

Samra Spahic

From: Gimnazija "Stojan Cerovic" Niskic <skola@gim-nk.edu.me>
Sent: Wednesday, March 3, 2021 10:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Poštovani ,
Attachments: Ivan.pdf; Julija.pdf; Katarina.pdf; milica.pdf; Milusa.PDF; Mira Der.PDF; nadja.pdf; Olja.pdf; Tanja.pdf; Velika.pdf

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore angažovanih profesora tokom marta.

S poštovanjem,
Direktor,
Dr Boris Nikolić

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
04-03-2021

Broj	Opis	Prilog	Vrijednost
02-02-	23/		

/552

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-84

Broj
26.02.2021.god.

Datum

Na osnovu člana 21 i 25stav1 zakona o radu (S.L.R.C.G br49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

I.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Ivan Radoslav Božović- visoka-VII stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
58007 mjesto/ulica i broj
broj radne knjižice profesorica likovne umjetnosti
koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67 naziv radnog mjesta

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :
I. određeno vrijeme od 01.03.2021 do povratka radnika sa bolovanja a najduže do
31.03.2021.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos 20 časova sedmične norme
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2021.god.

_____ dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze _____
- _____
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 26.02. 2021. god. _____

Zaposleni

V. Božović s.r



Direktor
Dr Boris Nikolić
_____ s.r.

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CERVIĆ"

01-83

Broj
26.02.2021.god.

Datum

Na osnovu člana 21 i 25stav1 zakona o radu (S.L.R.C.G br49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Julija Dragoljub Radojević- visoka-VII stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. sa prebivalištem u

Nikšiću

58007

mjesto/ulica i broj

broj radne knjižice

profesorica latinskog jezika

naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7,67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1.određeno vrijeme od 01.03.2021 do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 31.03.2021.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos 20 časova sedmične norme

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2021.god.

dan , mjesec i godina

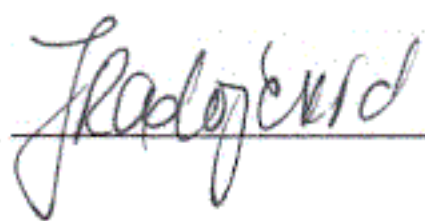
5. Probni rad traje

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze _____
- _____
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 26.02. 2021. god. _____

Zaposleni

 s.r



Dr Boris Nikolić

 s.r.

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CERVIĆ"

01-82

Broj
26.02.2021.god.

Datum

Na osnovu člana 21 i 25stav1 zakona o radu (S.L.R.C.G br49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Katarina Vojin Čanović- visoka-VII stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [redacted] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice 73779 mjesto/ulica i broj
profesorica crnogorskog-srpskiog.... jezika
koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67 naziv radnog mjesta

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :
1.određeno vrijeme od 01.03.2021 do povratka radnika sa bolovanja a najduže do
31.03.2021.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos 18 časova sedmične norme
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2021.god.

_____ dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje,penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze _____
- _____
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 26.02. 2021. god. _____

Zaposleni

Klavdija s.r



Direktor
Dr Boris Nikolić
[Signature] s.r.

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-79

Broj
26.02.2021.god.

Datum

Na osnovu člana 21 i 25stav1 zakona o radu (S.L.R.C.G br49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

I.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Milica Milivoje Dragičević- visoka-VII stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice 7922 mjesto/ulica i broj
profesorica engleskog jezika
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1.određeno vrijeme od 01.03.2021 do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 31.03.2021.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos 21 časova sedmične norme
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2021.god.

_____ dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze _____
- _____
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 26.02. 2021. god. _____

Zaposleni

M. Dragičević s.r



Direktor
Dr Boris Nikolić

s.r.

Broj 0172
Nikšić, 26.02. 2021 god.

POSEBNI UGOVOR O RADU

Zaključen u Nikšiću dana 01.03.2021 godine između:

Naručilac: JU Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, koju zastupa direktor Dr Boris Nikolić (u daljem tekstu naručilac)

Izvršilac: Miluša Žugić, profesorica ruskog jezika J.M.B.G. [REDACTED]

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da izvodi nastavu iz nastavnog predmeta ruski jezik u obimu od 8 časova sedmične norme, od 01.03.2021. do 31.03.2021. god. .

Član 2.

