

**Aleksandra Golubovic**

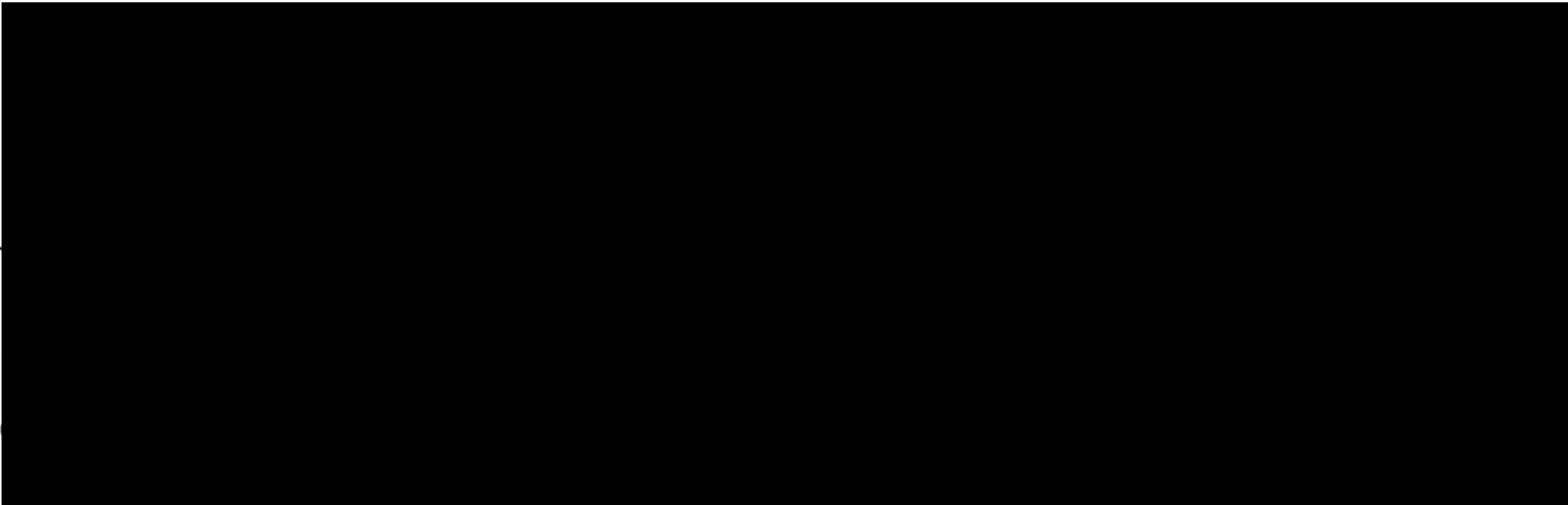
**From:** gordana petric <petricg.vikhn@gmail.com>  
**Sent:** Friday, April 07, 2017 10:40 AM  
**To:** Aleksandra Golubovic  
**Subject:** Dostava dokumentacije  
**Attachments:** Odluka o izboru 2.pdf; Odluka o izboru.pdf; prijava slobodnih rad.mjesta 2.pdf; prijava slobodnih rad.mjesta.pdf; ugovor Đukanović 1.pdf; ugovor Đukanović 2.pdf; ugovor Đukanović 3.pdf; ugovor Lijanić 1.pdf; ugovor Lijanić 2.pdf; ugovor Lijanić 3.pdf; ugovor Krivokapić 1.pdf; ugovor Krivokapić 2.pdf; ugovor Krivokapić 3.pdf; ugovor Lalović 1.pdf; ugovor Lalović 2.pdf; ugovor Lalović 3.pdf


CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
07.04.2017	02-01	488/17		

**Categories:** Yellow category

DOO"VODOVOD I KANALIZACIJA" HERCEG NOVI



 D.O.O. **VODOVOD I KANALIZACIJA**

85340 Herceg Novi  
Put 10. Hercegovačke brigade 3.  
Žiro. račun HB: [REDACTED]  
CKB: [REDACTED]  
KB: [REDACTED]  
PIB 02293196 PDV 20/31-00090-7

