

## Ivan Batricevic

---

**From:** Osnovna škola "Dusan Bojovic" Niksic <skola@os-dbojovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, October 24, 2022 6:38 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** nedeljeni izvješta of 17.-23. oktobra  
**Attachments:** Izvod br. 93.pdf; prepratni akt 17. oktobra - 23. oktobra 2022..pdf; Ugovor o radu mv.pdf; Ugovor o radu zc.pdf

Poštovani

Šaljem izvještaj za period od 17. oktobra do 23. oktobra 2022.

Srdačan pozdrav

direktorica  
Ljiljana Papić

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	26-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost:
	0301-90/21285		



CRNA GORA  
"Osnovna škola „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka  
Br.51 Datum 24.10.2022.god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
Kralja Nikole 27/V-Podgorica

### OBAVJEŠTENJE

Poštovani,

Ovim putem Vam šaljem sve potrebne dokumente koji se odnose na period od 17.10.2022.god. do 23.10.2022.god., a u pitanju su sledeći dokumenti:

- Bankovni izvodi,
- Ugovor o radu,
- Ovaj propisni akt.

Srdačan pozdrav,

Župa Nikšićka 24.10.2022.godine

 **Direktorica**  
*Ljiljana Papić*  
**Ljiljana Papić**

Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl. list CG br. 74/19), i Odluke o prijemu br. 302 JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Ljiljana Papić i zaposleni Marko Vujović JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 17. 10. 2022. godine zaključuju:

### UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto domara u matičnoj školi.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom za 40 časova sedmično, a najduže do 17. 11. 2022. godine.
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni ima početi 17. 10. 2022. godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka 17. 10. 2022. godine.

**Z A P O S L E N I**

Marko Vujović

Marko Vujović

**Z A P O S L O D A V C A**

Ljiljana Papić

Ljiljana Papić

Муња Никшићка. На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист СГ бр. 74/19), и Одлуке о пријему бр. 299  
ЈУ ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка (у даљем тексту послодавац), коју заступа  
Лјилјана Папић и запослена Зорика Ћворовић ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту  
запослен), дана 17. 10. 2022. године закључују:

### UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnica na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene u PU Zagrad.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom za 20 časova sedmično (1/2 norm.), a najduže do 17. 11. 2022. godine.
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni ima početi 17. 10. 2022. godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Жупа Никшићка 17. 10. 2022. године

**ZAPOSLENI**  
*Zorica Ćvorović*  
Zorica Ćvorović

**ZA POSLODAVCA**  
*Ljiljana Papić*  
Ljiljana Papić