

Dostava dokumentacije o zaključenim Ugovorima o radu

bastamaste <bastamaste@t-com.me>

pon 11.10.2021. 22:22

Za:Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>;

📎 1 prilog

202110111218.pdf;

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

12-10-2021
/ 288

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju o zaključenim Ugovorima o radu u JPU "Zagorka Ivanović" Cetinje.

Kako su nam radnici koji rade u administraciji bili u izolaciji zbog prisustva korona virusa, to Vam dokumentaciju dostavljamo sa zakašnjenjem.

Srdačan pozdrav iz JPU "Zagorka Ivanović" Cetinje.



CRNA GORA *Ul. Jabučka bb, Cetinje*
Javna predškolska ustanova
"ZAGORKA IVANOVIĆ"
Cetinje

tel/fax: 041/232 205,

žiro račun: 510-204968-19

Broj: 741
Cetinje, 11.10.2021. g.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

PREDMET: Dostava dokumentacije o zaključenim Ugovorima o radu

Poštovani/a,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje, na osnovu člana 44. stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“ broj 3/20 i 38/20), dostavljamo Vam dokumentaciju o zaključenim Ugovorima o radu.

U prilogu Vam dostavljamo skenirane ugovore.

S poštovanjem,

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Црпа 1008
ЈПУ "ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ"
Број 689
Датум: 01. 10. 2021. год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Marina Jovović, sa završenim VIII stepenom stručne spreme, Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju, smjer logopedija, zanimanje defektolog-logoped prima se u radni odnos za obavljanje poslova defektolog-logopeda, počev od 01.10.2021. godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa **Maja Mićunović** i zaposlena **JOVOVIĆ MARINA (JMBG [REDAKCIJA])**, sa **prebivalištem u Podgorici**, sa završenim VIII stepenom stručne spreme, Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju, smjer logopedija, Univerzitet u Beogradu, zanimanje-defektolog-logoped (u daljem tekstu: zaposlena), dana **01.10.2021.g.**, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova defektologa-logopeda u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **01.10.2021.godine** a na poslu ostaje do **realizacije konkursnog postupka za prijem u radni odnos defektologa – logopeda** ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 7,67.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

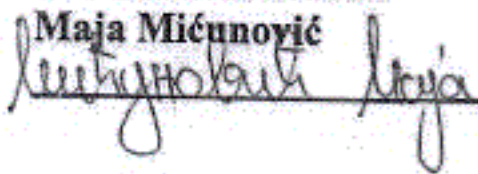
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE

Maja Mićunović



Zaposlena,

Jovović Marina



През 1000
ЈПУ "ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ"

Број 692

Цетинје, 01. 10. 2021. год.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Čelebić Irena, sa završenim IV stepenom stručne spreme prima se u radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi, počev od 01.10.2021. godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE

Maja Mićunović



Maja

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena Čelebić Irena (JMBG [REDACTED]), iz Cetinja sa završenim IV stepenom stručne spreme, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2021.godine a na poslu ostaje do realizacije konkursnog postupka za prijem u radni odnos asistenta u nastavi, ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 5,96.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE

Maja Mićunović

Maja Mićunović



Zaposlena,

Čelebić Irena

Čelebić Irena

Црна Гора
ЈНУ "ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ"
Број 691
Цетиње, 01.10.2021. год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Radonjić Vesna, sa završenim IV stepenom stručne spreme prima se u radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi, počev od 01.10.2021.godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena Radonjić Vesna (JMBG XXXXXXXXXX), iz Cetinja sa završenim IV stepenom stručne spreme, (u daljem tekstu: zaposlena), dana **01.10.2021.g.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **01.10.2021.** godine a na poslu ostaje do **realizacije konkursnog postupka za prijem u radni odnos asistenta u nastavi**, ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 5,96.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

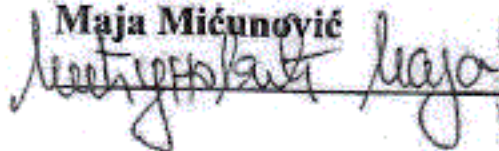
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE

Maja Mićunović





Zaposlena,

Radonjić Vesna



Црња Лора
ЈПУ „ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ“
Број 686
Цетинје, 01. 10. 2021. год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Tanja Stefanović-Paović, sa završenim IV stepenom stručne spreme, zanimanje medicinska sestra-tehničar prima se u radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre, počev od 01.10.2021.godine ali ne duže od 30 dana, radi zamjene radnice koja je na bolovanju.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 c Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa **Maja Mićunović** i zaposlena **Tanja Stefanović-Paović** (JMBG **[REDACTED]**), sa **prebivalištem na Cetinju** sa završenim IV stepenom stručne spreme, zanimanje **medicinska sestra-tehničar** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **01.10.2021.g.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Ustanovi.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **01.10.2021.** godine a na poslu ostaje do **realizacije konkursnog postupka za prijem u radni odnos medicinske sestre** ali ne duže od 30 dana, radi zamjene Milene Vujačić, medicinske sestre koja je na porodiljskom bolovanju.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 5,96.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

- Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:
 - za rad noću
 - za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
 - za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

- Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
 - korišćenja godišnjeg odmora
 - plaćenog odsustva
 - odazivanja na poziv državnih organa
 - stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
 - u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

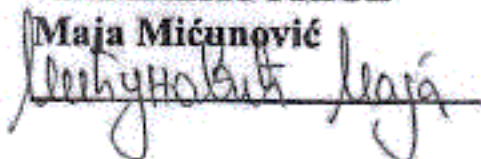
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

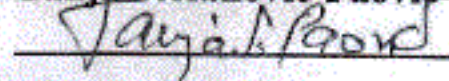
Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE

Maja Mićunović



Zaposlena,

Tanja Stefanović-Paović



Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Jelica Jović, sa završenim Filozofskim fakultetom – Stepen bečelor (Bapp), zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja, prima se u radni odnos za obavljanje poslova vaspitača počev od 01.10.2021. godine ali ne duže od 30 dana, radi zamjene radnice koja je na bolovanju.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena JELICA JOVIĆ (JMBG [REDACTED]), iz Cetinja sa završenim Filozofskim fakultetom – Stepen bečelor (Bapp), zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.10.2021.g. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitačice u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2021. godine a na poslu ostaje do realizacije konkursnog postupka za prijem u radni odnos vaspitača, ali ne duže od 30 dana, radi zamjene Milice Ivanišević, vaspitačice koja je na trudničkom bolovanju.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,69.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

- Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
 - za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
 - za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

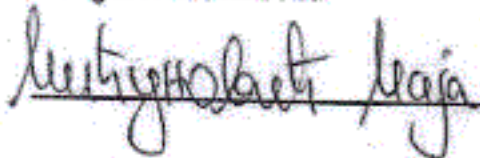
Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

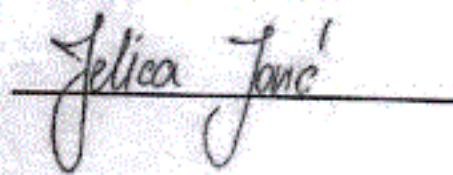
Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović





Zaposlena,

Jelica Jović



Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Kavaja Sonja, sa završenim VI stepenom stručne spreme, odsjek predškolsko vaspitanje, zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja, prima se u radni odnos za obavljanje poslova vaspitača počev od 01.10.2021.godine ali ne duže od 30 dana, radi zamjene radnice koja je raspoređena na poslovima v.d.direktorice.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena KAVAJA SONJA (JMBG [REDACTED]), iz Cetinja sa završenim VI stepenom stručne spreme, odsjek predškolsko vaspitanje, zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitačice u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2021.godine a na poslu ostaje do realizacije konkursnog postupka za prijem u radni odnos vaspitačice, radi zamjene Maje Mićunović, vaspitačice koja je raspoređena na poslovima v.d. direktorice, ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,69.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

- Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

- Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović

Maja Mićunović



Zaposlena,

Kavaja Sonja

Sonja Kavaja

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Mileusnić Radmila, sa završenom Gimnazijom-opšti smjer prima se u radni odnos za obavljanje poslova spremačice, počev od 01.10.2021.godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah obezbijediti odvijanje nesmetanog procesa rada, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa **Maja Mićunović** i zaposlena **Mileusnić Radmila (JMBG, [REDACTED])**, iz Cetinja sa završenom Gimnazijom-opšti smjer (u daljem tekstu: zaposlena), dana **01.10.2021.g.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova spremačice u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2021.godine a na poslu ostaje realizacije konkursnog postupka za prijem u radni odnos spremačice ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 3.10.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE

Maja Mićunović

Maja Mićunović



Zaposlena,

Mileusnić Radmila

Mileusnić Radmila

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Vojinović Snežana, sa završenim VI stepenom stručne spreme, odsjek predškolsko vaspitanje, zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja, prima se u radni odnos za obavljanje poslova vaspitača počev od 01.10.2021.godine ali ne duže od 30 dana, radi zamjene radnice koja je na bolovanju.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena VOJINOVIĆ SNEŽANA (JMBG [REDACTED]), iz Cetinja sa završenim VI stepenom stručne spreme, odsjek predškolsko vaspitanje, zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitačice u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2021.godine a na poslu ostaje do realizacije konkursnog postupka za prijem u radni odnos vaspitačice, radi zamjene Popović Marije, vaspitačice koja je na trudničkom bolovanju ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,69.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

