

24.03.2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	135/962		

107 / 1
1.03.22

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021 i 59/2021) ugovorene strane:

1. **JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj**, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: **poslodavac**) i
2. **Valona Osmani**, sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinju, (JMBG: _____), po zanimanju psiholog, zaposlena sa punim radnim vremenom kod JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: **zaposlena**).

dana 01.03.2022.godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima i zadacima psihologa škole, zaključuje ugovor o dopunskom radu u trajanju do jedne polovine punog radnog vremena, na radno mjesto pedagoga, na period od 01.03.2022.godine do 04.03.2022.godine, radi zamjene zaposlenog Husein Ujkaši koji se nalazi na bolovanju.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.03.2022.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga škole.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Zaposlenoj pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinj.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 132
Datum: 02.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. FETIĆ DŽENITA sa prebivalištem iz Bara, JMBC [redacted] i zvanjem Bachelor obrazovanje učitelja, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 02.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jelice Radošević.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Jelice Radošević sa izolacije zbog infekcije sa Covid 19.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 02.03.2022.godine do 04.03.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Dženeta Fehić

POSLODAVAC,

Pedina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 131
Ulcinj, 02.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeća

RJEŠENJE

FETIĆ DŽENITA sa zvanjem stepen Bachelor obrazovanje učitelja, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 02.03.2022.godine do 04.03.2022.godine, radi zamjene zaposlene Jelice Radošević.

Obrazloženje

Zaposlena Jelica Radošević raspoređena na poslovima i zadacima prof.razredne nastave nalazi se na izolaciji zbog infekcije sa Covid 19.

S obzirom na obim poslova prof.razredne nastave, odlučeno je da se Fetić Dženita privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlene Jelice Radošević.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi

Fetić Dženita

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Medina Č

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 34/1
Datum: 22.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Ćoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) |
2. ALBIRJANA DERVISHAGA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju
Bachelor psihologije
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 22.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto asistent/kinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistent/kinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 22.02.2022.godine do 22.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisija ocjenice probni rad Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljno/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativar ada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 14
Ulcinj, 22.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

RJEŠENJE

ALBIRJANA DERVISHAGA po zanimanju Bachelor psihologije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 22.02.2022.godine do 22.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Albirjana Dervishaga se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

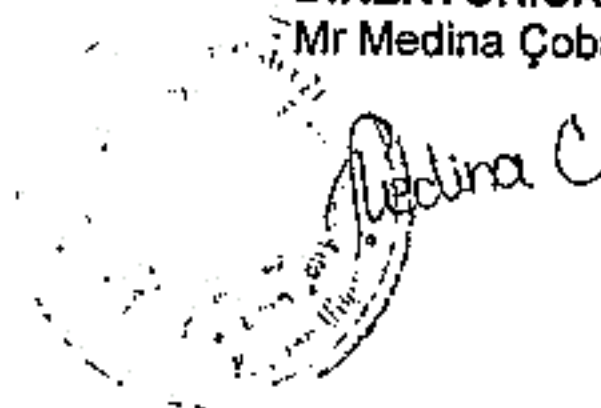
Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.službi
- arhivi

ADu

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Medina C



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj:34/1
Datum: 11.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica **Mr Medina Čoba**,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **ERODITA LOSHI** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] sa zvanjem Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albansko...
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 11.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Teute Hoxha. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Teute Hoxha sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 12.02.2022.godine do 26.02.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

E. Losh

POSLODAVAC,

Medina C.

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj:34/2
Ulcinj, 11.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ERODITA LOSHI sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 12.02.2022.godine do 26.02.2022.godine, radi zamjene zaposlene Teute Hoxha.

Obrazloženje

S obzirom na obim poslova prof.razredne nastave, odlučeno je da se Erodita Loshi privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlene Teute Hoxha, koja se nalazi na bolovanju.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *E. Loshi*
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 10
Datum 02.02.2022.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“,br.74/19 ,8/21 i 59/21,člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ 45/10, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac,koga zastupa director/ica,Medina Čoba ,

2.GRESA MUQAJ (JMBC po zanimanju Bachelor ,program za obrazovanje učitelja na Albanskom jeziku (u daljem tekstu: Zaposlena,) dana 02.02.2022.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto-Prof. razredne nastave na albanskom jeziku na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Fatbardha Bardhi sa bolovanja, počev od 02.02.2022 godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava,obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos radi u skladu sa unutrašnjoj organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 CSPK kredita) i složenosti koeficijenta 7.67,sa punim radnim vremenom radi zamjene odnosno do povratka zaposlene sa bolovanja.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 02.22.2022.godine kadu imenovanoj počinje probni rad.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana,smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom,a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa,radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima,o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlene ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje koje zasniva radni odnos.

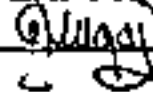
Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3(tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1(jedan) za drugu ugovorenu stranu.

ZAPOSLENI





JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 09

Ulcinj, 02.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj i donosi sledeće

RJEŠENJE

GRESA MUQAJ po zanimanju Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 02.02.2022.godine, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Fatbardhe Bardhi sa bolovanja, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Gresa Muqaj se privremeno angažuje na poslove prof.razredne nastave, do povratka odsutne zaposlene.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

G. Muqaj

DIREKTORICA,
Mr Medina Çoba

Medina Çoba

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 67
Datum: 14.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ "Maršal Tito" Ulcinj i Sporazuma o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme između JU SMŠ "Vuksan Đukić" Mojkovac i JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj zaveden pod br: 45 od 15.02.2022.godine, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. NEVENA SJEKLOČA sa prebivalištem iz Bara, JMBG: [redacted] po zanimanju Spec.srpskog jezika i južnoslovenske književnosti, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 14.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.CSBH jezika i književnosti, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije a najdalje do 31.08.2022.godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.CSBH jezika i književnosti a najdalje do 31.08.2022.godine, odnosno do povratka zaposlene Maje Loman kojoj miruje radni odnos u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj zbog imenovanja na funkciji pomoćnika direktora u JU OŠ "Jugoslavija" Bar i rješenja br:1121 od 15.10.2018.godine.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 14.02.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

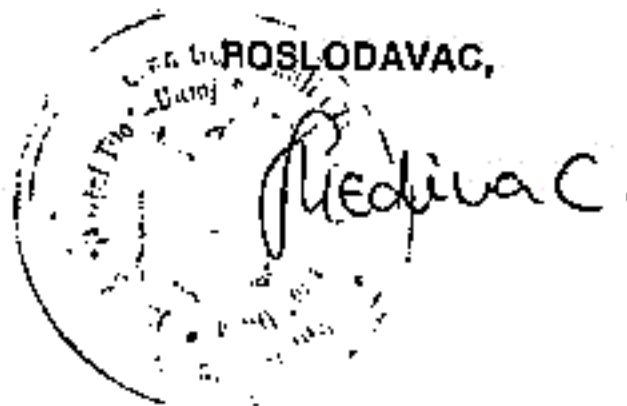
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Nevena Sjekloća

POSLODAVAC,
Mediva C.