Kontakt: [REDACTED]  
Email: vodovodhn@t-com.me  
Web: www.vodovodhnovi.co.me

Broj: 05-588 /17  
Herceg Novi, 03.03.2017. godine

Na osnovu člana 38. Statuta D.O.O. "Vodovod i kanalizacija" Herceg Novi, donosim

**ODLUKU**  
**o izboru kandidata.**

Lalović Biljana sa Poda i Đukanović Žarko iz Bijele, na radno mjesto inkasanta u RJ 3.20 Odeljenje naplate (2 izvršioca) na određeno vrijeme u trajanju od tri mjeseca.

**Obrazloženje**

Na osnovu Odluke Komisije za provjeru radnih sposobnosti D.O.O. "Vodovod i kanalizacija" Herceg Novi, a povodom raspisanog konkursa na sajtu „ZZZCG“, od 28.01.2017.godine o potrebi za **inkasantom u RJ 3.20 Odeljenje naplate**, (2 izvršioca) III i IV stepen stručne spremlje u drugi krug selekcije kandidata usli su:

- Lalović Biljana, frizer III stepen stručne spremlje sa Poda,
- Đukanović Žarko, mašinbravar III stepen stručne spremlje iz Bijele,
- Koljenšić Lazar, inženjer mašinstva VI stepen stručne spremlje iz Herceg Novog,
- Pilić Tomo, kuvar III stepen stručne spremlje iz Herceg Novog,
- Janjušević Miloš, ekonomski tehničar IV stepen sa Poda,
- Porobić Vuko, elektrotehničar elektronike IV stepen iz Mojdeža.

Navedeni kandidati ispunjavaju sve uslove iz konkursa, a Odlukom Komisije za provjeru radnih sposobnosti, na radno mjesto inkasanta primljeni su Lalović Biljana i Đukanović Žarko.

DOSTAVLJENO:  
- imenovanom,  
- u dosije,  
- arhivi.



Izvršni direktor  
Jelena Đaković, struk.ing. grad

*Jelena Đaković*

Broj: 05-588 /17-1  
Herceg Novi, 03.03.2017. godine

Na osnovu člana 38. Statuta D.O.O. "Vodovod i kanalizacija" Herceg Novi, donosim

**ODLUKU**  
**o izboru kandidata**

Krivokapić Nikola iz Baošića i Lijanić Jovan sa Poda, na radno mjesto dispečer u RJ 4.20 Odeljenje elektro- mašinskog održavanja objekata (2 izvršioca) na određeno vrijeme u trajanju od tri mjeseca.

**Obrazloženje**

Na osnovu Odluke Komisije za provjeru radnih sposobnosti D.O.O. "Vodovod i kanalizacija" Herceg Novi, a povodom raspisanog konkursa na sajtu „ZZZCG“, od 28.01.2017.godine o potrebi za dispečerom u RJ 4.20 Odeljenje elektro- mašinskog održavanja objekata, (2 izvršioca) III i IV stepen stručne spreme u drugi krug selekcije kandidata usli su:

- Krivokapić Nikola, maturant gimnazije IV stepen stručne spreme iz Baošića,
- Lijanić Jovan, mašinski mehaničar III stepen stručne spreme sa Poda,
- Porobić Vuko, elektrotehničar elektronike IV stepen stručne spreme iz Mojdeža,
- Janjušević Miloš, ekonomski tehničar IV stepen sa Poda,
- Đokić Božidar, maturant gimnazije IV stepen stručne spreme sa Tople III,
- Kulinović Slobodañ, limar III stepen stručne spreme iz Mojdeža,
- Radañović Dejan, kuvar III stepen stručne spreme iz Herceg Novog,
- Baković Branko, ekonomista VI stepen stručne spreme sa Poda,
- Đukanović Žarko, mašinbravar III stepen stručne spreme iz Bijele.

Navedeni kandidati ispunjavaju sve uslove iz konkursa, a Odlukom Komisije za provjeru radnih sposobnosti, na radno mjesto dispečer primljeni su Krivokapić Nikola i Lijanić Jovan.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom,
- u dosije,
- arhivi.



