

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** Osnovna skola "Dusan Ivovic" Pljevlja <skola@os-divovic.edu.me>  
**Sent:** nedelja, 07. avgust 2022. 17.23  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** OSNOVNA ŠKOLA " DUŠAN IVOVIĆ " KOSANICA  
**Attachments:** ERSTE\_izvod 54.htm; ERSTE\_izvod 55.htm; Izvod 54.docx; Izvod 55.docx; Ugovor1.pdf; Ugovor2.pdf

Poštovana gospodo  
Dostavljamo dokumentaciju za prethodnu nedjelju .  
Milivoje Irić

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА  
08-08-2022

Број	Трговина	Трговина	Вриједност
03-01-	920/14554		

## JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj: 02-100/22 - 300/2  
Kosаница: 01.08.2022. godina

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list“ RCG“, broj: 64/02, 49/07, 45/10, i“ Službeni list CG“ br. 45/10, 40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Grujičić Anita, Pljevlja, JMB. [REDACTED] sa završenim VSS – Grafički dizajner (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.08.2022. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa ne punim radnim vremenom od 5 (pet) časova nedeljne norme likovne kulture i 2 (dva) časa muzičke kulture od 01.08.2022. god. do 31.08.2022. godine.

Imenovana izvodi nastavu odnosno dopunja normu na osnovu sporazuma sa 7 (sedam) časova nedeljne norme likovne kulture u JU OŠ "Salko Aljković" u Pljevljima i 4 (četiri) časa likovne kulture u JU OŠ "Mataruge" u Matarugama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – likovne i muzičke kulture u Školi za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen ss, zanimanje nastavnik.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposlenoj se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 6,69, obavijenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

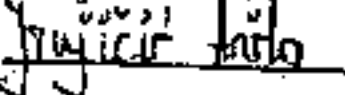
#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice koje zasniva radni odnos.

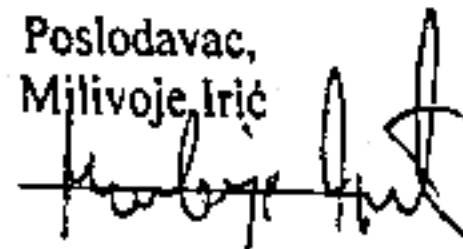
#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Grujičić Anita  




Poslodavac,  
Milivoje Irić  


**JU OŠ "Dušan Ivović"**

**Broj: 02-100/22-299/1**  
**Kosanica:01.08.2022.godina**

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“ RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i“Službeni list CG“br.45/10,40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Mašojević Tatjana, Pljevlja, JMB.1 [REDACTED] sa završenom VSS- Mašinski fakultet(u daljem tekstu zaposleni), dana 01.08.2022.godine zaključili su:

**UGOVOR O RADU**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na 16 časova matematike i 2 časa razrednog starješinstva nedeljne norme (40 sati) od 01.08.2022.god. do 31.08.2022.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca:

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

**Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor matematike u Školi koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen ss,zanimanje nastavnik.

**Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u općem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, stepenu sposobnosti.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obradunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima.

Zaposlenoj se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 7,67, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, općim kolektivnim ugovorom i svojim općim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se sastavlja u dva primjerka kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom ostvarenja ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pločevcima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Milojević Tatjana  
Milojević Tatjana



Poslodavac,  
Milivojvić Brat  
Milivojvić Brat