

## Snezana Pesic

**From:** JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 30, 2024 11:55 AM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Jadranka Coric\_20240430\_0001.pdf; Mladen Radojevic\_20240430\_0001.pdf; Potvrda o finansijskoj saglasnosti\_20240426\_0001.pdf; Odluka o raspisivanju konkursa\_20240429\_0001.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

30.04.2024

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	750/		

442

Poštovani,


U prilogu dostavljamo dokumentaciju.

Srdačno !

Ivona Radunović, sekretarka  
JU SMS "Danilo Kiš" Budva

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA		1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme		3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo		1. Na određeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo	
16. VRSTA RADNOG MJESTA		1. Upravljačko 2. Nadzorno		1. Upravljačko 2. Nadzorno		1. Upravljačko 2. Nadzorno	
17. RADNO VRIJEME		1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Svradno radno vrijeme		1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Svradno radno vrijeme		1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Svradno radno vrijeme	
18. IZDOK MJESEČNE ZARADE (u eurima)							
19. RASPORED RADNOG VREMENA		1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo		1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo		1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
20. SMJESTA		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno	
21. ISHRANA		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno	
22. FREZ-OZ		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno		1. Odbijeno 2. Ne odbijeno	
23. PROSTOR ZA RAD (u m <sup>2</sup> )							
24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA		1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore		1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore		1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA		1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem		1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem		1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
26. BROJ ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS		1. Konkurs 2. Oglas		1. Konkurs 2. Oglas		1. Konkurs 2. Oglas	
27. NAPOMENA							
12. IME I KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA		1. Ime 2. Naziv obrazovne ustanove 3. Sred		1. Ime 2. Naziv obrazovne ustanove 3. Sred		1. Ime 2. Naziv obrazovne ustanove 3. Sred	
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i stepen)		1. Naziv stepena 2. Naziv stepena 3. Naziv stepena		1. Naziv stepena 2. Naziv stepena 3. Naziv stepena		1. Naziv stepena 2. Naziv stepena 3. Naziv stepena	
10. Mjesto rada							
9. Broj izvršilaca							
8. Naziv radnog mjesta							
7. Upravljački zaposlenik kod poslodavca							
6. Oblik svojine poslodavca							
5. Sifra djelatnosti poslodavca							
4. RegistarSKI broj poslodavca							
3. Naziv i sjedište poslodavca							
2. Datum prijema prijave							
1. RegistarSKI broj prijave							
BIRO RADA							
PODRUČNA JEDINICA							
ZAVOD ZA ZAPOS LJAVANJE CRNE GORE							
14. POSEBNA ZNAMENJA I VEŠTINE (naziv i stepen)							
13. RADNO ISKUSTVO		1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva		1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva		1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva	
16. POSEBNA ZNAMENJA I VEŠTINE (naziv i stepen)							
15. PRIJAVU PRIMO							
14. DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)							
13. PRIJAVU PODNO							
12. TELEFON							
11. E-MAIL							


  
 PRIJAVU PRIMO \_\_\_\_\_ (datum)
   
 08.04.24
   
 DATUM
   
 TELEFON \_\_\_\_\_
   
 E-MAIL \_\_\_\_\_
   
 PRIJAVU PODNO \_\_\_\_\_
   
 Irena Jedinica
   
 do 31.08.2024.



Licenca za rad u voštinu -
   
 Odbijeno za zapošljavanje

CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ B U D V A  
Broj: 01- 458  
Budva, 29. april 2024. godine

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole i Izveštaja Komisije za razmatranje prijava po konkursu objavljenom u dnevnim novinama "Pobjeda" i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 08.04.2024. godine za radno mjesto nastavnik/ca engleskog jezika i književnosti, radno vrijeme nepuno, 14 nastavnih časova sedmično, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do 31.08.2024. godine, direktor JU SMS „Danilo Kiš“ Budva, donosi

#### ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

- I. Za radno mjesto nastavnik/ca engleskog jezika i književnosti, nepuno radno vrijeme, 14 nastavnih časova, jedan izvršilac, na određeno vrijeme do 31.08.2024. godine, bira se Jadranka Ćorić, Stepen Specijaliste (Spec. Sci) Engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera.
- II. Izabrana kandidatkinja zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2024. godine.
- III. Imenovana će zasnovati radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 mjeseca. Ukoliko ne zadovolji za vrijeme trajanja probnog rada prestaje joj radni odnos.
- IV Odluka je konačna.

