

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** Osnovna skola "Milan Vukovic" Herceg Novi <skola@os-mvukovic.edu.me>  
**Sent:** ponedjeljak, 08. avgust 2022. 07.53  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** SCAN\_20220808\_073755640.pdf; SCAN\_20220808\_073926121.pdf

Poštovani,

Šaljemo Vam potpisane ugovore u zakonskom roku.

Mare Vujinović, direktor

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	08-08-2022		
Орг. јед.	Број	Број	Вриједност
03-01-	920	14558	

JU Osnovna škola „Milan Vuković“

Herceg Novi

Broj: 652

Herceg Novi, 2. VIII 2022. godine

Na osnovu člana 20 stav 1, člana 25 i člana 36 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19 i 8/21) dana 2. VIII 2022. godine

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg Novi, koju zastupa direktor Mare Vujinović ( u dalje tekstu: poslodavac) i

2. Jelena Misinezović, JMBG: [REDACTED] diplomirani pravnik ( u daljem tekstu: zaposleni)

zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena je zasnovala rad na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 2. avgusta 2022. godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto sekretara u JU OŠ „Milan Vuković“, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, potreban VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, sa koeficijentom za obračun zarade 7,67.

### Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka u skladu sa članom 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 24 i član 30 stav 2).

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u danima praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto, ukoliko bi prestalo da postoji radno mjesto sekretara kod poslodavca, a postojalo slobodno i sistematizovano radno mjesto za koje je potrebna stručna sprema zaposlene.

#### Član 7

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Svaka od ugovornih strana može da raskine ovaj Ugovor.

#### Član 9

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa, zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

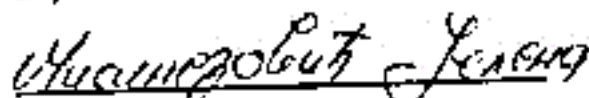
#### Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

#### Član 11

U slučaju spora, nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

Zaposlena

  
Jelena Misinezović



Poslodavac

  
Mare Vujinović

JU Osnovna škola „Milan Vuković“

Herceg Novi

Broj: 652

Herceg Novi, 2. VIII 2022. godine

Na osnovu člana 20 stav 1, člana 25 i člana 36 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19 i 8/21) dana 2. VIII 2022. godine

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg Novi, koju zastupa direktor Mare Vujinović ( u dalje tekstu: poslodavac) i

2. Jelena Misinezović, JMBG: [REDACTED] diplomirani pravnik ( u daljem tekstu: zaposleni)

zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena je zasnovala rad na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 2. avgusta 2022. godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto sekretara u JU OŠ „Milan Vuković“, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, potreban VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, sa koeficijentom za obračun zarade 7,67.

### Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka u skladu sa članom 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 24 i član 30 stav 2).



#### Član 5

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u danima praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto, ukoliko bi prestalo da postoji radno mjesto sekretara kod poslodavca, a postojalo slobodno i sistematizovano radno mjesto za koje je potrebna stručna sprema zaposlene.

#### Član 7

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Svaka od ugovornih strana može da raskine ovaj Ugovor.

#### Član 9

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa, zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

#### Član 11

U slučaju spora, nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

Zaposlena

*Misinezović Jelena*  
Jelena Misinezović



Poslodavac

*Mare Vujić*  
Mare Vujić

JU Osnovna škola „Milan Vuković“

Herceg Novi

Broj: 651

Herceg Novi, 2. VIII 2022. godine

Na osnovu člana 20 stav 1, člana 25 i člana 37 stav 8 Zakona o radu („ Službeni list CG“ br. 74/19 i 8/21) dana 2. VIII 2022. godine

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg Novi, koju zastupa direktor Mare Vujinović ( u dalje tekstu: poslodavac) i

2. Jarmila Radović, JMBG: [REDACTED] profesor razredne nastave ( u daljem tekstu: zaposleni)

zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena je zasnovala rad na period od četiri godine ( trajanje mandata pomoćnika direktora), sa punim radnim vremenom, u trajanju od 2. avgusta 2022. godine do 2. avgusta 2026. godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto pomoćnika direktora u JU OŠ „Milan Vuković“, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, potreban VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, sa koeficijentom za obračun zarade 8,89.

### Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka u skladu sa članom 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 18 i član 30 stav 1).

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u danima praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto, u skladu sa stepenom obrazovanja, samo ukoliko bi Ustanovu pohađalo manje od 600 učenika, čime bi prestao zakonski osnov za postojanje radnog mjesta pomoćnika direktora.

#### Član 7

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Svaka od ugovornih strana može da raskine ovaj Ugovor.

#### Član 9

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa, zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

#### Član 11

U slučaju spora, nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

Zaposlena

Jarmila Radović



Poslodavac

Mare Vujić

*Mare Vujić*