

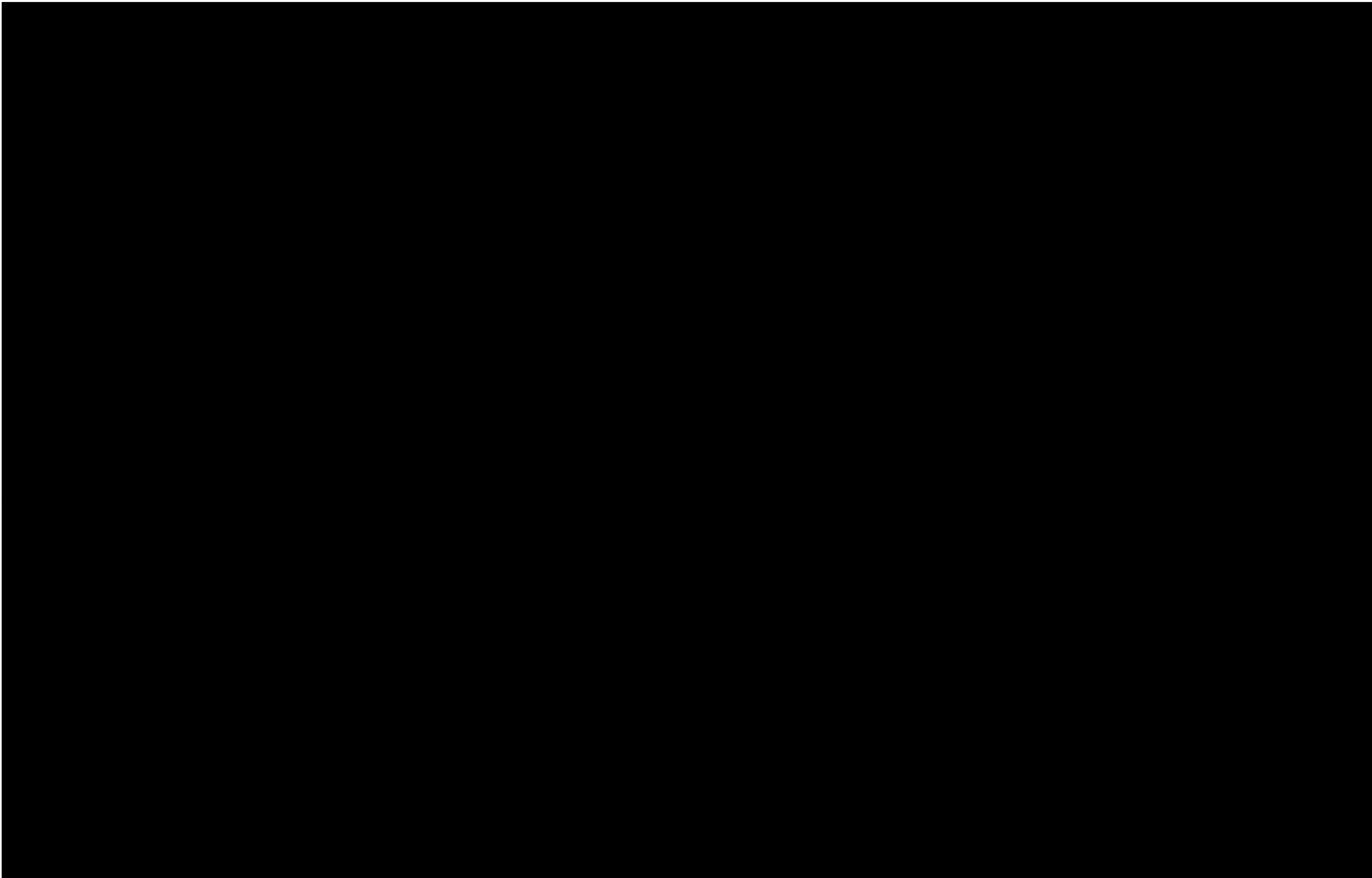
CRNA GORA  
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"  
Broj: 80/17  
Nikšić, 17.03. 2017 god

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA  
17. III 2017.

Priloga:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-01-	97/452		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica



Nikšić,  
17.03.2017. godine



Sekretar,

Branica Vujičić



Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Jelena Burić iz Nikšića , [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju prof razredne nastave (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 08.02.2017. godine, z a k l j u č i l i s u :

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do 30 dana, najkasnije do 08.03.2017. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom ( zamjena Branke Perović).

Zaposleni je dužan da stupi na rad 08.02.2017. godine .

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

### Član 8



Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

#### **Član 9**

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 10**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

#### **Član 11**

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 12**

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

#### **Član 13**

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 14**

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### **Član 15**

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**ZAPOSLANI**

*Jelena Buric*



**POSLODAVAC**

*[Signature]*



Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Gordana Vlahović iz Nikšića, [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju prof razredne nastave (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 14.02.2017. godine, z a k l j u č i l i s u :

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do 30 dana, najkasnije do 14.03.2017. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom ( zamjena Biljane Poleksić).

Zaposleni je dužan da stupi na rad 14.02.2017. godine .

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

### Član 8



Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

#### Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbija da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

#### Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**ZAPOSLENI**

*gorodana Ulahović*



**POSLODAVAC**

*[Signature]*



Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Dijana Vujošević iz Nikšića , [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju prof razredne nastave (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 15.02.2017. godine, z a k l j u č i l i s u :

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do 30 dana, najkasnije do 15.03.2017. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom ( zamjena Slavice Marsenić).

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.02.2017. godine .

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

### Član 8



Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

#### **Član 9**

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 10**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

#### **Član 11**

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 12**

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

#### **Član 13**

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 14**

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### **Član 15**

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**ZAPOSLENI**  
*Dijana Vujašević*



**POSLODAVAC**



Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i **Borka Spasojević** iz Nikšića , [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju prof razredne nastave (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 08.03.2017. godine, z a k l j u č i l i s u :

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do 30 dana, najkasnije do 08.04.2017. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom ( zamjena Zorice Pipović ).

Zaposleni je dužan da stupi na rad 08.03.2017. godine .

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

### Član 8



Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

#### Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

#### Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**ZAPOSLENI**

*B. Popović*



**POSLODAVAC**

*[Signature]*