Naručilac se obavezuje da za obavljene poslove uplati iznos od 179.45 Eura (sto sedamdeset devet eura četrdeset pet centi)

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovoga ugovora rješava Osnovni sud u Nikšiću.

Član 4.



Ovaj ugovor je sačinjen u četiri jednaka primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva

NARUČILAC

JU Gimnazija „Stojan Cerović“

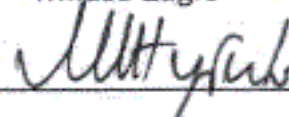
Direktor

Dr Boris Nikolić

IZVRŠILAC

Miluša Žugić



Crna Gora
OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA GIMNAZIJA
"STOJAN CEROVIĆ"
Broj 01-73
Nikšić, 26. 07. 2021 god.

POSEBNI UGOVOR O RADU

Zaključen u Nikšiću dana 01.03.2021 godine između:

Naručilac: JU Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, koju zastupa direktor Dr Boris Nikolić (u daljem tekstu naručilac)

Izvršilac: Mira Der, profesorica muzičke umjetnosti J.M.B.G. [REDACTED]

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da izvodi nastavu iz nastavnog predmeta muzička umjetnost u obimu od 10 časova sedmične norme, od 01.03.2021. do 31.03.2021. god. .

Član 2.

Naručilac se obavezuje da za obavljene poslove uplati iznos od 224.31 Eura (dvije stotine dvadeset četiri eura trideset jedan cent)

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovoga ugovora rješava Osnovni sud u Nikšiću.

Član 4.

Ovaj ugovor je sačinjen u četri jednaka primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva

NARUČILAC

JU Gimnazija „Stojan Cerović“

Direktor

Dr Boris Nikolić



IZVRŠILAC

Mira Der

MIRA DER

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-75

Broj
26.02.2021.god.

Datum

Na osnovu člana 21 i 25stav1 zakona o radu (S.L.R.C.G br49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

I.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Nada Slavko Milović- visoka-VII stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. sa prebivalištem u

Nikšiću

58007

mjesto/ulica i broj

broj radne knjižice

profesorica psihologije

naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1.određeno vrijeme od 01.03.2021 do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 31.03.2021.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos 12 časova sedmične norme

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2021.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje,penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze _____
- _____
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 26.02. 2021. god. _____

Zaposleni

N. Labur s.r



Direktor
Dr Boris Nikolić

[Signature] s.r.

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CERVIĆ"
01-76

Broj
26.02.2021.god.

Datum

Na osnovu člana 21 i 25stav1 zakona o radu (S.L.R.C.G br49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

I.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Olivera Dragan Krivokapić- visoka-VII stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice 80832 mjesto/ulica i broj
profesorica geografije
naziv radnog mjesta
koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

I. određeno vrijeme od 01.03.2021 do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 31.03.2021.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos 18 časova sedmične norme
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2021.god.

_____ dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze _____
- _____
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 26.02. 2021. god. _____

Zaposleni

O. Keivouapić

s.r



Direktor
Dr Boris Nikolić

s.r.

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CERVIĆ"

01-80

Broj
26.02.2021.god.

Datum

Na osnovu člana 21 i 25stavl zakona o radu (S.L.R.C.G br49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Tanja Veselin Nikčević- visoka-VII stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
69473 mjesto/ulica i broj
broj radne knjižice profesorica crnogorskog- srpskog
jezika

naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1.određeno vrijeme od 01.03.2021 do povratka radnika sa bolovanja a najduže do
31.03.2021.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos 18 časova sedmične norme
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2021.god.

_____ dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane
prijava na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze _____
- _____
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 26.02. 2021. god. _____

Zaposleni

Tanja Šikocić s.r



Direktor
Dr Boris Nikolić

[Signature] s.r.

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-74

Broj
26.02.2021.god.

Datum

Na osnovu člana 21 i 25stav1 zakona o radu (S.L.R.C.G br49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Velika Savo Perutović- visoka-VII stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog,vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
73779 mjesto/ulica i broj
broj radne knjižice profesorica crnogorskog/srpskog... jezika
7.67 naziv radnog mjesta
koeficijent za obračun osnovne zarade

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :
1.određeno vrijeme od 01.03.2021 do povratka radnika sa bolovanja a najduže do
31.03.2021.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos 18 časova sedmične norme
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2021.god.

_____ dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje,penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