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 94/1
Datum: 24.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
1. KALLABA EDONA sa prebivalištem iz Ulcinja, o zanimanju Bachelor oblast matematika, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 24.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.matematike na određeno vrijeme.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 7.67 za obavljanje poslova radnog mjesta prof.matematike, sa nepunim radnim vremenom od 16 časova sedmično na crnogorskom i albanskom jeziku, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hajlije Kaplanbeu sa roditeljskog odsustva.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 24.02.2022.godine do 28.02.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

- .. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacione i normativne obaveze,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 94
Ulcinj, 24.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG”br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG”,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG”; br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

KALLABA EDONA po zanimanju Bachelor oblast matematike, produžava se radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hajlije Kaplianbegu sa roditeljskog odsustva, počev od 24.02.2022.godine do 28.02.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.matematike na crnogorskom i albanskom jeziku, sa nepunim radnim vremenom od 16 časova sedmično.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.matematike, Kallaba Edona se privremeno angažuje na navedene poslove.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr. Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 06 / .1
Datum: 25.02.2022.godino.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. RAJMONDA KOLLARI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju asistentkinja u nastavi (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 25.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistentkinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 25.02.2022.godine do 25.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljenje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisija oceniće probni rad Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativarada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

A. Kolaric

POSLODAVAC,

Redina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 26

Ulcinj, 25.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

RAJMONDA KOLLARI po zanimanju asistentkinja u nastavi, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 25.02.2022.godine do 25.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Rajmonda Kollari se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

R. Kollari

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Medina C

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 0211
Datum: 23.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. HASIJE IŠMIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju Spec.mendžmenta informacionih sistema (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 23.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.fizike na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 7.67 za obavljanje poslova radnog mjesta prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na crnogorskom i albanskom jeziku, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 23.02.2022.godine do 23.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljene radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisija ocjenice probni rad Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativarada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Harije izumč



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 95

Ulcinj, 23.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

HASIJE IŠMIĆ po zanimanju Spec.menadžmenta informacionih sistema, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 23.02.2022.godine do 23.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na crnogorskom i albanskom jeziku.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.fizike, Hasije Išmić se privremeno angažuje na navedene poslove a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

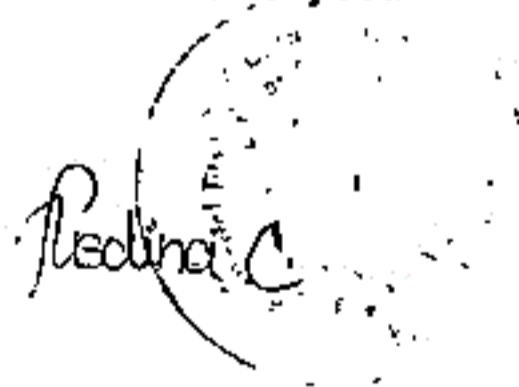
PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Hasije Išmić



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 9311
Datum: 23.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i

1. LIRIJE MOLLABEQIRI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju Master
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 23.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:
Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto defektolog-logoped na određeno vrijeme.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.
Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.
Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 7.67 za obavljanje poslova radnog mjesta defektologa-logopeda, sa punim radnim vremenom na cmogorskom i albanskom jeziku, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Jehone Hodža sa roditeljskog odsustva.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 23.02.2022.godine do 23.03.2022.godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.
Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.
U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.
Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
-da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i opštih normativar ada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.
Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Moljuni Zuje



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 23

Ulcinj, 23.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

LIRIJE MOLLABEQIRI po zanimanju Master iz oblasti psihologije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Jehone Milla sa roditeljskog odsustva a najdalje do 30 dana, počev od 23.02.2022.godine do 23.03.2022.godine, na poslovima i zadacima defektolog-logopeda na crnogorskom i albanskom jeziku, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka defektologa-logopeda, Lirije Mollabeqiri se privremeno angažuje na navedene poslove a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.službi
- arhivi

Mollumei Lirije

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 59/1
Datum: 16.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."MaršalTito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. KAPLLAN HAJDINAGA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG sa zvanjem Profesionalni master nastavnik njemačkog jezika (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 16.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembuja:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.njemačkog jezika i književnosti na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa nepunim radnim vremenom od 6 časova sedmično, za obavljanje poslova prof.njemačkog jezika i književnosti, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Viktor Marniković sa bolovanja.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 16.02.2022.godine do 04.03.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac u zpoštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada (propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivni ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obave za koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješioće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,

Kaplan Hajdinog,

POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 60/1
Ulcinj, 16.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

KAPLLAN HAJDINAGA sa zvanjem Profesionalni master nastavnik njemačkog jezika, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Viktora Marniković sa bolovanja, počev od 16.02.2022.godine do 04.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.njemačkog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom od 6 časova sedmično.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.njemačkog jezika i književnosti, Kapllan Hajdinaga se privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlenog sa bolovanja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi

Kapllan Hajdinaga

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Medina C

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 29/11
Datum: 25.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. LINDITA DRAGA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju Bachelor oblasti predškolski ciklus (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 25.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent/kinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 25.02.2022.godine do 25.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu; Komisija ocjenice probni rad Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radnog vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativar ada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

L. B. 1959

POSLODAVAC,

Medina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 29

Ulcinj, 25.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

LINDITA DRAGA sa zvanjem Bachelor oblast predškolski ciklus, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 25.02.2022.godine do 25.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Lindita Draga se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *L. Draga*
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr. Medina Čoba

Medina C

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 0011
Datum: 05.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.CG“, br.74/2019, 8/2021 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. "MaršalTito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ,ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. LUBO LLUKIQ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG i [redacted] po zanimanju prof.bemije
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 05.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radon mjesto pomoćnik/ica direktora, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta pomoćnik/ica direktora i složenosti koeficijenta 8.89, sa punim radnim vremenom do 30 dana. U skladu sa zakonom i Statutom škole direktor/ica može razriješiti pomoćnika direktora i prije isteka ugovora.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 05.02.2022.godine, uz obavezan probni rad koji traje 1 mjesec.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljenje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu.

Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 06.03.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada direktor/ica ocjeniće probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da direktor/ica ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probno grada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da direktor/ica ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima

Poslodavca,

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 09

Ulcinj, 05.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.CG“, br.74/2019, 8/2021 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

LUBO LLUKIQ po zanimanju prof.hemije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 05.02.2022.godine, na poslovima i zadacima pomoćnika direktora, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Lubo Llukiq se privremeno angažuje na poslove pomoćnika direktora, a najduže na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 56
Datum: 15.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj, Odluke o izboru kandidata po raspisivanju konkursa br:54 od 15.02.2022.godine i rješenja o zasnivanju radnog odnosa br:55 od 15.02.2022.godine, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SABINA MURATOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: po zanimanju
Spec.nastava biologije,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 15.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.hem.,3, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije a najdalje do 30 dana. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 16.02.2022.godine uz probni rad koji traje 1 mjesec. Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljenje radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 17.03.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

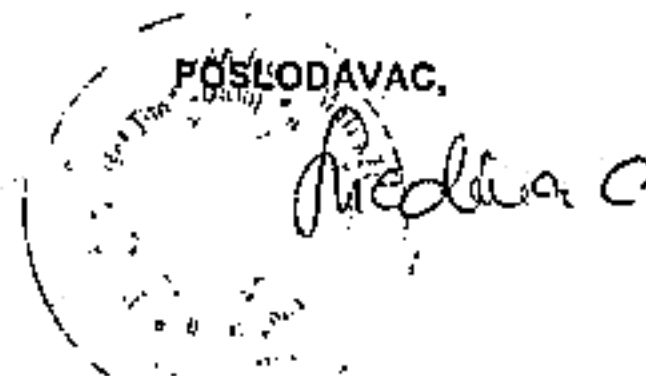
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 55
Ulcinj, 15.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj i Odluke o izboru kandidata br. 54 od 15.02.2022.godine, donosi se sledeće

RJEŠENJE

SABINA MURATOVIĆ po zvanju Spec.nastava biologije, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.hemije, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova sedmično na CSBH jeziku, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije, počev od 16.02.2022.godine a najduže do 30 dana.

Obrazloženje

U skladu sa objavljenim konkursom od 24.01.2022.godine, za radno mjesto profesor/ica hemije i Odluke o izboru kandidata po raspisivanju konkursa, imenovana se privremeno angažuje na navedene poslove i zadatke.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- kadrov.sluzbi;
- sluzbi računovodstva;
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr. Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 203
Datum: 18.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SABINA MURATOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] o zanimanju
Spec.nastava biologije,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 18.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.hemije, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije a najdalje do 30 dana. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 18.03.2022.godine uz probni rad koji traje 1 mjesec. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 17.04.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom o kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno u prijemu, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena preuzima sledeće obaveze:

- da izvršene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da koristi sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

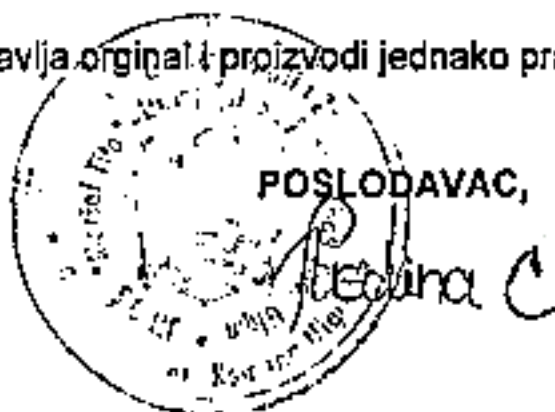
Član 13.

Ugovor je sastavljen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe i 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uređivo potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA

Sahna H.



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 202

Ulcinj, 18.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

SABINA MURATOVIĆ po zvanju Spec.nastava biologije; zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.hemije, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova sedmično na CSBH jeziku, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije, počev od 18.03.2022.godine a najduže do 30 dana.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.hemije, Sabini Muratović se produžava radni odnos, radi zamjene zaposlenog Luba Lukića, a najduže do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- kadrov.sluzbi;
- sluzbi racunovodstva;
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Sabina M.

Medina C

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 11
Datum: 08.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ucinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ISA KRAJA sa prebivalištem iz Ucinja, JMBG [redacted] sa završenim fakultetom prirodnih nauka na odsjeku biologije-hemije, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 08.02.2022. godine, u Ucinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radon mjesto prof.hemije na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa ne punim radnim vremenom od 10 časova sedmično na albanskom jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, do povratka zaposlenog Luba Lukiqa sa funkcije a najdalje do 30 dana. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 08.02.2022.godine do 08.03.2022.godine uz probni rad koji traje 1 mjesec. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac u zpoštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljene radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 08.03.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjenice probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka n akoji je zasnovao radni odnos, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada (propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obave za koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 19
Ulcinj, 08.02.2022. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG" br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG", br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

RJEŠENJE

ISA KRAJA sa završenim fakultetom prirodnih nauka na odsjeku biologije-hemije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije a najdalje do 30 dana, počev od 08.02.2022.godine do 08.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.hemije, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova sedmično na albanskom jeziku.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Isa Kraja se privremeno angažuje na poslove prof.hemije, do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

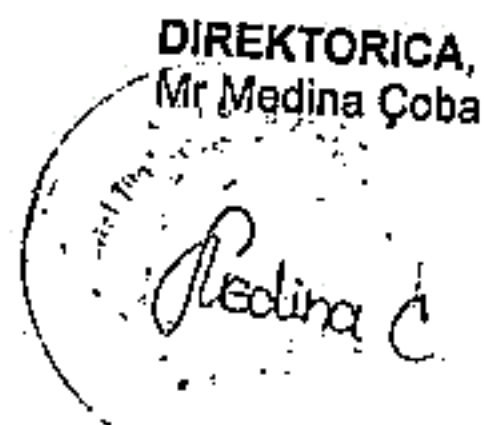
PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj:165/1
Datum: 09.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."MaršalTito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ISA KRAJA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBS sa završenim fakultetom prirodnih nauka na odsjeku biologije-hemije, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 09.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.hemije na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7,67, sa ne punim radnim vremenom od 10 časova sedmično na albanskom jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, do povratka zaposlenog Luba Llukiqa sa funkcije a najdalje do 30 dana. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 09.03.2022.godine uz probni rad koji traje 1 mjesec. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac u zpoštovanje prava radnika utvdenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljenje radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 08.04.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija oceniće probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza za koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije preko riješiće preko nadležnog suda.

