

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** jpuvim@t-com.me  
**Sent:** 30. avgust 2022 13:29  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ugovor  
**Attachments:** Lukac Melisa.pdf

AGENCIJA ZA  
Cena Gara  
INSTITUCIJE

Priloga	30-08-2022
Org. ad	
0701920/15992	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor.

S poštovajem,  
JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, Bar

JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar

Broj: 1392/2

Bar, 29.08.2022.godine

Na osnovu člana 47 stav 9, a u vezi sa odredbama člana 123 tačka 5 Zakona o radu („Službeni list RCG“ broj 074/19, 008/21, 059/21 i 068/21), Ugovora o radu na određeno vrijeme sa Lukač Melison, potpisanog 13.12.2021.godine, te utvrđene privremene spriječenosti za rad zbog održavanja trudnoće, JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ u Baru, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktor/ka Ivana Milenković, i zaposleni/a Lukač (Ismet) Melisa, JMBG [REDACTED] sa završenom Gimnazijom – opšteg smjera, u Rožajama, IV stepen stručne spreme, i sertifikatom Centra za obrazovanje odraslih JU Gimnazija „Slobodan Škerović“ u Podgorici o završenoj obuci i sticanju zvanja – Asistent/kinja u nastavi (u daljem tekstu: zaposleni/a), dana 29.08.2022.godine, zaključili su:

#### ANEX I

**o produženju Ugovora o radu na određeno vrijeme na poslovima asistenta/kinje u nastavi**

##### Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2 i člana 10 osnovnog Ugovora o radu na određeno vrijeme od 13.12.2021.godine, u dijelu koji se odnosi na dužinu trajanja radnog odnosa zbog prava na korišćenje privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, korišćenja porodijskog i roditeljskog odsustva.

##### Član 2.

U skladu sa navedenim, mijenja se član 2 osnovnog Ugovora o radu na način što se dodaje stav 3 koji glasi:

“Zaposlenoj se produžava radni odnos nakon 31.08.2022.godine, zbog prava na korišćenje privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, odnosno do isteka prava iz člana 123 Zakona o radu (pravo na odsustvo po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog i roditeljskog odsustva)”.

##### Član 3.

Mijenja se član 10 Ugovora o radu, i sada glasi:

“Ugovorne strane su saglasne da je ovaj ugovor zaključen na određeno vrijeme, i da međusobna prava i obaveze ugovarača prestaju nakon isteka perioda privremene spriječenosti za rad, prava na korišćenje porodijskog i roditeljskog odsustva, te pripadajućeg godišnjeg odmora imenovane”.

##### Član 4.

Ovaj Anex I Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice sa jedne strane i zaposleni/a sa druge strane, a sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u, a tri za poslodavca.

Zaposleni/a

Lukač Melisa

*Melisa*

Direktor/ka

Ivana Milenković

*Ivana Milenković*