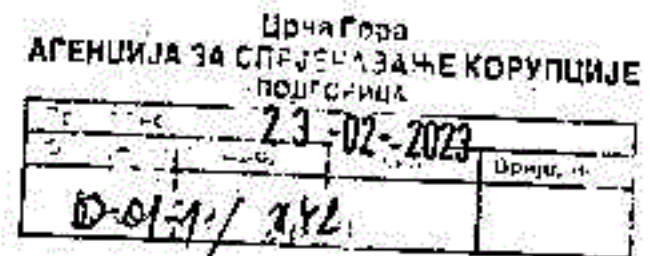


Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica <skola@os-mlekic.edu.me>
Sent: Thursday, February 23, 2023 2:42 PM
To: Finansiranje
Subject: Ug. o radu
Attachments: Ugovor o radu F. Pepiq.pdf



Poštovani,

Dostavljamo Vam ug. o radu.

S poštovanjem,

Uprava škole.

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 175/23
Tuzi, 20.2.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/2, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koju zastupa direktor škole Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Fikret Pepić, specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, JMBC [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.2.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 21.2.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (Vera Đuravčaj), a najduže do 20.03.2023. godine.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 21.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove nastavnika engleskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9.20.

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda, sa tri razreda, sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za školu.

Zaposleni

Fikret Pepić

Pepić Fikret

Za poslodavca



Direktor: mr Luigi Dedvukaj

[Handwritten signature]

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 179 /23
Tuzi, 20.02.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 20.02.2023. godine, zaključuje se:

ANEKS II

Ugovora o radu br. 1949/21 od 01.12.2021. godine

IZMEĐU:

1. POSLODAVCA: JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ u Tuzima, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj, sa jedne strane i
2. ZAPOSLENOG: Svetlana Krsmanović, JMBC [REDACTED], Diplomirani učitelj, sa druge strane.

Član 1

Član 2 Ugovora o radu br. 1949/21 od 01.12.2021. godine mijenja se i glasi:

“Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40h nedeljno).

Član 2

U članu 12 stav 1 riječ “određeno” zamjenjuje se riječju “neodređeno”

Član 3

Ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju neizmjenjene.

Član 4

Pisana Izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 5

Ovaj Aneks Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

ZAPOSLENI

Svetlana Krsmanović

Svetlana Krsmanović



Mr Luigj Dedvukaj, direktor

SAGLASNOST

NA PONUDU O ZAKLJUČIVANJU ANEKSA UGOVORA O RADU

Poštovani,

U ostavljenom roku obavještavam Vas da prihvatom Ponudu br. 176/23 od 20.02.2023.god., kojom ste mi ponudili mogućnost izmjene postojećeg Ugovora o radu odnosno transformaciju radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme.

S poštovanjem,

Svetlana Krsmanović

Svetlana Krsmanović

Dostavljeno:

- Direktor;

- a/a;

Gina Šim. Tuzi, 83000 Zl. Tuz
JU Osnovna škola "Mahmut Lektić"
JP Školska Bilora "Mahmut Lektić"

Šifra: 176/23

Tuzi, Tuzi, 10.02.2023. god. - v. r.

PONUĐA ZA ANEKS UGOVORA O RADU

Svetlana Krsmanović

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu br.949/21 od 01.12.2021.godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Dana 01.12.2021. godine, zaključili ste Ugovor o radu br.1949/21 za obavljanje poslova nastavnika razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije (Miliana Dabović).

Miliana Dabović, kojoj su mirovala prava i obaveze iz radnog odnosa nastavnik/ica razredne nastave u skladu sa zakonom, zbog imenovanja na radno mjesto pomoćnika direktora JU Centra za stručno obrazovanje, nakon što joj je prestao razlog zbog kojeg su joj mirovala prava i obaveze, u predviđenom zakonskom roku nije se vratila na posao, prestao joj je radni odnos u ovoj školi.

Iz navedenog razlog i imajući u vidu činjenicu da ste nastavili da radite pri ovoj ustanovi nakon isteka roka na koje ste zaključili ugovor o radu, i činjenicu da je radno mjesto na koje si raspoređena postalo slobodno, a ispunjavate sve predviđene uslove to Vam nudimo da zaključite Aneks II Ugovora o radu, zbog transformacije radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se Aneks ugovora, koji postaje sastavi dio ugovora o radu.

Prilog: tekst aneksa ugovora o radu.

Svetlana Krsmanović



Direktor škole

Mr Luigj Dedvukaj