#### Obrazloženje

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ iz Budve raspisala je dana 08.04.2024. godine konkurs za radno mjesto nastavnik/ca engleskog jezika i književnosti, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme, 14 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do 31.08.2024. godine kojim je predviđen probni rad u trajanju od dva mjeseca.

Članom 100a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavnik može da zasnuje radni odnos koji, pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu, ima:

- \*odgovarajući nivo obrazovanja i oblast (profil)obrazovanja utvrđen posebnim propisom;
- \*crnogorsko državljanstvo;
- \*položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca).

Članom 101 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavnik u javnoj ustanovi zapošljava na osnovu javnog konkursa, u skladu sa zakonom. Stavom 2 istog člana je propisano da konkurs raspisuje direktor ustanove i traje 15 dana.

Na objavljeni konkurs podnijete su 2 (dvije) prijave. Kako je rok za dostavljanje prijava po navedenom konkursu bio 15 (petnaest) dana od dana objavljivanja konkursa, nakon prijema pristiglih prijava, u skladu sa članom 89 stav 6 Zakona o upravnom postupku (Sl. list CG“, br. 056/14, 020/15, 040/16, 037/17) utvrđeno je da su sve prijave blagovremene.

1. Kandidatkinja Jadranka Ćorić dostavila je Prijavu na konkurs broj 01-411 od 17.04.2024. godine. Uz prijavu dostavila je sledeću dokumentaciju: CV, Diplomu Univerziteta "Mediterran" Podgorica broj 004 od 01.06.2015. godine, Stepen Specijaliste (Spec. Sci) Engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera u formi ovjerene kopije, ovjerenu kopiju lične karte, Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti broj 1093 od 16.04.2024. godine izdato od strane Doma zdravlja Budva, u formi originala, Licencu za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama broj Up104/64-109/22-572/3 od 21.06.2022. godine u formi ovjerene kopije, Uvjerenje o položenom stručnom

ispitu broj 327, u formi ovjerene kopije, Uvjerenje Osnovnog suda u Kotoru Ku 2024/1403 od 12.04.2024. godine u formi originala.

2. Kandidatkinja Ema Ciguljin dostavila je Prijavu na konkurs broj 01-423 od 19.04.2024. godine. Uz prijavu dostavila je sledeću dokumentaciju: Ovjerenu kopiju Diplome, ovjerenu kopiju Dodatka diplomi, Uvjerenje o diplomiranju i stručnom nazivu Bečelor za Engleski jezik i američke studije (240 ECTS) izdato na Međunarodnom Univerzitetu Balkan u Skoplju, Republika Makedonija u formi ovjerene kopije, Rješenje Ministarstva prosvjete o priznanju Uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu Bečelor za engleski jezik i američke studije, nakon završenih studija u trajanju od četiri godine (240 ECTS) UP I br.636-1331/2017-2, ovjerenu kopiju lične karte, Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti broj 781 od 16.04.2024. godine izdato od JZU Dom zdravlja u formi originala, Uvjerenje Osnovnog suda u Rožaje Ku br. 308/24 od 15.04.2024. godine u formi originala, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu broj 427-2018, u formi ovjerene kopije, Licencu za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama broj Upl04/62-109/23-740/3 od 15.12.2023. godine u formi ovjerene kopije.