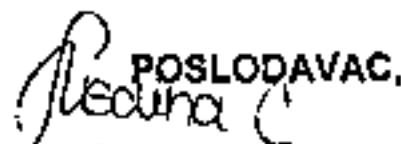
Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,


JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj:165
Ulcinj,09.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ISA KRAJA sa završenim fakultetom prirodnih nauka na odsjeku biologije-hemije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije, a najdalje do 30 dana, počev od 09.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.hemije, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova sedmično na albanskom jeziku.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Isa Kraja se privremeno angažuje na poslove prof.hemije, do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

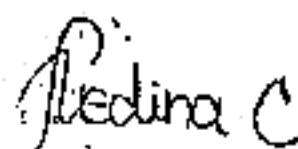
PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr Medina Çoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 06/1
Datum: 04.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. AMELA PUFJA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG () po zanimanju asistentkinja u nastavi (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 04.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistentkinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 04.02.2022.godine do 04.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisija ocjeniće probni rad Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjeniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovata radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

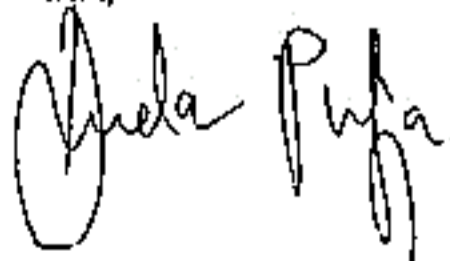
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 02
Ulcinj, 04.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

AMELA PUFJA po zanimanju asistentkinja u nastavi, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 04.02.2022.godine do 04.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Amela Pufja se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

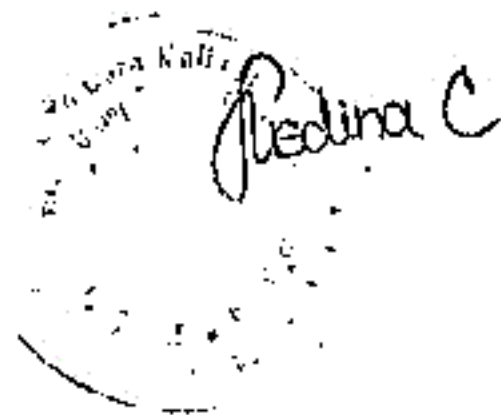
PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1140
Datum: 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. AMELA PUFJA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju asistentkinja u nastavi
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 04.03.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent/kinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije I koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 04.03.2022.godine do 04.04.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršioce Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisija ocjenjuje probni rad Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjenjuje probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljno/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/na na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativar ada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

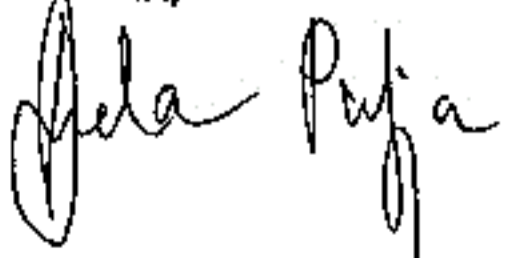
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

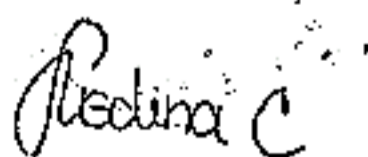
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 39

Ulcinj, 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

AMELA PUFJA po zanimanju asistentkinja u nastavi, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 04.03.2022.godine do 04.04.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Amela Pufja se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 2399/1
Datum: 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasniavanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ADMIRE KURTI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] sa zvanjem stepen
Spec.mendžment u carini,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 01.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent u nastavi, na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 5.96, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova asistentkinja u nastavi.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljnje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 5.

Probni rad zaposlene ističe 28.02.2022.godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisja iz ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/ta na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/ta na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

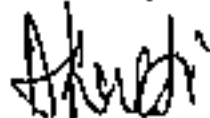
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 2392

Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ADMIRE KURTI sa zvanjem stepen Spec.menadžment u carini, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

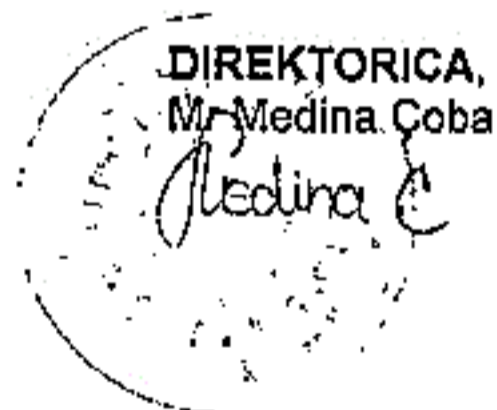
Imajući u vidu obim poslova i zadatka asistenta u nastavi, odlučeno je da se **Admire Kurti** privremeno angažuje na navedene poslove i zadatka, a najdalje na period kao u dispozitivu ovog rješenja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *Admire Kurti*
- kadrov.sluzbi
- arhivi



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 108
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ADMIRE KURTI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] sa zvanjem stepen Spec.mendžment u carini, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 01.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent u nastavi, na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 5.96, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova asistentkinja u nastavi.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 5.

Probni rad zaposlene ističe 31.03.2022.godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisja iz ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

a mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) Istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Akua

POSLODAVAC,

Melina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 109

Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj,donosi se sledeće

RJEŠENJE

ADMIRE KURTI sa zvanjem stepen Spec.menadžment u carini, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.


Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka asistenta u nastavi, odlučeno je da se **Admire Kurti** privremeno angažuje na navedene poslove i zadatka, a najdalje na period kao u dispozitivu ovog rješenja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj 
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba




CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 2396 / 1
Datum: 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ABAZ MUSTAFA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] sa zvanjem nastavnik fizike,
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 01.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.fizike, na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, i sa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku za obavljanje poslova prof.fizike.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršića Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 0396
Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

RJEŠENJE

ABAZ MUSTAFA po zanimanju nastavnik fizike, koji je stekao pravo na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Abaz Mustafa se privremeno angažuje na poslove prof.fizike na period kao u dispozitivu ovog rješenja.

