



CRNA GORA
FUNKCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PEDAGORIČKA

BRISLOV	BRISLOV	BRISLOV	Vrijednost
0102	1042/1104	05-06-2018	

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE

JAVNA USTANOVA
Dnevni centar za djecu i omladinu sa
smetnjama i teškoćama u razvoju

Broj: 115
Rožaje, 12.04.2018.

JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Opštine Rožaje
Ul. Carine bb; PIB: 03107370; Ž.r. 550-990-23 Podgorička banka

Na osnovu člana 21. i 40. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 049/08 od 15.08.2008, 026/09 od 10.04.2009, 088/09 od 31.12.2009, 026/10 od 07.05.2010, 059/11 od 14.12.2011, 066/12 od 31.12.2012, 031/14 od 24.07.2014, 053/14 od 19.12.2014, 004/18 od 26.01.2018), člana 7 stav 1, alineja 2 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list Crne Gore br. 14/14) direktor JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Opštine Rožaje sa sjedištem: Carine b.b., Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i Kurpejović Samir JMBG [redacted] sa mjestom prebivališta u Rožajama (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju

ANEKS BROJ I UGOVORA O RADU

Predmet ovog Aneksa su izmjene i dopune Ugovora o radu br. 210 zaključenog 17.04.2017.godine između poslodavca i zaposlenog (u daljem tekstu Ugovor), a kojima se konstatuje prihvatanje ponude za zaključivanje ovog Aneksa. Stranke ugovornice ovim Aneksom sporazumno i saglasnošću volja prihvataju izmjene:

Član 1

Menja se član 10 Ugovora o radu i sada isti glasi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od 6 (šest) mjeseci i to od 18.04.2018. godine, do 18.10. 2018.godine , na radnom mjestu „Pomoćni tehnički radnik“. Smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 2

U svemu ostalom što nije u suprotnosti sa ovim Aneksom, primjenivaće se odredbe Ugovora.

Ovaj Aneks je sastavni dio Ugovora i dijeli njegovu sudbinu.

Član 3

Aneks je zaključen u 4 (četiri) identična primjerku, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 3(tri) za poslodavca.

ZAPOSLENI

Kurpejović Samir



DIREKTOR

mr Dženita Kurtagić



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE



JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Opštine Rožaje
Ul. Carine bb; PIB: 03107370; Ž.r. 550-990-23 Podgorička banka

Broj:210

Rožaje, 17.04.2017.godine.

Na osnovu člana 21, 22 i 23 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore". br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje, adresa: Carine bb, Rožaje, koju zastupa direktor Kurtagić Dženita (u daljem tekstu Poslodavac) s jedne strane i
2. Kurpejović Samir SSS – mašinski tehničar sa prebivalištem u Rožaje, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni-a).

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 casova nedjeljno.

Član 2

Zaposleni-a radni odnos na navedene poslove zasniva na određeno vrijeme, na period od 12 mjeseci, počev od 17.04.2017. godine. Zaposleni-a je dužna da stupi na rad dana 17.04.2017.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni-a drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni-a obavlja poslove radnog mjesta pomoćni tehnički radnik utvrđene opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Opštine Rožaje kao i druge poslove o kojim se sporazumiju ugovorene strane a koje se mogu utvrditi aneksom Ugovora o radu.

Član 4

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, po koeficijentu koji je predviđen za to radno mjesto.

Član 5

Zaposleni - a ostvaruje pravo na odmore i odsustva u skladu sa Zakonom.

Član 6

Zaposleni-a je dužan da se na radu pridržava obavezama propisanim Zakonom o radu i statutom JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Opštine Rožaje

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora zaštitu prava zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 17.04.2017.godine do 17.04.2018.god.

Smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni/a

Kurpejović Samir

Kurpejović Samir

VD Direktorica

mr Dženita Kurtagić

Dženita Kurtagić

