojkovac  
JU OŠ „Milovan Rakočević“  
Broj: 462/2021  
Lepenac: 01. 10. 2021. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Žujović Petar**, profesor informatike sa tehnikom, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01. 10. 2021. godine,  
z a k l j u č i l i s u

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časa informatike nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor informatike*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje *profesor informatike*.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme od 30 dana*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

*[Handwritten signature]*