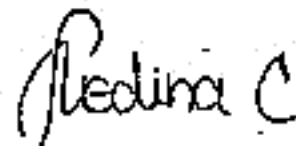
Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanom
-službi računovodstva
-arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 30
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ABAZ MUSTAFA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] sa zvanjem nastavnik fizike,
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 01.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizike, na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, i sa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku za obavljanje poslova prof.fizike.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

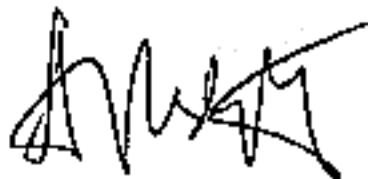
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

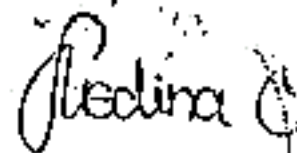
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 25

Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

RJEŠENJE

ABAZ MUSTAFA po zanimanju nastavnik fizike, koji je stekao pravo na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Abaz Mustafa se privremeno angažuje na poslove prof.fizike na period kao u dispozitivu ovog rješenja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- službi računovodstva
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 67
Datum: 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG" broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG", br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ŠUĆURI MURATI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju nastavnik matematike, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 01.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.matematike na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju, radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, sa VI 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.89, sa punim radnim vremenom od 16 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.matematike, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposleni se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

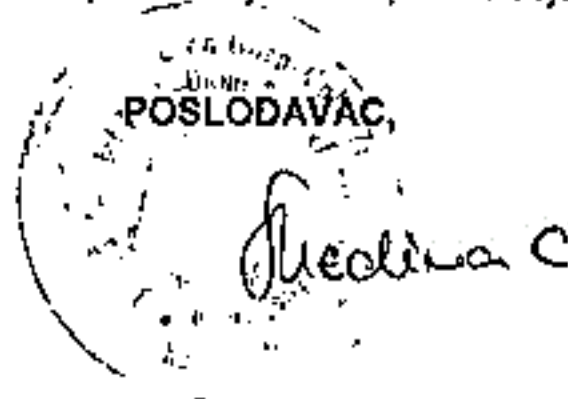
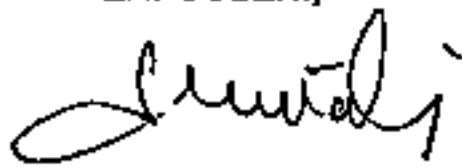
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 68

Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

RJEŠENJE

ŠUĆURI MURATI sa zvanjem nastavnik matematike, koji je stekao uslove na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 01.02.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.matematike, sa punim radnim vremenom od 16 časova sedmično na CSBH jeziku.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Šućuri Murati se privremeno angažuje na poslove prof.matematike, a najduže na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

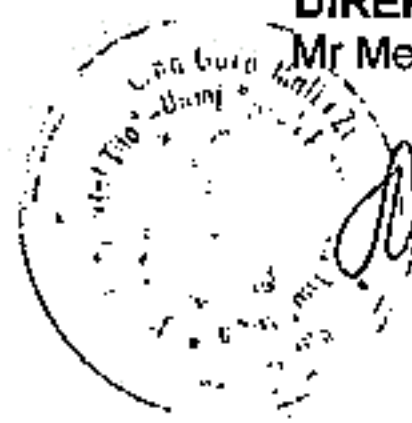
-imenovanom;

-službi računovodstva;

-arhivi

Murati

**DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba**



Medina C

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj:122
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ŠUĆURI MURATI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju nastavnik matematike, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 01.03.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.matematike na određeno vrijeme.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju, radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, sa VI 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.matematike.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposleni se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

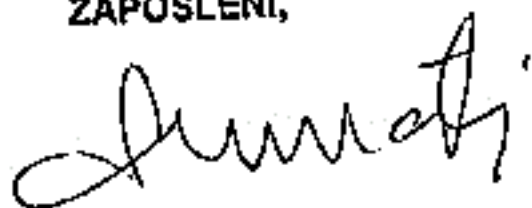
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

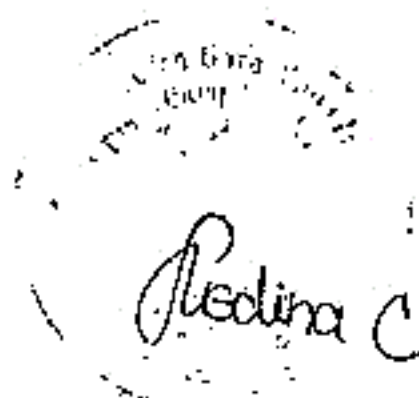
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj:121
Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG"br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG",br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ŠUĆURI MURATI sa zvanjem nastavnik matematike, koji je stekao uslove na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.matematike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na CSBH jeziku.

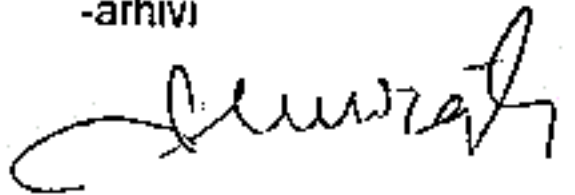
Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.matematike, Šućuri Murati se privremeno angažuje na navedene poslove, a najduže na period naznačenom u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom;
- službi računovodstva;
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 125/1
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SABINA ISLJAMOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 01.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene Hidajete Bakalović. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od 01.03.2022.godine, uz probni rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 5.

Probni rad zaposlene Ističe 30.03.2022.godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljno/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

S.I.

POSLODAVAC,

Predina

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 118/1
Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

SABINA ISLJAMOVIĆ sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od 01.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom.

O b r a z l o ž e n j e

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.razredne nastave, Sabina Isljamović se privremeno angažuje na navedene poslove, do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje na period naveden u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti: *S.I.*

-imenovanoj
-kadrov,službi
-arhivi

DIREKTORICA
Mr Medina Čoba

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 2022/13
Datum: 31.01.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SABINA ISLJAMOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 31.01.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene Hidajete Bakalović.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, počev od 31.01.2022.godine do 28.02.2022.godine, uz probni rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljenje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 5.

Probni rad zaposlene ističe 28.02.2022.godine.

Seđam dan prije isteka probnog rada Komisija iz ocjenica probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

S.I.

POSLODAVAC,

Predina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 2394 / 1
Ulcinj, 31.01.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

SABINA ISLJAMOVIĆ sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, počev od 31.01.2022.godine, a najdalje do 28.02.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje


Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.razredne nastave, Sabina Isljamović se privremeno angažuje na navedene poslove, do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje na period naveden u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti: S.I.

