

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
NIKŠIĆ
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Ž. rn. 535-1119-20
E-mail skola@os-blahudovic.edu.me



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
28 / 2017
02-01-97/343
Prijava
Vrijednost

Broj: 122
Niškić, 28.12.2017. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Podgorica

Predmet: Dostavljanje dokumentacije o prijemu zaposlenog na određeno vrijeme.

Dostavljamo vam jedan Ugovor o radu na određeno vrijeme i to za:

- Nebojšu Jasikovca, profesora geografije;

S poštovanjem,

DIREKTORICA
mr Biljana Mičković
B. Mičković

ISPUNA F. D. O. A.
OD ZAKONA
JAVNA AGENCIJA
BEOGRAD, 13
BEOGRAD, 27.02.2017. g.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08), člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 45/10), JUOS „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mičković, direktorica i *Nebojša Jastković* iz Nikšića, *JMBG* koji ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju profesor istorije i geografije (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 27.02.2017. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor istorije*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Dijane Babić sa bolovanja, od 27.02.2017. god.

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom, od 19,5 nastavnih časova sedmično i razredno starješinstvo.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 27.02.2017. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom. Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Zaposleni ima pravo u toku kalendarske godine na odsustvo uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju od najviše 7 (sedam) radnih dana, u slučajevima i u trajanju utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

[Signature]



POSLODAVAC

[Signature]