



Broj 02-633/22- -1
U Bijelom Polju, dana 24.10.2022.godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primjeno:	25-10-2022		
Org. jed.	Brčj	Sljcg	Vrijednost:
02-633-22/2022			

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 17.10.-23.10.2022

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 17.10.2022.godine do 23.10.2022.godine.

Dana 18.10.2022 godine zaključili smo ugovor radu na određeno vrijeme do 30 dana sa:

1. Ivanom Joksimović
2. Adisom Šabović

Dana 18.10.2022. godine donijeli smo rešenje o prestanku radnog odnosa Milki Simović.

Dana 19.10.2022 godine zaključili smo ugovor radu na određeno vrijeme do 30 dana sa Lidijom Drobnjak.

Dana 20.10.2022. godine donijeli smo rešenje o prestanku radnog odnosa za Jovanu Lalić i Enu Bandu.

U prilogu Vam dostavljamo ugovore i rešenja .

Napominjemo, da u pomenutom periodu nijesmo imali putnih naloga za službena vozila.

S poštovanjem.

DIREKTOR

Dijana Kovačević



Dijana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100-1265-1
U Bijelom Polju, dana 18.10.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ivana Joksimović iz [REDAKTIRANO] stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBG [REDAKTIRANO] reg.br. radne knjižice [REDAKTIRANO] daljem tekstu zaposleni) [REDAKTIRANO] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.10.2022.godine do 30 dana, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 36 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.10.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u Interaktivnoj službi u Bistrici, Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Joksimović Ivana



Ugovor preuzela Ivana Joksimović *Joksimović Ivana* dana 19.10.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22-1266-1
U Bijelom Polju, dana 18.10.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19;08/21;059/21), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Adisa Šabović iz [REDACTED] stepen bachelor predškolsko vaspitanje, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice 472/16 (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.10.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Sladane Pavičević.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.10.2022.godine od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ „Crvenkapa“ .

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 6.69 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak unosi zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni

Adisa Šabović



Ugovor preuzela Adisa Šabović *Adisa Šabović*, dana 19.10.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/22-1276-1
U Bijelom Polju, dana 19.10.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Lidije Drobniak iz [REDACTED], zdravstveni tehničar, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice _____(u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 20.10.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Vesne Nedeljković.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.10.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u VJ „Crvenkapa“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 5,96 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI *Đorđević Miroslav*



Ugovor preuzela *Đorđević Miroslav*, dana 19.10.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-104/22-1267-1
U Bijelom Polju, dana 18.10.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Milka Simović iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO], stepen specijalista zdravstvene njege, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu medicinske sestre u jaslicama VJ«Crvenkapa» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 18.10.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Berane.

OBRAZLOŽENJE

Milka Simović je zasnovala radni odnos na radnom mjestu medicinske sestre u jaslicama, po ugovoru o radu broj 02-100/22-1133-1 od 19.09.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 19.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, te radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-1133-1 od 18.10.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Shodno članu 205 Zakona o radu (Sl.list CG 74/19008/21,059/21,068/21,145/21) zaposlenoj je na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena uredno popunjena knjižica.

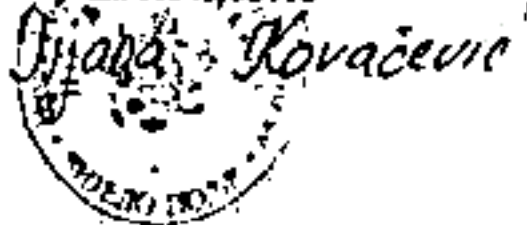
PRAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U doslje
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

DIREKTOR

Dijana Kovačević

Dijana Kovačević


JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-104/22-1124 -1
U Bijelom Polju, dana 22.10.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Jovani Lalić iz [REDAKCIJA] stepen bachelor(BSC) predškolsko obrazovanje vaspitanje, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u VJ«Pčelica» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 21.10.2022.godine.
Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Berane.

OBRAZLOŽENJE

Jovana Lalić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovorima o radu broj 02-100/22-1142-1 od 21.09.2022 na određeno vrijeme u trajanju od 21.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-1142-1 od 21.09.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

Lalić Jovana

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
DIREKTORICA

Dijana Kovačević

Dijana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-104/22-1215-1
U Bijelom Polju, dana 22.10.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) VD direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE O prestanku radnog odnosa

Ena Banda iz [REDAKCIJA] JMBG [REDAKCIJA] ,dipl.vaspitač,
zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u Vj«Pčelica» Bijelo Polje
prestaje radni odnos sa 21.10.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u
zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje - Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Ena Banda je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovoru o radu broj 02-100/22-1201-1 od 04.10.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 05.10.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Lucije Vučetić. Kako se privremeno odsutni radnik vratio na posao, to je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-1201-1 od 04.10.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
DIREKTOR
Dijana Kovačević

Dijana Kovačević