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA
Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 152/1
Datum: 07.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ERODITA LOSHI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] sa zvanjem Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 07.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene Emire Vukić. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Emire Vukić sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, radi zamjene privremene odsutne zaposlene, odnosno do povratka Emire Vukić a najdalje do 30 dana, počev od 07.03.2022.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) Istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

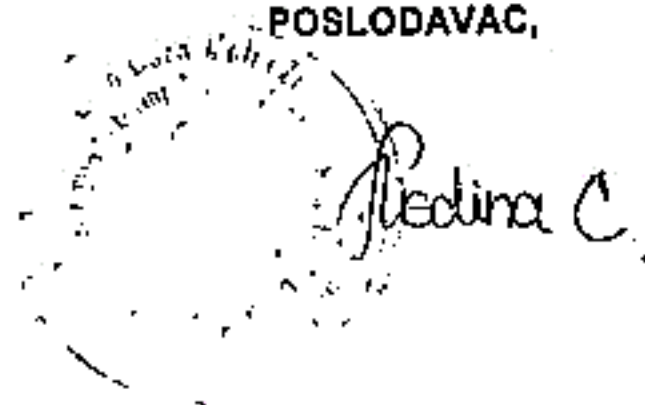
Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

E. Loski

POSLODAVAC,

Medina C.



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 149/1

Ulcinj, 07.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ERODITA LOSHI sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Emire Vukić, a najdalje do 30 dana, počev od 07.03.2022.godine.

Obrazloženje

U obziru na obim poslova prof.razredne nastave, odlučeno je da se Erodita Loshi privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlene Emire Vukić sa bolovanja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj E. Loshi
- kadrovskoj službi
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Çoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj:120
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ERODITA LOSHI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] sa zvanjem Bachelor
studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 01.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Emire Vukić.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Emire Vukić sa izolacije zbog infekcije sa Covid 19.
Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 04.03.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješice preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

E. Lodi

POSLODAVAC,

Bredina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 119

Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

RJEŠENJE

ERODITA LOSHI sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 01.03.2022.godine do 04.03.2022.godine, radi zamjene zaposlene Emire Vukić.

Obrazloženje

Zaposlena Emira Vukić raspoređena na poslovima i zadacima prof.razredne nastave nalazi se na izolaciji zbog infekcije sa Covid 19.

S obzirom na obim poslova prof.razredne nastave, odlučeno je da se Erodita Loshi privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlene Emire Vukić.

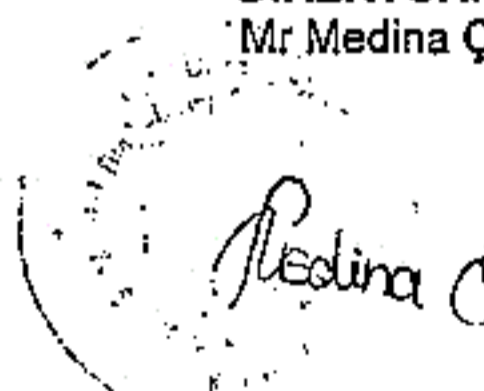
Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *E. Loshi*
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 143/1
Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

ODLUKA

RABIJA SUKALIĆ po zanimanju Asistent u nastavi na neodređeno vrijeme, raspoređuje se na poslovima i zadacima prof.engleskog jezika i književnosti za 14 časova sedmično i dodatno odjeljeno starješinstvo, radi zamjene Medine Čoba a najdalje do 30 dana, počev od 01.03.2022.godine.

Obrazloženje

Radnica Rabija Sukalić se privremeno angažuje na poslove i zadatke prof.engleskog jezika i književnosti a najdalje na period do 30 dana.

Imenovana se raspoređuje radi zamjene direktorice Medine Čoba po zanimanju prof.engleskog jezika i književnosti.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor direktorici, u roku od 8 dana od dana prijema ove odluke.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- službi računovodstva;
- arhivi



DIREKTORICA
M^{re} Medina Čoba

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 2392 / 1

Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

ODLUKA

RABIJA SUKALIĆ po zanimanju Asistent u nastavi na neodređeno vrijeme, raspoređuje se na poslovima i zadacima prof.engleskog jezika i književnosti za 14 časova sedmično i dodatno odjeljensko starješinstvo, radi zamjene Medine Čoba a najdalje do 30 dana, počev od 01.02.2022.godine.

Obrazloženje

Radnica Rabija Sukalić se privremeno angažuje na poslove i zadatke prof.engleskog jezika i književnosti a najdalje na period do 30 dana.

Imenovana se raspoređuje radi zamjene direktorice Medine Čoba po zanimanju prof.engleskog jezika i književnosti.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor direktorici, u roku od 8 dana od dana prijema ove odluke.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- službi računovodstva;
- arhivi



DIREKTORICA
Mr Medina Čoba

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 10/
Ulcinj, 02.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

ODLUKA
o zamjeni zaposlenog

Zaposlenoj Valona Osmani, raspoređenoj na poslovima i zadacima psihologa škole na određeno vrijeme, ovom odlukom zamjenjuje radnika Ujkashi Huseina, pedagoga škole, koji se nalazi na bolovanju počev od 02.02.2022.godine a najduže do 28.02.2022.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Zaposleni Ujkaši Husein koji je u radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i zadacima pedagoga škole a koji se nalazi na bolovanju u periodu označenom u dispozitivu ove odluke, direktorica škole je donijela odluku o zamjeni Ujkaši Huseina te ovom odlukom radnica Valona Osmani istog zamjenjuje u gore navedenom periodu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- sluzbi racunovodstva
- arhivi

V.O.

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Medina Č

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 222/P/1
Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

ODLUKA o zamjeni zaposlenog

Zaposlenoj Ražnatović Brankici, raspoređenoj na poslovima i zadacima- prof. engleskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom od 13 časova sedmično, dodjeljuje i 4 časa sedmično kao dopuna norme od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine, radi zamjene Medine Čoba koja je izabrana za direktoricu ustanove.

O b r a z l o ž e n j e

Zaposlena Ražnatović Brankica zasnovala je radni odnos po osnovu ugovora o radu sa 13 časova sedmično na poslove i zadatke prof. engleskog jezika i književnosti.

S obzirom da je Medina Čoba izabrana za direktoricu ustanove a gdje joj miruje radni odnos do isteka mandata, odlučeno je da se Ražnatović Brankici dodjeljuje 4 časa sedmično na poslove prof. engleskog jezika i književnosti na period naznačen u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- službi računovodstva
- arhivi

Handwritten signature

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



JU.Osnovna škola"Maršal Tito"
Broj:118
Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE
o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlena Erodita Loshi koja je zasnovala radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Aiše Telja, prestaje radni odnos dana 31.01.2022.godine.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Erodita Loshi zasnovala je radni odnos radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Aiše Telja.

