



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-anedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primjeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
17-04-2024	03-01-	750	2024	

Broj: 02-100/24-320

Andrijevića, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl.31, 34,35, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevića sa sjedištem u Andrijevici, koju zastupa Andrijana Anđić, direktorica i zaposleni Svetozar Stanković iz Berana, Diplomirani inženjer poljoprivrede (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] zaključuju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme **najduže do 31.08.2024.godine.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa **probnim radom u trajanju od 2 /dva/ mjeseca**, radi dokazivanja radnih sposobnosti za obavljanje poslova iz čl.2 ovog Ugovora.

Za vrijeme probnog rada, radne naloge zaposlenom će izdavati neposredni rukovdilac organizacione jedinice u čijem se sastavu nalazi radno mjesto na koje je raspoređen.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam (7) dana prije isteka probnog rada.

Ako zaposleni ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređen, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom roka iz čl.1 stav 2 ovog ugovora.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana **10.04.2024.godine** i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik poljoprivredne grupe predmeta, za koje je predviđen VII

- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa, zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stave 1 ovog člana, otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao prestanak radnog odnosa.

Član 9

nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima.

Član 3

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 20 sati sedmično odnosno 9 nastavnih časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 9,20 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada
- rada u dane praznike

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;