Komisija za razmatranje prijave po konkursu, dana 23.04.2024. godine, razmatrala je prispjele prijave i podnesene dokaze i utvrdila da obje kandidatkinje ispunjavaju sve opšte i posebne uslove konkursa, obavila usmeni intervju sa kandidatkinjama u prostorijama Sekreterijata JU Srednje mješovite škole "Danilo Kiš" Budva.

Prilikom obavljanja usmenog intervjuja, a nakon odgovora kandidata u vezi sa specifičnostima rada škole utvrđeno je da je kandidatkinja Jadranka Čorić dala adekvatnije odgovore koji su bili opredeljujući za odluku da se primi u radni odnos na radno mjesto nastavnica engleskog jezika, kao i veću motivisanost za rad. Kandidatkinja Jadranka Čorić ima bolji uspjeh u toku studija od kandidatkinje Eme Ciguljin. Komisija je jednoglasno donijela predlog o izboru kandidatkinje Jadranke Čorić.

Članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor ustanove, na prijedlog komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave.

Članom 101 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da je poseban uslov za zapošljavanje nastavnika probni rad.

Članom 101 stav 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka utvrđenog ugovorom.

Shodno odredbama i ovlašćenjima iz člana 23 Statuta JU Srednje mješovite škole "Danilo Kiš" Budva i predloga Komisija za razmatranje prijave po konkursu, donosim odluku kao u dispozitivu.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:  
-kandidatima  
-a/a

Jadranka Čorić



CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ BUDVA  
Broj: 01-461  
Budva, 29. april 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i Odluke o izboru kandidata broj 01-458

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, RegistarSKI broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i.

Jadranka Ćorić, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi na adresi [REDACTED]  
[REDACTED] lična karta [REDACTED] izdata od strane MUP-a Crne Gore, FL Budva, sa završenim Fakultetom za strane jezike Univerziteta Mediteran, stručna prema: Stepen: Specijalista (Spec. Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 29.04.2024. godine sljedeći:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

#### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 29.04.2024. godine, do 31.08.2024. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 mjeseca.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji za vrijeme trajanja probnog rada prestaje joj radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.04.2024. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i fondom od 14 nastavnih časova sedmično.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se obračunavati zarada prema koeficijentu 9.20, srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec, za VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovoreni obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovoreni i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- 4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- 5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 10.**

Na prava i obaveze koje nisu previdene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

**Član 11.**

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.  
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

**Član 12.**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.  
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

**Član 13.**

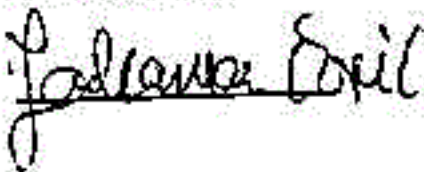
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

**Član 14.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena  
Jadranka Čorić



Direktor  
Krstov Vuković





CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"DANILO KIŠ" BUDVA  
Broj: 01- 474  
Budva, 30. april 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23)

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i  
Mladen Radojević državljanin Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, [REDACTED], sa završenim Filološkim fakultetom, stručna sprema: Stepen specijaliste (Spec. Art) Njemački jezik i književnost – Prosvjetno- pedagoški smjer i Stepen Specijaliste (Spec. Art) Engleski jezik i književnost – Prosvjetno –pedagoški smjer VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora: Zaposleni),

Zaključuju dana 30.04.2024. godine sljedeći:

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

##### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnik njemačkog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

##### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 07.05.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 07.05.2024. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od petnaest nastavnih časova sedmično.

##### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 5.



Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom će se obračunavati zarada prema koeficijentu 9.20, srazmjerno broju održanih časova, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa članom 22 tabele D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenom za obavljani rad isplatiti zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovoreni obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8.

Zaposleni je dužan da:

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovoreni i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- 4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- 5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.  
Ukoliko zaposleni nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

#### Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

#### Član 13.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Mladen Radojević

*Mladen Radojević*



Direktor

Krsto Vuković

*Krsto Vuković*



Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.gov.me/mps

Црна Гора  
ЈАВНА УСТАНОВА  
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА  
„ДАНИЛО КИШ“

Број 01-1026

Будва, 06. 11. 2023 год.