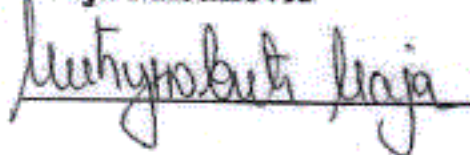
Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

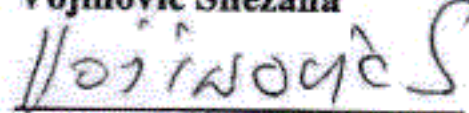
Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović





Zaposlena,

Vojinović Snežana



Samra Spahic

From: bastamaste <bastamaste@t-com.me>
Sent: Tuesday, October 12, 2021 3:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Dopuna informacija/JPU "Zagorka Ivanović" Cetinje
Attachments: JPU ZAGORKA IVANOVIĆ CETINJE 001.jpg; Pravilnik i Saglasnost Ministarstva.pdf; Tomašević Tijana(1).pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilježeno: 12-10-2021			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

Poštovani,

Dostavljamo Vam Dopunu informacije o zaključenim Ugovorima o radu sa priložima.

Srdačan pozdrav.



CRNA GORA *Ul. Jabučka bb, Cetinje*
Javna predškolska ustanova
"ZAGORKA IVANOVIĆ"
Cetinje

tel/fax: 041/232 205.

Euro račun: 510-204968-19

Broj: 745
Cetinje, 12.10.2021. g.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

PREDMET: Dopuna informacije o zaključenim Ugovorima o radu

Poštovani/a,

Dostavljamo Vam dopunu informacije o zapošljavanju 8 zaposlenih čije smo Ugovore prosljedili juče 11.10.2021.godine.

U prilogu Vam dostavljamo izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Zagorka Ivanović Cetinje i Saglasnost Ministarstva prosvjete br. 600-194/2017-2 od 26.09.2017.godine.

Takođe Vam dostavljamo i Rješenje o samoizolaciji za našu zaposlenu sekretarku, kao opravdanje za nedostavljanje Ugovora u roku.

S poštovanjem,

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 32**1. Direktor /ica**

Direktor/ica..... 1 izvršilac

2. Sekretarijat:

Sekretar/ka..... 1 izvršilac

Računovođa..... 1 izvršilac

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovi zagrijavanja..... 2 izvršioca

Vozač/ica – nabavljač/ica..... 1 izvršilac

Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 5 izvršilaca

Radnik/ca na održavanju rublja..... 2 izvršioca

Radnik/ca na održavanju higijene..... 5 izvršilaca

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ce engl. jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	19	9 sati	38	
2.	Program engleskog jezika	13	9 sati	1	

4. Stručni saradnici:

Pedagog/škinja..... 1 izvršilac

Defektolog/škinja – logoped/ica 1 izvršilac

Nutricionista/kinja..... 1 izvršilac

5. Medicinska sestra/zdravstveni tehničar

a) Medicinska sestra/zdravstveni tehničar u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
1.	6 grupa (180 djece)	4	

b) Medicinska sestra/zdravstveni tehničar -trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
1.	13 grupa (410 djece)	3	8 ^h radi

6. Asistent/ica u nastavi

Asistent/ica u nastavi..... 3 izvršioca

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 33**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 34**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.443 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 31.07.2017.godine.

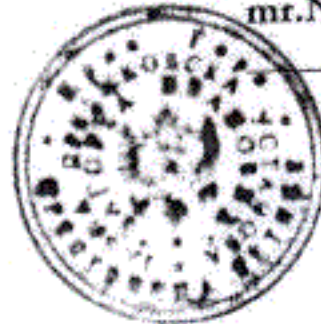
Stupanje na snagu**Član 35**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva.

UPRAVNI ODBOR

Br. 517
U Cetinju, 14.09.2017. godine

Predsjednik
mr.Nikola Tuzemović





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600 -194/2017-2

U Podgorici, 26. septembra 2017. godine

Универзитет
Црна Гора
Број 584
Датум: 06.10.2017. год.

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„ZAGORKA IVANOVIĆ“

Cetinje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne predškolske ustanove „Zagorka Ivanović“*, u Cetinju, broj 517, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 31.07.2017. godine, s tim da se **ne odobrava**: 1 izvršilac na radnom mjestu radnik na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja; i 1 izvršilac na radnom mjestu asistent u nastavi.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