

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna škola "Jovan Gnjatović" Nikšić <skola@os-jgnjatovic.edu.me>
Sent: 24. oktobar 2022 9:34
To: Finansiranje
Subject: nedjeljni izvještaj
Attachments: odluka o izboru.pdf; ugovor Marko.pdf

Poštovani,

Dostavljamo vam Zakonom potrebna dokumenta.

Srdačan pozdrav,

Vuk Nikolić, direktor
JU OŠ "Jovan Gnjatović"
Vračnovići, Nikšić

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PRIGORJE

25-10-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	0708910/2119		

Na osnovu članova 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10,45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21),Izveštaja Komisije sa predlogom odluke o izboru kandidata br. 199 od 18.10.2022. godine i člana 23 Statuta Škole, direktor JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Vračenovici, dana 18.10.2022.godine, d o n o s i

O D L U K U

- o izboru kandidata-

- I Na radno mjesto *radnik/ca na poslovima održavanja higijene*, za rad u matičnoj školi, sa polovinom radnog vremena izabran je Šekarić Marko, po zanimanju kvalifikovano lice.
- II Izbor se vrši na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.god.
- III Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 19.10.2022.god., kada će se obaviti potpisivanje ugovora o radu.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 30.09.2022.godine JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Vračenovici je raspisala konkurs za prijem u radni odnos jednog izvršioca na radnom mjestu *radnik/ca na poslovima održavanja higijene*, za rad u matičnoj školi, na određeno vrijeme, a najduže do 31. 08. 2023. godine. Na raspisani oglas se prijavio kandidat: Šekarić Marko.

Komisija u sastavu: Danka Raičević - pedagoškinja, Suzana Jokić - nastavnica razredne nastave i Rajko Biberdžić - nastavnik fizičkog vaspitanja je uvidom u dokumentaciju kandidata koji je konkurisao za navedeno radno mjesto, utvrdili da kandidat Šekarić Marko ispunjava uslove koji su traženi raspisanim oglasom o čemu je i sačinjen Izveštaj sa prijedlogom odluke o izboru kandidata za navedeno radno mjesto br. 199 od 18.10.2022. godine, koji je i dostavljen direktoru Ustanove.

Na osnovu Predloga odluke o izboru kandidata za radno mjesto *radnik/ca na poslovima održavanja higijene*, kojim je Komisija predložila direktoru Ustanove, da na navedeno radno mjesto izvrši izbor kandidata Šekarić Marka, te je Predlog i usvojen od strane direktora, te je na osnovu izloženog odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljni kandidat može pokrenuti spor kod nadležnog sudskog organa u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke

Dostavljeno :

- kandidatima

- u dosije

-a/a



Direktor

Vuk Nikolić

Na osnovu člana 29, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19, 59/21 člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Vračnovići – Nikšić, dana 19.10.2022.godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Vračnovići – Nikšić, koju zastupa Vuk Nikolić, direktor

(u daljem tekstu Poslodavac) i

Marko Šekarić, lice bez zanimanja i stručne spreme - završena osnovna škola, nivo 1-2 nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Pilatovaca, Vračnovići - Nikšić, JMB

(u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Markom Šekarić, licem bez zanimanja i stručne spreme - završena osnovna škola, nivo 1-2 nacionalnog okvira kvalifikacija, na radnom mjestu Radnik na održavanju higijene (u daljem tekstu Zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa pola radnog vremena, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 19.10.2022.godine, kod JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Vračnovići - Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen 1-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (osnovna škola).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 15.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremenoprestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 3,10 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:

Šekarić Marko
Marko Šekarić



Poslodavac:

Jovan Gnjatović
Jovan Gnjatović, direktor