Izvršni direktor

Elena Đaković, struk.ing.građ

*Elena Đaković*

### ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>HERCEG NOVI</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201191171009801</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>DOO "VODOVOD I KANALIZACIJA" H. NOVI, PUT X HERCEGOVAČKE BRIGADE</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дан/м/г) <u>26.01.17</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАШНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>191293199</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1002</u>	5. ШИФРА ДИЈАЛНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>23000</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>DISPECER/KA</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Заједница 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>15</u>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>H. NOVI</u> <u>712318</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>SSS</u> <u>41093101</u> 2. <u>SSS</u> <u>31099101</u> 3. <u>    </u> <u>    </u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>    </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>105</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VI</u> <u>    </u> <u>441</u> 2. <u>VII</u> <u>    </u> <u>339</u> 3. <u>    </u> <u>    </u> <u>    </u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <u>15</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>2</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>    </u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>10</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>VOZACKI ISPIT ZA 3 KAT</u> <u>9692</u> 2. <u>    </u> <u>    </u> 3. <u>    </u> <u>    </u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>10</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>    </u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>    </u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>    </u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>    </u> г. до <u>    </u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>11</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Добуцки рад <u>    </u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС-ОГЛАС 1. Конкурс <u>10</u> 2. Оглас <u>15</u> 3. Без оглашавања Основ <u>15</u>	
16.1. Број мјесеци дана за тачке 2-9 (зграда) <u>1000</u>	28. НАПОМЕНА:	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упућено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>		
18.1. Број сати недељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМЉО BM

ПРИЈАВУ ПОДНИО Petara Jandina  
26.01.2017.g.

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дан/м/г) 28.01.17



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 5-0683620/004

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <b>HERCEG NOVI</b>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2121921174901811
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <b>DOO "VODOVOD I KANALIZACIJA H. NOVI PUT X HERCEGOVAČKE BRIGAD"</b>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	26.01.17
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	02293196
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	002	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	3600
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <b>INKASANT/KIJA</b>		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без облике својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	5
9. МЈЕСТО РАДА (поселе) <b>H. NOVI</b>	212318	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <b>SSS</b> 2. <b>SSS</b> 3.	409901 309901	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <b>III</b> 2. <b>IV</b> 3.	481 339	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Сасмо попу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	011
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	2	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	0
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <b>POZNAVANJE RADA NA RASCU</b> 2. 3.	9909	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	0
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	3	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности	9
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Приаремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16.1 Број мјесец-дана за тачке 2-9 (ммдд)	0300	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	1
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упразњено	2	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	08
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1	28. НАПОМЕНА: <b>KOMUNIKATIVNE SPOSOBNOSTI</b>	
18.1 Број сати недељно	49		

