

Milosava Pedovic

From: JUOS MILIJA NIKCEVIC Niksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Sent: Wednesday, January 27, 2021 9:54 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: Ugovor Dragana 1 strana.jpeg; Ugovor Dragana 2 strana.jpeg; Doznaka Snezana Draskovic januar.jpeg; Doznaka Snezana Draskovic februar.jpeg; Doznaka Marija Martinovic.jpeg

Crna Gora
VANJE KORISCJE
27-01-2021

Priloga	Broj	Priloga	Priloga
02-02-	23/10+		

Poštovani, u prilogu dostavljamo Ugovor o radu za Dragana Jovanović koja je angažovana na zamjeni Snežane Drašković od 25.01. iz razloga što je zaposlena Vanja Mišeljić koja je bila angažovana na zamjeni Snežane Drašković raskinula radni odnos na dan 22.01.2021. godine, na lični zahtjev, te smo bili prinuđeni da angažujemo novu zamjenu.

Takođe u prilogu Vam dostavljamo doznake za januar i dio februara za Snežanu Drašković kao i doznaku za Mariju Martinović koju je mijenjala Milica Dragičević.

S poštovanjem, Slavica Perošević, direktorica JUOŠ "Milija Nikčević" Kličevo, Nikšić

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILJA NIKČEVIĆ"
BROJ 44/21

Na osnovu člana 29. čl. 94 i čl. 97 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19) zaključuje se,
u Nikšiću dana 25.01.2021. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i DRAGANE JOVANOVIĆ jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Draganom Jovanović, profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Snežane Drašković koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 25.01.2021. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Dragana Jovanovic

