



Crna Gora  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno	03-07-2020		
Org. jed.	Bilj	Prigod	Urednost
02-02-	1882/		

140

JU "CENTAR ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU"  
2019-2025  
Podgorica 22.10.19

Adresa: Rimski trg, br.46  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 482 148  
fax: +382 20 234 227  
www.mrs.gov.me

Br: 100-122/19-3

23. septembar 2019. godine

**JU CENTAR ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU**  
-n/r direktora, g-dina Mila Paunovića-

Podgorica  
Princeze Ksenije 6a

Poštovani,

U prilogu dopisa dostavljamo Vam saglasnost Ministarstva finansija broj 03-12578/1 od 17.09.2019.godine, za prijem u radni odnos 5 izvršioaca na neodređeno vrijeme u JU Centar za profesionalnu rehabilitaciju.

S poštovanjem,



Kontakt osoba: Darko Moračanin  
Tel. 020/482-494  
Email: darko.moracanin@mrs.gov.me



Crna Gora  
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 242 835  
fax: +382 20 224 450  
www.mif.gov.me

Broj: 03-12578/1

19. 09. 2019

Opis	Broj	Podgorica, 17/09/2019. godine
100-122/19-2		

**MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA**

-n/r ministra, g-dina Kemala Purišića -

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa broj: 56-602/19-2 kojim se traži saglasnost za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme u Centru za profesionalnu rehabilitaciju za 5 izvršioaca, shodno Zaključku Vlade Crne Gore broj 07-3481 od 6. jula 2018. godine kojim je između ostalog precizirano da, izuzetno od utvrđenih mjera, Uži kabinet i Vlada Crne Gore može odobriti zapošljavanje, obavještavamo Vas da je, postupajući po prethodno utvrđenoj proceduri odobreno prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme u Centru za profesionalnu rehabilitaciju za 5 izvršioaca i to: doktor medicine rada, defektolog, instruktor računara administracije, instruktor ugostiteljstva i arhivar.

S poštovanjem,



CRNA GORA

JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa  
smetnjama i teškoćama u razvoju - Podgorica

Broj: 01-152/20

Podgorica, 09. 06. 2020. godine

CRNA GORA

JU "Centar za profesionalnu  
rehabilitaciju" Podgorica

Broj: \_\_\_\_\_

Podgorica, 09. 06. 2020. godine

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19), dana 09.06.2020.godine, zaključuje se:

### SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENE

između:

1. **JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Podgorica**, sa sjedištem u Podgorici, ul. Dositeja Obradovića br.12, koju zastupa Marina Vujović, direktorica,  
i
2. **JU "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica**, sa sjedištem u Podgorici, ul. Princeze Ksenije 6a, koju zastupa Milo Paunović, direktor.

Zajednički naziv za JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Podgorica i JU "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica je: **potpisnici sporazuma**.

#### Član 1

Potpisnici Sporazuma, JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Podgorica (u daljem tekstu: **dosadašnji poslodavac**) i JU "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica (u daljem tekstu: **novi poslodavac**), uz saglasnost Slavke Mirović JMB 2512970265048, sa adresom prebivališta ul. Đoka Miraševića M3 u Podgorici, dipl. defektološkinje, raspoređene na poslovima radnog terapeuta (u daljem tekstu: **zaposlena**), saglasni su da se izvrši preuzimanje Zaposlene na rad kod Novog poslodavca.

#### Član 2

Zaposlenoj prestaje radni odnos kod Dosadašnjeg poslodavca zaključno sa danom 30.06.2020. godine. Dosadašnji poslodavac je dužan da prema Zaposlenoj izmiri sve obaveze iz radnog odnosa (zarade, poreze i doprinose).

#### Član 3

Radni odnos na neodređeno vrijeme kod Novog poslodavca, Zaposlena zasniva počev od 01.07.2020. godine i od istog datuma Zaposlena će, kod Novog poslodavca, ostvariti sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

#### Član 4

Novi poslodavac se obavezuje da će Zaposlenu nakon preuzimanja rasporediti na radno mjesto koje odgovara njenom nivou obrazovanja, znanja, sposobnostima i potrebama Novog poslodavca, te zaključiti Ugovor o radu, najkasnije da danom utvrđenim u članu 3 ovog Sporazuma.