S obzirom povratka na rad zaposlene Aiše Telja, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj E Loshi
-kadrov.sluzbi
-arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



JU.Osnovna škola"Maršal Tito"
Broj: 44 / 1
Ulcinj, 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG"br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenom Kapllan Hajdnaga raspoređenom na poslovima i zadacima prof.njemačkog jezika i književnosti, s kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog Viktora Marniković sa bolovanja, prestaje radni odnos dana 04.03.2022.godine, zbog isteka ugovora o radu.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Sa zaposlenom je zaključen ugovor o radu br.59/1 od 16.02.2022.godine, čime je zasnovan radni odnos, na određeno vrijeme, a najdalje do 04.03.2022.godine.

Kako je istekao rok na koji je zasnovan radni odnos, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA
Mr Medina Čoba

JU.Osnovna škola"Maršal Tito"

Broj: 16/1

Ulcinj, 07.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenoj **Gresi Muqaj** raspoređenoj na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, s kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene **Fatbardhe Bardhi** sa bolovanja, prestaje radni odnos dana 06.02.2022.godine.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Sa zaposlenom je zaključen ugovor o radu br.10 od 02.02.2022.godine, čime je zasnovala radni odnos, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene **Fatbardhe Bardhi** sa bolovanja.

S obzirom povratka na rad zaposlene **Fatbardhe Bardhi**, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA
Mir Medina Çoba



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 126

Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

ODLUKA
o zamjeni zaposlenog

Zaposlenoj Ražnatović Brankici, raspoređenoj na poslovima i zadacima- prof. engleskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom od 13 časova sedmično, dodjeljuje i 4 časa sedmično kao dopuna norme od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine, radi zamjene Medine Čoba koja je izabrana za direktoricu ustanove.

O b r a z l o ž e n j e

Zaposlena Ražnatović Brankica zasnovala je radni odnos po osnovu ugovora o radu sa 13 časova sedmično na poslove i zadatke prof. engleskog jezika i književnosti.

S obzirom da je Medina Čoba izabrana za direktoricu ustanove a gdje joj miruje radni odnos do isteka mandata, odlučeno je da se Ražnatović Brankici dodjeljuje 4 časa sedmično na poslove prof. engleskog jezika i književnosti na period naznačen u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- službi računovodstva
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



JU.Osnovna škola"Maršal Tito"
Broj: 141
Ulcinj, 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenoj **Dženiti Fetić** raspoređenoj na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, s kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, prestaje radni odnos dana 04.03.2022.godine, zbog isteka ugovora o radu.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Sa zaposlenom je zaključen ugovor o radu br.132 od 02.03.2022.godine, čime je zasnovala radni odnos, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Jelice Radošević.

Kako je istekao rok na koji je zaposlena zasnovala radni odnos, to su se stekli uslovi za prestanak radnog odnosa, pa je odlučeno kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA,
Mr.Mediha Čoba



JU.Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 109
Ulcinj, 26.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE
o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenoj **Erodita Loshi** raspoređenoj na poslovima prof.razredne nastave radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Teuta Hoxha, prestaje radni odnos dana 26.02.2022.godine.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Erodita Loshi zasnovala je radni odnos radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Teute Hoxha.

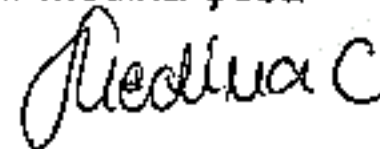
S obzirom povratka na rad zaposlene Teuta Hoxha, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba



JU.Osnovna škola"Maršal Tito"
Broj: 142
Ulcinj, 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE
o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenoj **Eroditi Loshi** raspoređenoj na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, s kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, prestaje radni odnos dana 04.03.2022.godine, zbog isteka ugovora o radu.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Sa zaposlenom je zaključen ugovor o radu br.120 od 01.03.2022.godine, čime je zasnovala radni odnos, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Emire Vukić.

Kako je istekao rok na koji je zaposlena zasnovala radni odnos, to su se stekli uslovi za prestanak radnog odnosa, pa je odlučeno kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi

DIREKTORICA,
Mr.Medina Čoba





MINISTARSTVO PROSVJETE, NAUKE, KULTURE I SPORTA

N/r g-đi Nahida Jahić

PODGORICA

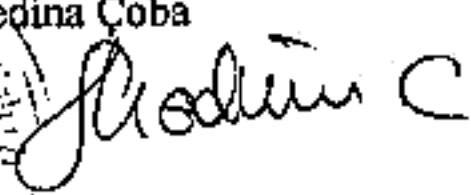

Ul. Vaka Đurovića bb

Poštovana,

U prilogu akta Vam dostavljamo izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, u dijelu broja izvršilaca na radnim mjestima br. 80 od 27.09.2021.godine.

S poštovanjem,

DIREKTORICA,

Mr. Medina Čoba



- održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
- vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Radnik/ica na održavanju higijene

Član 33

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljuvanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljuvanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršilaca

UKUPNO : 3

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovođa..... 1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslove grijanja 1 "
- Vozač/ica..... / "
- Školski ICT koordinator/ka.....1 "
- Radnik/ica na održavanju higijene.....10,00 "
- Radnik/ica na održ. objek. i opreme, grij. i održ. higijene u PO Pistula.....0,50
- Radnik/ica na održ. objek. i opreme, grij. i održ. higijene u PO Zoganje.....0,50
- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i održ. higijene u PO Darza., 0,50

UKUPNO: 18,50

3) Nastavnici/cc

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	I raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
2.	I raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
3.	II raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
4.	II raz. (albanski jezik)	18	90	5,00	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, sa izmjenama i dopunama br. 27 od 04.10.2013.godine, br.12 od 20.11.2015.godine i 39 od 08.09.2017.godine.

Stupanje na snagu

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete, nauke kulture i sporta.

Br. 80

Ulcinj 27.09.2021. godine.

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Arta Resulbegović.



Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) Školski odbor JU Osnovna škola JU OŠ "Maršal Tito", u Ulcinj, na sjednici održanoj 27.09.2021. godine, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Maršal Tito", u Ulcinj, broj 39 od 08.09.2017. godine; broj 47 od 29.10.2018. godine, u članu 33 tačka 3 mijenja se i glasi:

„3. Nastavici:

„a) Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	I raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
2.	I raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
3.	II raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
4.	II raz. (albanski jezik)	18	90	5,00	
5.	III raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
6.	III raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
7.	IV raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
8.	IV raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
9.	V raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
10.	V raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
11.	Kombinovano odjeljenje Pistula	18	36	2,00	
12.	Kombinovano odjeljenje Zaganje	18	18	1,00	
13.	Kombinovano odjeljenje Darza	18	18	1,00	
14.	Crnogorski jezik	18	36	2,00	
15.	Crnogorski jezik kao nematernji	18	78	4,33	
16.	Njemački jezik	18	46	2,55	Dop. M. Nuculović
17.	Engleski jezik	18	151	8,38	
18.	Matematika	18	92	5,11	
19.	Fizika	18	28	1,56	

20.	Hemija	18	23	1,28	
21.	Biologija	18	35	1,94	Dop. SMS
22.	Geografija	18	28	1,55	
23.	Istorija	18	34	1,89	
24.	Tehnika i informatika	18	46	2,55	
25.	Muzičko vaspitanje	18	27	1,50	Dop. B.Strugar
26.	Likovno vaspitanje	18	23	1,28	- B.Strugar
27.	Fizičko vaspitanje	18	89	4,94	- B.Strugar
	Izborni predmeti	18	17	0,94	
28.	Zdravi stilovi života	19	10	0,55	
				Ukupno: 79,35	

Tačka 6 mijenja se i glasi:
 „6) asistent u nastavi..... 14 izvršilaca;”

Član 2


Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj table Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva.

ŠKOLSKI ODBOR

Broj:80

U Ulcinju, 27.09.2021. god.

Predsjednik/ica
 Mirta Resulbegović



- održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
- vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Radnik/ica na održavanju higijene

Član 33

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljuvanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljuvanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršilaca

UKUPNO : 3

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovod..... 1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslove grijanja 1 "
- Vozač/ica..... / "
- Školski ICT koordinator.....1 "
- Radnik/ica na održavanju higijene.....10,00 "
- Radnik/ica na održavanju opreme, grij. i održ. higijene u PO Pista.....0,50
- Radnik/ica na održ. obič. i opreme, grij. i održ. higijene u PO Zoganje.....0,50
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i održ. higijene u PO Darza.. 0,50

UKUPNO: 18,50

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	godina	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	I raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	13	36	2,00	
2.	I raz. (albanski jezik)	13	54	3,00	
3.	II raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	13	54	3,00	
4.	II raz. (albanski jezik)	13	90	5,00	

5.	III raz.(Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
6.	III raz.(albanski jezik)	18	9	5,00	
7.	IV raz.(Crnogorski ili maternji jezik)	18	34	2,00	
8.	IV raz.(albanski jezik)	18	5	4,00	
9.	V raz.(Crnogorski ili maternji jezik)	18	7	2,00	
10.	V raz.(albanski jezik)	18	72	4,00	
11.	Kombinovano odjeljenje Pitala	18	32	2,00	
12.	Kombinovano odjeljenje Zoganje	18	54	3,00	
13.	Kombinovano odjeljenje Darza	18	15	1,00	
14.	Crnogorski jezik	18	11	6,33	
15.	Crnogorski jezik kao nematernji	18	80	4,44	
16.	Njemački jezik	18	44	2,55	8 M.Nuculović
17.	Engleski jezik	18	154	8,77	
18.	Matematika	18	92	5,11	
19.	Fizika	18	25	1,38	
20.	Hemija	18	18	1,00	
21.	Biologija	18	49	2,72	5 SSS
22.	Geografija	18	28	1,55	
23.	Istorija	18	42,8	2,33	
24.	Tehnika i informatika	18	21	1,16	
25.	Muzičko vaspitanje	18	29	1,50	11 B.Strugar
26.	Likovno vaspitanje	18	23	1,61	
27.	Fizičko vaspitanje	18	62,8	3,50	
	Izborni predmeti				
28.	Zdravi stilovi života	18	10	0,55	
29.	Sport za sportiste				

UKUPNO IZVRŠILACA: 83,50

4) Vaspitači/ce

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
30.	26	78	3,00	
31.	26	26	1,00	Produženi boravak

UKUPNO BROJ IZVRŠILACA: 4,00

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 " ;
- Defektolog/škinja -logoped 1 " ;
- Defektolog /škinja..... " ;
- Bibliotekar/ka..... 1 " ;
- Saradnik u socij.inkluz.RE populacije.. 1 " ;

UKUPANA BROJ IZVRŠILACA: 5

6) Asistent u nastavi..... 12 izvršilaca.

UKUPAN BROJ IZVRŠILACA:12 izvršilaca

6) Asistent u nastavi..... 12 izvršilaca.

UKUPAN BROJ IZVRŠILACA:12 izvršilaca

UKUPNO: 123,00

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, sa izmjenama i dopunama br. 27 od 04.10.2013.godine, br.12 od 20.11.2015.godine i 39 od 08.09.2017.godine.

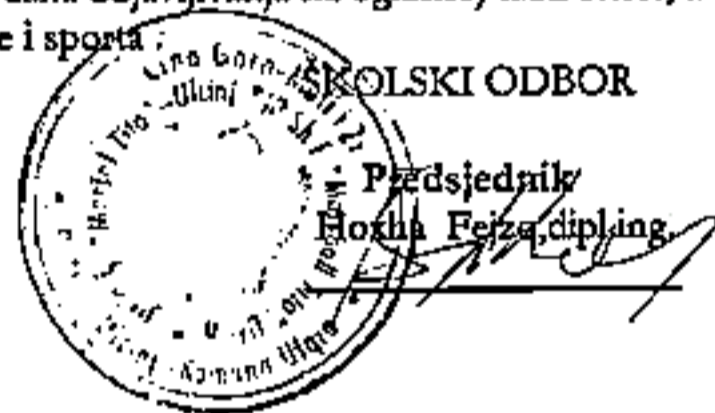
Stupanje na snagu

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete, nauke kulture i sporta.

Br. 1033

Ulcinj 10.08.2021. Godine



Matija Mirocevic

From: Sekretarijat za upravu/ Sekretariati për administratë <social@ul-gov.me>
Sent: Wednesday, March 23, 2022 2:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Ulcinj

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
24-03-2022				

Poštovana,

Saglasno vašem zapisniku br.03-01-135 od 21.mart 2022.godine kojim ste nam tražili broj sistematizovanih radnih mjesta, vas obavještavamo da Opština Ulcinj ima 208 sistematizovanih radnih mjesta sa predviđenim 283 izvršioca.

Srdačan pozdrav,

Brahim Leši, Rukovodilac sektora za upravljanje
ljudskim resursima u opštini Ulcinj

Dostava podataka
iz kontrole na
terenu
Opšt. Ulcinj