

Dalibor Saban

From: Osnovna skola " Bajo Jojic" Andrijevica <skola@os-bjojic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 23, 2024 10:00 AM
To: Finansiranje
Subject: Zapošljavanje do 30 dana
Attachments: New Document(92).pdf

Follow Up Flag: Follow up
Flag Status: Flagged

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
P.D.G. R.I.G.

25-04-2024

Primljeno:	Org. jed.	Br. c.	Pr. op.	Vrijednost
03-01-750 / 323				

S poštovanjem,

01. 11. 2017. rrrr



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1752/2017-2

Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

JU OŠ „BAJO JOJIĆ“

TO

Andrijevice

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „BAJO JOJIĆ“, Andrijevice, broj 384, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 5. septembra 2017. godine, s tim što se:

- ne odobrava radno mjesto pomoćnika direktora;
- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanja higijene za 10 PU po 0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu bibliotekar/ka 0,5 izvršilaca kao dopuna norme do punog radnog vremena nastavnika;
- u članu 16 tačka a) podtačka 1) dodaje se nova alineja koja glasi: „ - stečeno zvanje računovođa.“



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Prestanak važnosti**Član 39**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.494 od 23.09.2013.godine; sa izmjenama i dopunama br.272 od 07.2016.godine; br:15 od 26.01.2017.godine.

Stupanje na snagu**Član 40**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a na saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

384

drijevica, 05.09.2017. godine



TO

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Bajo Jojić", u Andrijevici, na sjednici održanoj 05.09.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole "Bajo Jojić" - Andrijevica

I OSNOVNE ODREDBE Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi "Bajo Jojić" (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područnu/e ustanovu u Rijeci Marsenića, Trepči, Trešnjevju, Zabrdju, Slatini, Kraljima, Gnjlom Potoku, Seocu, Ulotini i Gračanici.

U Školi se organizuje vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Organizaciona jedinica predškolskog vaspitanja i obrazovanja organizuje dvije vaspitne grupe za poludnevni i jednu za cjelodnevni boravak, kao i dvije jedinice za trosatni program u područnim ustanovama Trešnjevju i Kralje i dvije interaktivne službe u područnim ustanovama.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika, odnosno polaznika.

Organizuje se Organizaciona jedinica predškolskog vaspitanja i obrazovanja (uzrast djece od 3 do 6 godina).

Organizuje se ishrana djece u Organizacionoj jedinici predškolskog vaspitanja i obrazovanja.

Član 31

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
-Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Administrativni radnik-računovođa..... 1 izvršilac I
-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme 1 " I
-Radnik/ica na poslovima grijanja(ložac/ica) 1 " I
-Vozač/ica..... 1 " I
-Školski ICT koordinator/ka..... 0,5 " I
-Radnik/ica na održavanju higijene..... 3 " III
-Radnik/ica na održavanju higijene sa 1/2 radnog vremena 10 " III-III-1

3) Nastavnici/ce

redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorsko –srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	32	1,78	I
2.	Engleski jezik	18	78	4,33	III
3.	Fizika	18	10	0,55	Dopuna iz JU OŠ "Džafer Nikočević" - Gusinje
4.	Hemija	18	8	0,44	I
5.	Matematika	18	32	1,78	III
6.	Geografija	18	10	0,55	I
7.	Istorija	18	12	0,66	I
8.	Tehnika i informatika	18	8	0,44	I
9.	Biologija, biologija sa ekologijom, priroda	18	12	0,66	I
10.	Likovno kultura	18	9	0,5	Dopuna u JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane
11.	Muzička kultura	18	8	0,44	I
12.	Fizičko vaspitanje	18	18	1	I
13.	Ruski jezik	18	8	0,44	I
14.	Njemački jezik	18	14	0,78	I
Izborni predmeti:					
15.	Likovna radionica	18	1	0,05	
16.	Istorija religije	18	1	0,05	
17.	Građansko vaspitanje	18	1	0,05	
18.	Zanimljiva geografija	18	2	0,11	
19.	Evropska unija	18	2	0,11	



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Br: 02-100/24-275/1

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

21.07.2024. godine

Na osnovu člana 82, stav 1, tačka 6 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 22.04.2024. godine

ODLUKU do 30 dana

Andrijana Marsenić, radnik na održavanju higijene sa crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 23.04.2024. godine do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 23.05.2024. godine za nepuno radno vrijeme (20 sati), na radno mjesto radnika na održavanju higijene u PU Rijeka Marsenića.

Imenovani će početi sa radom 23.04.2024. godine.

Obrazloženje

Imenovani je primljena na period do 30 dana do ponovnog raspisivanja konkursa ili do povratka Raketić Zlatane sa bolovanja.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



Direktor škole

Branko Kastratović

Branko Kastratović



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: škola@os-bjojic.edu.me

Broj: 02-100/27-275/2

Andrijevića, 21.04 2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21.), JU OŠ
Bajo Jojić Andrijevića (u daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište
ustanove) i zaposleni Andrijana Marsenić - Andrijevića, [REDACTED] sa završenim
Osnovna (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.04.2024. god., zaključili su.
(str. sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.04.2024. godine do povratka radnika s bolovanja a ne duže do 23.05.2024. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad, 23.04.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene u sa $\frac{1}{2}$ radnog vremena u PO Rijeka Marsenića sedmično za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema -I-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent za ovo radno mjeso je 4,50 za puno radno vrijeme, odnosno 2,25 za 1/2 radnog vremena

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Marcenut Anđelić

Poslodavac
Štaučević