#### Član 5

Dosadašnji poslodavac se obavezuje da će odmah po prestanku radnog odnosa Zaposlene, izvršiti odjavu iste kod Poreske uprave Crne Gore putem predaje Jedinственe prijave za registraciju poreskih obaveznika (obrazac JPR) čime će izvršiti odjavu Zaposlene sa obaveznog socijalnog osiguranja (zdravstvenog, penzijskog, i invalidskog osiguranja i osiguranje od nezaposlenosti), a Novi poslodavac, da će odmah po stupanju zaposlene na rad podnijeti Obrazac JPR poreskoj upravi Crne Gore čime će izvršiti prijavu Zaposlene na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti).

#### Član 6

Ovaj sporazum ima pravno dejstvo Odluke o prestanku radnog odnosa između između Dosadašnjeg poslodavca i Zaposlene, a ujedno i pravno dejstvo Odluke o prijemu u radni odnos Zaposlene i Novog poslodavca.

#### Član 7

U slučaju spora potpisnici sporazuma su saglasni da spor pokušaju riješiti mirnim putem, a u suprotnom nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 8

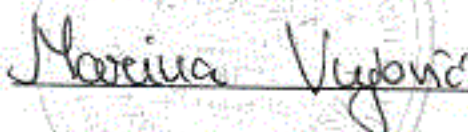
Zaposlena je u svemu saglasna sa odredbama ovog Sporazuma, što potvrđuje svojeručnim potpisom na tekstu sporazuma.

#### Član 9

Sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju potpisnice Sporazuma, a 1 (jedan) primjerak zaposlena.

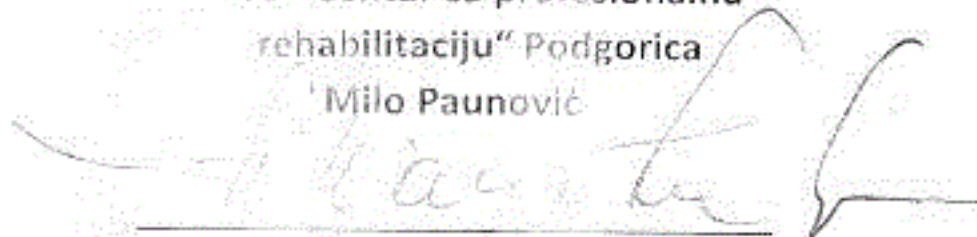
JU Dnevni centar za djecu i omladinu  
sa smetnjama u razvoju – Podgorica

Marina Vujović

  
\_\_\_\_\_

JU "Centar za profesionalnu  
rehabilitaciju" Podgorica

Milo Paunović

  
\_\_\_\_\_

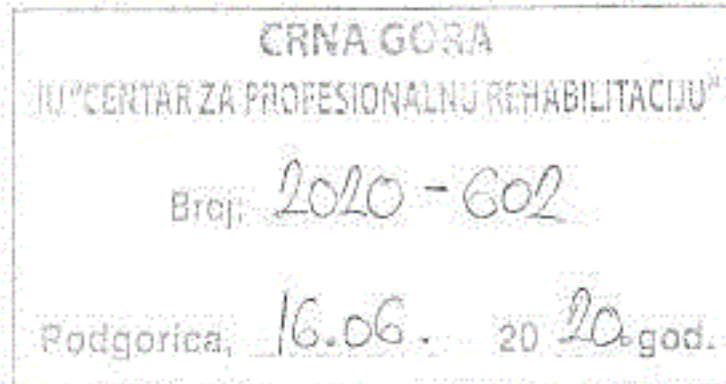
Saglasna zaposlena

  
\_\_\_\_\_

Slavka Mirović



**Centar za profesionalnu  
rehabilitaciju**



**JU "CENTAR ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU" PODGORICA**

**Broj: 70/2020**

**Podgorica, 16. jun 2020. godine**

Na osnovu Sporazuma o preuzimanju zaposlene, broj 2020-576 od 09.06.2020. godine, zaključenog između JU "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica i JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" Podgorica i člana 29, 30, 31 i 36 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19.) i člana 28 stav 1 tačka 11 Statuta JU "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica br. 2018-11 od 23.04.2018. godine, **zaključuje se**

## **UGOVOR O RADU**

### **IZMEDJU:**

Javne ustanove "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica, ul. Princeze Ksenije 6a, PIB: 03189732, koju zastupa direktor Milo Paunović (u daljem tekstu: **POSLODAVAC**)

i

Slavke Mirović, VII nivo kvalifikacija obrazovanja VSS Defektolog (240 kredita CSPK-a) iz Podgorice, ul. Đoka Miraševića M3, sa JIB [REDACTED] (u daljem tekstu: **ZAPOSLENA**)

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 2**

U Javnoj ustanovi "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica, primenjuje se Opšti kolektivni ugovor (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor).

