

Dijana Djukanovic

From:

predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>

Sent:

Wednesday, August 3, 2022 11:23 AM

To:

Finansiranje; pisarnica@skupstina.me

Attachments:

spoazum.pdf; ugovor o radu Neda Ščekić.pdf

AGENCIJA ZA POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM PRAVNIM POSREDOVANJE U PROMETU POSREDOVANJE U PROMETU	03-03-2022
07-01-910/14118	



Црна Гора - Општина Бијело Поље
ЈПУ „ДУШО БАСЕКИЋ“

Број: 02-100/22-954-1

Бијело Поље, 01.08.2022 год

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,008/21,059/21,068/21,145/21), i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) direktor JU OŠ „Milomir Đalović“ u Sušici i direktor JPU „Dušo Basekić“ u Bijelom Polju, z a k l j u č u j u:

S P O R A Z U M

o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme

1. JPU „Dušo Basekić“, u Bijelom Polju, preuzima na neodređeno vrijeme Natašu Fatić, profesoricu engleskog jezika, na poslove i radne zadatke profesora engleskog jezika na postojeći broj časova, počev od 01.09.2022.godine.
2. Strane iz ovog sporazuma su saglasne da Nataši Fatić prestane radni odnos u JU OŠ „Milomir Đalović“ u Sušici, sa danom 31.08.2022.godine.
3. Imenovani/a će prava iz radnog odnosa ostvarivati u JPU „Dušo Basekić“, srazmjerno vremenu provedenom na radu, u skladu sa Zakonom i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemstizaciji radnih mjesta JPU „Dušo Basekić“, potpisivanjem Ugovora o radu.
4. Imenovana nastavnica je saglasna sa ovim Sporazumom, što i potvrđuje svojim potpisom.
5. Ovaj sporazum je zaključen u (4) četiri istovjetna primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a dva zadržava poslodavac.

Broj: 223/22

JU OŠ „Milomir Đalović“ Sušica

Broj: 02-100/22-954-1

JPU „Dušo Basekić“ Bijelo Polje

Direktor,

Milomir Đalović

Radnik/ca

Nataša Fatić

Direktor/ica,

Dijana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22- 966-1
U Bijelom Polju, dana 03.08.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Neda Šćekić iz Bijelog Polja, Bachelor-ekonomije , JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 03.08.2022.godine do 30 dana , radi zamjene privremeno odsutnog radnika Ivane Bulatović.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.08.2022.godine od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto računovođe.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Neda Šćekić

POSLODAVAC

Dijana Kovačević

Ugovor preuzela Neda Šćekić Neda Šćekić, dana 03.08.2022.godine