Број: 01-604/23-1575/2  
Podgorica, 27. oktobra 2023. godine

Na osnovu člana 101a i 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

### POTVRDU

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sjedećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024.godine (puna norma časova); 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (7 nastavnih časova sedmično);
- nastavnik/ca engleskog jezika i književnosti, jedan izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (14 nastavnih časova sedmično);
- nastavnik/ca matematike, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (puna norma časova), 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (10 nastavnih časova sedmično);
- nastavnik/ca informatike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (puna norma časova); 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (9 nastavnih časova sedmično);
- nastavnik/ca – hemije, 2 izvršioca na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (puna norma časova), 1 izvršilac na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (6 nastavnih časova sedmično);
- nastavnik/ca fizike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (8 nastavnih časova sedmično);
- nastavnik/ca biologije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (puna norma časova), 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (6 nastavnih časova sedmično);
- nastavnik/ca geografije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (16 nastavnih časova sedmično);
- nastavnik/ca sociologije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme (puna norma časova, do povratka zaposlenog sa obavljanje funkcije, a najduže do 31.avgusta 2024.godine);
- nastavnik/ca fizičkog vaspitanja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (puna norma časova);
- nastavnik/ca prava, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.avgusta 2024.godine (puna norma časova);
- nastavnik/ca gastronomske grupe predmeta, 4 izvršioca, na određeno vrijeme,

vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (16 nastavnih časova sedmično); 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova);

-nastavnik/ca poslastičarstva, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova);

-nastavnik/ca restoraterstva, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova), 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (9 nastavnih časova sedmično);

-organizator/ka praktičnog obrazovanja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine, puno radno vrijeme.

MINISTAR

Mr Miomir VOJNOVIĆ



Pripremila: Sandra Nedović  
Odobrio: Slobodan Salović

S.N.

A handwritten signature in black ink, which appears to be "Slobodan Salović", written over the printed name in the previous block.

CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"DANILO KIŠ" – BUDVA  
Broj: 01-364  
Budva, 04.04.2024. godine

Na osnovu člana 24 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), direktora JU Srednje mješovite škole „Danilo Kiš“ iz Budve, donosi:

#### ODLUKU O RASPISIVANJU KONKURSA

1. Donosi se odluka o raspisivanju konkursa za sljedeća radna mjesta:
  1. nastavnik/ca matematike, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova), 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (10 nastavnih časova sedmično);
  2. nastavnik/ca Informatike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova); 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (9 nastavnih časova sedmično);
  3. nastavnik/ca hemije, 1 izvršilac na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine, (puna norma časova), 1 izvršilac –na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (10 nastavnih časova sedmično);
  4. nastavnik/ca fizike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (8 nastavnih časova sedmično);
  5. nastavnik/ca biologije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova), 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (6 nastavnih časova sedmično);
  6. nastavnik/ca prava, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova);
  7. nastavnik/ca gastronomske grupe predmeta, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova), 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova);
  8. nastavnik/ca poslastičarstva, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (puna norma časova);

9. nastavnik/ca restoraterstva, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine ( puna norma časova), 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (9 nastavnih časova sedmično) ;
  10. nastavnik/ca engleskog jezika i književnosti, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine (14 nastavnih časova sedmično);
  11. Psiholog/škinja, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2024. godine.
- II. Uslovi za izbor nastavnika propisani su Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
- III. Prijavu o potrebi za radnicima dostaviti nadležnoj instituciji za zapošljavanje.
- IV. Ministarstvo prosvjete je dana 27. oktobra 2023. godine izdalo Potvrdu broj: 01-604/23-1575/2 i 23. februara 2024. godine Potvrdu broj 05-604/23-1575/4 da su obezbijedena finansijska sredstva za raspisivanje konkursa za popunu gore navedenih radnih mjesta.



DIREKTOR

Krsto Vuković