ПРИЈАВУ ПРИМНО BM

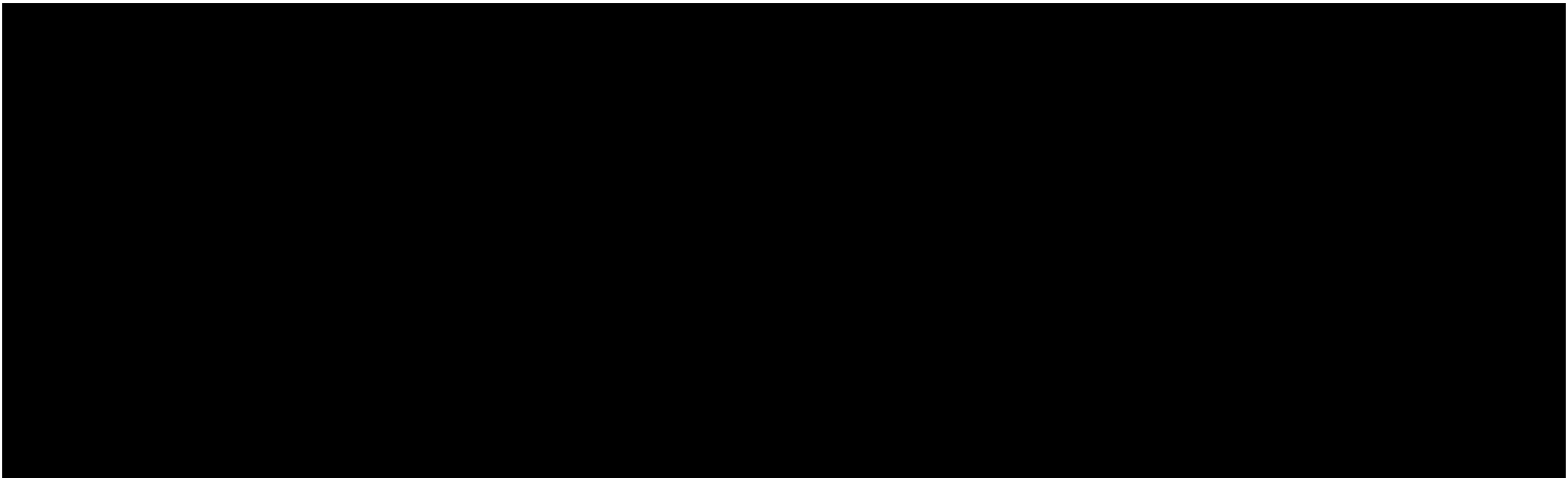
ПРИЈАВУ ПОДНО Petric Jordanica

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 28.10.17

ДАТУМ: 26.01.2017.g.

ТЕЛЕФОН: 031/323-100





Broj: 04-610/17  
Herceg-Novi, 06.03.2017. godine

Na osnovu člana 1 i 38 Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Herceg Novi, člana 21 Zakona o radu (Sl.list CG br: 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Herceg-Novi, sa sjedištem u Herceg-Novom, Put X Hercegovačke brigade br.3, Jelena Đaković, struk. građing., kao poslodavac (u d.t. Poslodavac) i zaposleni Zarko Đukanović, sa stanom u Herceg Novom, Bijela 131, JMBG: [REDACTED] kao zaposleni, (u d.t. Zaposleni), dana 06.03.2017. godine, zaključuju

## UGOVOR o radu

### Član 1.

Zaposleni ima III stepen stručne spreme, po zanimanju Mašin bravar, raspoređuje se na radno mjesto inkasant, u RJ 3.20 Odjeljenje naplate.

### Član 2.

Zaposleni shodno ovom Ugovoru zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 3 (tri) mjeseca i stupa na rad od 06.03.2017. godine.

### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

### Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom, Opštim i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, kao i aktom Poslodavca.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđena je primjenom koeficijenta 3,00 i obračunava se od 06.03.2017. godine, koja se uvećava po osnovu minulog rada i po

osnovu drugih elemenata u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima Poslodavca.

Zarada se tokom radnog odnosa zaposlenog može mjenjati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom Poslodavca i ovim Ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom.

#### Član 6.

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno. Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se organizuje na način da se rad ne prekida, ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i ako se radi sa strankama,
- odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno
- nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj aktom Poslodavca.

#### Član 8.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni obavlja poslove vezane za mjerenje- očitavanje vode kod fizičkih i pravnih lica korisnika Društva, učestvuju u poslovima isključenja korisnika sa vodovodne mreže. Direktno odgovoran Rukovodiocu odeljenja naplate.

#### Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sve odredbe, koje se odnose na odgovornost za povrede radnih obaveza, utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

#### Član 11.

\* Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 12.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 13.

Svaka od Ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 14.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

#### Član 15.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za Zaposlenog, a tri za Poslodavca.

ZAPOSLENI:

  
Đukanović Zarko



ZA POSLODAVCA

Izvršni direktor

  
Jelena Đaković, struk.grad.ing.



