

Samra Spahic

From: mladena soldat-ivovic <mladena@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Monday, May 16, 2022 3:02 PM
To: Samra Spahic
Subject: FW:
Attachments: odluka-van snage.pdf; Ugovor1.pdf; Ugovor2.pdf; Propratni-679 ASK.pdf

From: Milena Šušić <sekretar2@os-dmilovic.edu.me>
Sent: 16 May 2022 14:35
To: mladena soldat-ivovic <mladena@os-dmilovic.edu.me>
Subject:

Dokumentacija za ASK.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
16-05-2022	03-01-920/		

3398

Број 647
Тиват, 16.5. 2022 год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 9 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl. list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), te člana 23. Statuta ЈУ ОШ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

O stavljanju van snage

Stavlja se van snage akt:

- Ugovor o radu za Anđelku Moric, br. 548/2 od 29.4.2022.godine.

Ova odluka je konačna.

Образложење

Neophodno je ispraviti datum početka ugovora, jer je pri izradi istog nenamjerno učinjen propust, te je došlo do tehničke greške.

Sa navedenog razloga odlučeno je kao u dispozitivu odluke, te je neophodno uraditi novi, ispravljeni Ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

Dostaviti:

- Računovodstvu
- a/a

v.d. Direktora,

Mladena Soldat-Ivović, prof.



[Handwritten signature]

Бр.ј. 678

ТИВАТ
"Sl. list RCG" br. 74/19, 3/21, 20 22 год.

Na osnovu člana 29,30, 31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list RCG“ br. 59/21, 68/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05 i 49/07, „Sl. list RCG“ 04/08, 21/09, 45/10, 73/10,45/11,36/13,39/13,44/13, 47/17, 59/21, 76/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Maric Anđelka, JMBG: [REDACTED] sedmi nivo kvalifikacija (VII-1), visoka školska sprema, profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Čl. 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl. 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 01.05.2022 do popune radnog mjesta putem konkursa, najduže do 31.5.2022, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl. 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto bibliotekara, za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno pod nivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl. 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl. 6

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.67 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90€, kao i startnog dijela zarade koji iznosi 63€ (koju čini topli obrok i

1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza ___% (započeta ___ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Ante M. Movic

Poslodavac,
 Jelena - [Signature]



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Šetalište Marka Krstovića bb

PIB: 02015200 račun broj: 520-142730-43

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 679

Datum: 16.5.2022.godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja
Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

-Odluku o stavljanju van snage Ugovora o radu br.548/2 od 29.4.2022.godine, obzirom da je zbog obimnog posla došlo do nenamjerne tehničke greške oko datuma početka ugovora,

-Ugovor o radu za Anđeliku Moric, sa ispravljenim datumom.

S poštovanjem,

Direktora,

Mladena Soldat-Ivović, prof.