### **Član 3**

Ugovor o radu zaključuje se na **neodređeno vrijeme**.

### **Član 4**

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.07.2020. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposlena će obavljati poslove u sjedištu poslodavca u Podgorici.

Zaposlena je upoznata sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica.

#### **Član 5**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **Defektolog/škinja** u organizacionoj jedinici Odjeljenje za profesionalnu rehabilitaciju, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ove Ustanove.

Zaposlena učestvuje u radu stručnog tima za realizaciju mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije. Vršiti i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

#### **Član 6**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovorenih uslova rada - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 7**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj sedmici.

#### **Član 8**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu startnog dijela zarade, koeficijent 7,4 na osnovu Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Odluke o utvrđivanju koeficijenata za zarade zaposlenih u Javnoj ustanovi "Centar za profesionalnu rehabilitaciju" Podgorica.

Zaposlena ima pravo, pored osnovne zarade, na uvećanje osnovne zarade, naknadu zarade, dijela zarade na osnovu radnog učinka i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

#### **Član 9**

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu.

#### **Član 10**

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor (srazmjerno radu), plaćeno i neplaćeno odsustvo, kao i na mirovanje radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 11**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj organizuje rad na način koji obezbeđuje bezbjednost, zaštitu i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava mjera zaštite i zdravlja na radu koje su propisane zakonom, i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 12**

Ako zaposlena pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom poslodavac je dužan da joj nadoknadi štetu skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 13**

U slučaju lakše ili teže povrede radnih obaveza zaposlenoj se može izreći jedna od mjera utvrđena Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je materijalno odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokuje poslodavcu i dužna je da istu nadoknadi poslodavcu.

#### Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom.  
Odluku o otkazu ugovora o radu donosi poslodavac u formi rješenja i dostavlja ga zaposlenoj.  
Rješenje iz stava 3 ovog člana sadrži osnov za davanje otkaza, obrazloženje, pouku o pravnom lijeku i ovo rješenje je konačno.

#### Član 15

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok).  
Izuzetno od stava 1 ovog člana, poslodavac može da otkáže ugovor o radu bez obaveze poštovanja otkaznog roka u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena može, ako se sporazumije sa poslodavcem, da prestane sa radom i prije isteka vremena za koje je dužna da ostane na radu, s tim što joj se za to vrijeme obezbjeđuje naknada zarade u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Ako zaposlena, na zahtjev poslodavca prestane da radi prije isteka otkaznog roka, ima pravo na naknadu zarade i ostala prava iz rada i po osnovu rada, kao da je radila do isteka otkaznog roka.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, sa danom stupanja na rad.

#### Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu odjavi zaposlenu sa socijalnog osiguranja i vrati uredno popunjenu radnu knjižicu uz odgovarajuću potvrdu.

#### Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 19

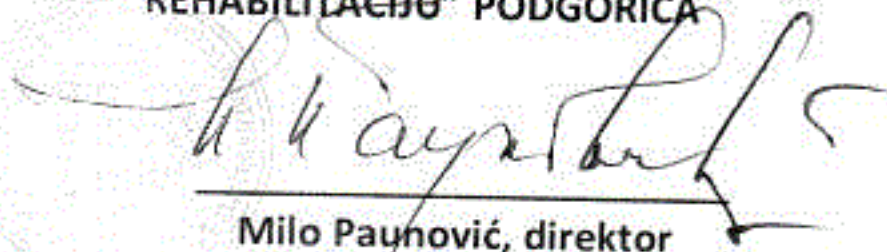
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENA**



Slavka Mirović

**POSLODAVAC**  
**JU "CENTAR ZA PROFESIONALNU**  
**REHABILITACIJU" PODGORICA**

  
Milo Paunović, direktor