Broj: 04-610/17-3  
Herceg-Novi, 08.03.2017. godine

Na osnovu člana 1. i 38. Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Herceg Novi, člana 21. Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Herceg-Novi, sa sjedištem u Herceg-Novom, Put X Hercegovačke brigade br.3, Jelena Đaković, struk. građing., kao poslodavac (u d.t. Poslodavac) i zaposleni Jovan Lijanić, sa stanom u Herceg Novom, Podi bb, JMBG: [REDACTED] kao zaposleni, (u d.t. Zaposleni), dana 08.03.2017. godine, zaključuju

## UGOVOR o radu

### Član 1.

Zaposleni ima IV stepen stručne spreme, po zanimanju Mašinski mehaničar, raspoređuje se na radno mjesto dispečer, u RJ 4.20 Odeljenje elektro-mašinskog održavanja.

### Član 2.

Zaposleni shodno ovom Ugovoru zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 3 (tri) mjeseca i stupa na rad od 08.03.2017. godine.

### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

### Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom, Opštim i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, kao i aktom Poslodavca.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđena je primjenom koeficijenta 3,00 i obračunava se od 08.03.2017. godine, koja se uvećava po osnovu minulog rada i po osnovu drugih elemenata u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima Poslodavca.

Zarada se tokom radnog odnosa zaposlenog može mjenjati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom Poslodavca i ovim Ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom.

#### Član 6.

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno. Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se organizuje na način da se rad ne prekida, ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i ako se radi sa strankama,
- odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj aktom Poslodavca

#### Član 8.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni obavlja poslove vezane za distribuciju i kontrolu vode od izvorišta do korisnika. Obavlja dežurstva na filterskom postrojenju „Mojdež“, pumpnoj stanici „Opačica“, pumpnoj stanici „Kanli kula“, vrši manipulaciju opremom na svim rezervoarima i hidropack stanicama. Direktno je odgovoran Rukovodiocu odjeljenja za elektro mašinsko održavanje.

**Član 10.**

Zaposleni i poslodavac prihvataju sve odredbe, koje se odnose na odgovornost za povrede radnih obaveza, utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

**Član 11.**

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

**Član 13.**

Svaka od Ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

**Član 14.**

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

**Član 15.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za Zaposlenog, a tri za Poslodavca.

**ZAPOSLENI:**

*Jovan Lijanić*  
**Jovan Lijanić**



**ZA POSLODAVCA**

**Izvršni direktor**

*Jelena Đaković*  
**Jelena Đaković, struk. građ.ing.**

Broj: 04- 610 /17-2  
Herceg-Novi, 06.03.2017. godine

Na osnovu člana 1 i 38 Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Herceg Novi, člana 21 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Herceg-Novi, sa sjedištem u Herceg-Novom, Put X Hercegovačke brigade br.3, Jelena Đaković, struk. građ.ing., kao poslodavac (u d.t. Poslodavac) i zaposleni Nikola Krivokapić, sa stanom u Bašićima, na adresi Vodice bb, JMBG: 0512995250013 kao zaposleni, (u d.t. Zaposleni); dana 06.03.2017. godine, zaključuju

## UGOVOR o radu

### Član 1.

Zaposleni ima IV stepen stručne spreme, po zanimanju Maturant gimnazije, raspoređuje se na radno mjesto dispečer, u RJ 4.20 Odjeljenje Odeljenje elektro-mašinskog održavanja.

### Član 2.

Zaposleni shodno ovom Ugovoru zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 3 (tri) mjeseca i stupa na rad od 06.03.2017. godine.

### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

### Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom, Opštim i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, kao i aktom Poslodavca.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđena je primjenom koeficijenta 3,30 i obračunava se od 06.03.2017. godine, koja se uvećava po osnovu minulog rada i po osnovu drugih elemenata u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima Poslodavca.

Zarada se tokom radnog odnosa zaposlenog može mjenjati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom Poslodavca i ovim Ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom.

#### Član 6.

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno. Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se organizuje na način da se rad ne prekida, ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i ako se radi sa strankama,
- odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno
- nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj aktom Poslodavca

#### Član 8.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni obavlja poslove vezane za distribuciju i kontrolu vode od izvorišta do korisnika. Obavlja dežurstva na filterskom postrojenju „Mojdež“, pumpnoj stanici „Opačica“, pumpnoj stanici „Kanli kula“, vrši manipulaciju opremom na svim rezervoarima i hidropack stanicama. Direktno je odgovoran Rukovodiocu odjeljenja za elektro mašinsko održavanje.

