

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic <skola@os-ddjukanovic.edu.me>
Sent: Monday, March 1, 2021 9:31 AM
To: Finansiranje
Subject: Odluke i Ugovori o radu
Attachments: ODLUKA I UGOVOR CICMIL NAĐA - 25.02.2021..pdf; ODLUKA I UGOVOR JELENA PETRUŠIĆ - 01.03.2021..pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
RODOLJUBICA

01-03-2021

| Prijem št. | Broj | Prilog | Vrijednost |
|------------|------|--------|------------|
| 02-02 | 23/ | | |

422

Poštovani,

u prilogu su Odluke o prijemu u radni odnos i Ugovori o radu za Petrušić Jelena i Cicmil Nađu.

S poštovanjem,

Mijović Jelena
Sekretar-računovođa

069 77 11 22

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 046
U Nikšić, 25.02.2021.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14),
direktor JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, dana 25.02.2021.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe za izvođenjem nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila obrazovanja nastavnika, angažuje se u radni odnos dok traje konkurs za navedeno radno mjesto **Cicmil Nađa**, diplomirana učiteljica (JMB [REDACTED]) na radno mjesto "Nastavnica matematike", na određeno radno vrijeme, a najduže do 25.03.2021.god. Radno vrijeme zaposlene iznosi **27 sati nedeljno, odnosno 12 nastavnih časova nedeljno**.
2. Imenovana stupa na rad 25.02.2021.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnosti izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:


Na ovu Odluku Zaposlena može podneti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktor:

Dr Budimir Bijelić



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 047
U Nikšić, 25.02.2021.god.

Na osnovu čl. 21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktora br. 018 od 25.02.2021. godine.

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor dr Budimir Bijelić,
2. Cicmil Nađa, diplomirana učiteljica, JMB [REDACTED], u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 25.02.2021.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, na određeno vrijeme dok traje konkurs, a najduže do 25.03.2021.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica matematike, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 27 sati nedeljno, odnosno 12 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, a najduže do 25.03.2021.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 25.02.2021.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Nastavnica matematike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

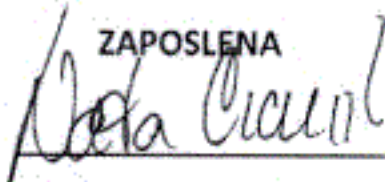
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

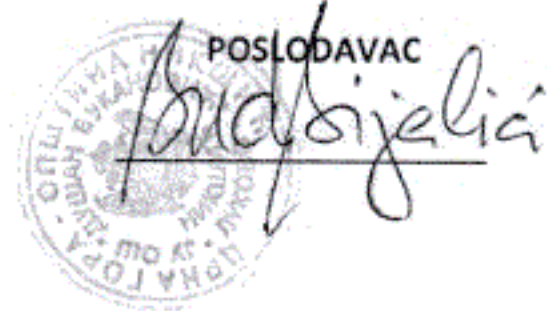

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA


POSLODAVAC



Marija Madzgalj

From: Dom zdravlja Nikšić <dzniksic@t-com.me>
Sent: Monday, March 1, 2021 10:49 AM
To: Finansiranje; Marija Madzgalj
Cc: Marija Madzgalj
Subject: Emailing: PUTNI NALOZI OD 22.02.-28.02.2021
Attachments: PUTNI NALOZI OD 22.02.-28.02.2021.pdf

Your message is ready to be sent with the following file or link attachments:

PUTNI NALOZI OD 22.02.-28.02.2021

Note: To protect against computer viruses, e-mail programs may prevent sending or receiving certain types of file attachments. Check your e-mail security settings to determine how attachments are handled.

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 050
U Nikšić, 01.03.2021.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14), direktor JU OŠ „Dušan Đukanović“, dana 01.03.2021.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Petrušić Jelena (JMB [REDACTED]) na radno mjesto profesorica razredne nastave do povratka zaposlene Mirković Vere sa bolovanja, a najduže do 01.04.2021.god,
2. Radno vrijeme zaposlene iznosi 40 sati nedeljno.
3. Imenovana stupa na rad 01.03.2021.godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrđice se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika do povratka zaposlene Mirković Vere sa bolovanja, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podneti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktor:
Dr Budimir Bijelić



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 051
U Nikšić, 01.03.2021.god.

Na osnovu čl. 21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktora br. 050 od 01.03.2021. godine.

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor dr Budimir Bijelić,
2. Petrušić Jelena, profesorica razredne nastave, JMB [REDACTED], u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 01.03.2021.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do povratka radnice Mirković Vere sa bolovanja, a najduže do 01.04.2021.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica razredne nastave, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 18 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 01.04.2021.godine. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2021.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Jelena Petrović

POSLODAVAC

Andrija Jelić