**Član 10.**

Zaposleni i poslodavac prihvataju sve odredbe, koje se odnose na odgovornost za povrede radnih obaveza, utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

**Član 11.**

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

**Član 13.**

Svaka od Ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

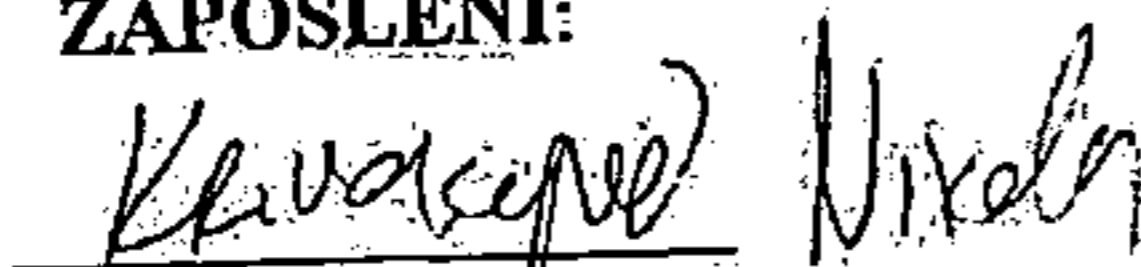
**Član 14.**

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

**Član 15.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za Zaposlenog, a tri za Poslodavca.

**ZAPOSLENI:**

  
Krivokapić Nikola



**POSLODAVCA**

Glavni direktor

  
Emina Đaković, struk. građ.ing.

Broj: 04-610/17-1  
Herceg-Novi, 06.03.2017. godine

Na osnovu člana 1 i 38 Statuta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Herceg Novi, člana 21 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Herceg-Novi, sa sjedištem u Herceg-Novom, Put X Hercegovačke brigade br.3, Jelena Đaković, struk. građing., kao poslodavac (u d.t. Poslodavac) i zaposleni Biljana Lalović, sa stanom u Herceg Novom, na Podi 70, JMBG: [REDACTED] kao zaposleni, (u d.t. Zaposleni), dana 06.03.2017. godine, zaključuju

## UGOVOR o radu

### Član 1.

Zaposlena ima III. stepen stručne spreme, po zanimanju Frizer, raspoređuje se na radno mjesto inkasant, u RJ 3.20 Odjeljenje naplate.

### Član 2.

Zaposlena shodno ovom Ugovoru zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 3 (tri) mjeseca i stupa na rad od 06.03.2017. godine.

### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

### Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom, Opstim i Pojedinačnim kolektivnim ugovorom, kao i aktom Poslodavca.

Osnovna zarada zaposlene utvrđena je primjenom koeficijenta 3,00 i obračunava se od 06.03.2017. godine, koja se uvećava po osnovu minulog rada i po

osnovu drugih elemenata u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima Poslodavca.

Zarada se tokom radnog odnosa zaposlenog može mijenjati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom Poslodavca i ovim Ugovorom.

#### Član 5.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom.

#### Član 6.

Zarada zaposlene se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno. Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor i to:

- odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se organizuje na način da se rad ne prekida, ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i ako se radi sa strankama,
- odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno
- nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj aktom Poslodavca

#### Član 8.

Zaposlena je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Zaposlena odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena obavlja poslove vezane za mjerenje- očitavanje vode kod fizičkih i pravnih lica korisnika Društva, učestvuju u poslovima isključenja korisnika sa vodovodne mreže. Direktno je odgovorna Rukovodiocu odeljenja naplate.

#### Član 10.



Zaposlena i poslodavac prihvataju sve odredbe, koje se odnose na odgovornost za povrede radnih obaveza, utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

**Član 11.**

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

**Član 13.**

Svaka od Ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

**Član 14.**

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

**Član 15.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za Zaposlenog, a tri za Poslodavca.

ZAPOSLENA:

  
Lalović Biljana



ZAPOSLODAVCA:

ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР

ЖЕЛЕНА ДАКОВИЋ

Jelena Đaković, struk. građ. ing.

Broj 05-426/17

Herceg Novi, 16.02.2017. godine

### LISTA KANDIDATA

Prijavljenih za radna mjesta dispečer i inkasant, a povodom oglasa za slobodna radna mjesta u D.O.O. "Vodovod i kanalizacija" Herceg Novi, objavljenom na sajtu "ZZZCG" i u dnevnom listu "Dan" dana 28.01.2017g.

Za radno mjesto dispečer prijavili su se sledeći kandidati:

1. Krivokapić Nikola
2. Lijanić Jovan
3. Porobić Vuko
4. Janjušević Miloš
5. Đokić Božidar
6. Kulinović Slobodan
7. Radačević Dejan
8. Baković Branko
9. Đukanović Žarko
10. Begenišić Mirko
11. Ratković Željko
12. Vukićević Pero
13. Špirto Milan
14. Knežević Svetozar
15. Anđrić Vladimir
16. Kovačević Igor
17. Perović Dragan
18. Bjeletić Filip
19. Samardžić Jovan
20. Roganović Lidija
21. Bojanić Radovan

Za radno mjesto inkasant prijavili su se sledeći kandidati:

1. Lalović Biljana
2. Đukanović Žarko
3. Koljenšić Lazar

4. Pilić Tomo
5. Janjušević Miloš
6. Porobić Vuko
7. Begenišić Mirko
8. Ratković Željko
9. Kosić Đorđe
10. Vico Lazar
11. Vlaović Neđeljko
12. Stanovčić Nikola
13. Lučić Zoran
14. Novaković Ilija
15. Đokić Miloš
16. Bulatović Luka
17. Andrić Vladimir
18. Kovačević Igor
19. Perović Dragan
20. Bjeletić Filip
21. Samardžić Jovan
22. Roganović Lidija
23. Bojanović Radovan

DOSTAVLJENO:

- pravnoj službi,
- arhivi.

KOMISIJA ZA PROVJERU RADNIH SPOSOBNOSTI



Broj: 05-882/16

Herceg Novi, 23.03.2016.g.

Na osnovu čl. 38 Statuta Doo "Vodovod i kanalizacija" Herceg Novi, saglasno čl.18 Odluke o osnivanju Doo "Vodovod i kanalizacija" Herceg Novi, vd direktorica Jelena Đaković, donosi sledeću:

## **ODLUKU**

**O imenovanju Komisije za provjeru radnih sposobnosti  
prijavljenih kandidata**

I Imenuje se Komisija za sprovođenje postupka provjere radnih sposobnosti prijavljenih kandidata u sastavu:

1. Mićo Stojanović, tehnički direktor
2. Gordana Petrić, Rukovodilac pravnih i opštih poslova


II Zadatak Komisije je da sprovede postupak provjere radnih sposobnosti kandidata koji su se prijavili na objavljeni konkurs i provjeru dostavljene dokumentacije uz prijavu. Provjeri radnih sposobnosti prisustvuje i vd direktor društva Jelena Đaković.

III Odluku dostaviti svim članovima Komisije.

**Vd DIREKTOR**

Jelena Đaković, struk.ing.grad.



 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG  
**INKASANT/KINJA**  
VODOVOD I KANALIZACIJA DOO –  HERCEG NOVI

28. Jan  
2017.

### Opis posla

Oglas je aktivan od 28-01-2017 do 05-02-2017

Naziv zanimanja: SSS-IV,

SSS-III

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 2

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme.

Trajanje radnog odnosa: 3

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Poznavanje rada na računaru

Rad u smjenama: Prije podne.

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac

Napomena: Komunikativne sposobnosti.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 031/323-166

Fax:

e-mail:

 Kategorije poslova: Ostalo. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: III.

 Posao ističe za 5 dana.

157 ukupno pregleda, 16 danas