

| | | | |
|--------------|-------|--------------|--|
| Датум издања | | 12.10.2017 | |
| Број одла. | Број | Датум издања | |
| 02-02- | 2690/ | | |

142

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Poštovana Aleksandra,

Šaljem Vam Ugovor o radu sa Mrdović Uglješom br.281.0d 09.10.2017.godine ,na 30 dana do povratka radnice sa bolovanja.U predhodnoj pošiljci sam Vam poslao stranu 11 od Pravilnika o sistematizaciji pa ćete vidjeti br.19 sistematizovano mjesto razredne nastave.

S poštovanjem

DIREKTOR,

Zoran Ilić



283

10.10.2017

CRNAGORA

JU OŠ "Radimir Rakočević" Prošćenje

Br.281

Prošćenje 09.10. 2017.godine

Na osnovu člana 21. i 23 . Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore",br.49/09),
(u daljem tekstu Zakon),zaključuje se

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radimir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Mrdović Uglješom**
(u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu
Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima **VI** stepen stručne spreme i po zanimanju je **nastavnik razredne nastave.**

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova izvođenja nastave u II,IV I V rezred

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radimir Rakočević“Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 09.10.2017.godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže trideset dana

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju nestupanja na rad iz neoprevedanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos sa (**punim** –) radnim vremenom od 09.10.2017.godine (16 časova)

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskm kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (Sl.list RCG,br.82/05) sa osnovnim koeficijentom 6,83

Čl.9.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 8. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13.

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i

- sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
 - c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
 - d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
 - e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad ,
 - f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog , u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti u tvrdene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima , i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata , na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23.

Ugovor je sačinjen u tri **istovjetna primjerka**, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje: **09.10.2017.godine**

Za poslodavca
DIREKTOR
Zoran Ilić



ZAPOSLENI

Uglješa Mrdović



CRNA GORA
JU OŠ „RADOMIR RAKOČEVIĆ“ PROŠĆENJE
MOJKOVAC

P R A V I L N I K
O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Prošćenje,
Septembar 2013.godine

280
09.10.2017

3. Nastavnici/ce

| Redni broj | Nastavni predmet | norma časova | ukupan nedjeljni fond časova | broj izvršilaca | napomena (dopuna u drugoj školi) |
|------------|---|--------------|------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| 1. | Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost | 18 | 17 | 0,94 | |
| 2. | Matematika | 19 | 17 | 0,89 | |
| 3. | Strani jezik-engleski | 19 | 11 | 0,57 | |
| 4. | Strani jezik- ruski | 19 | 21 | 1,10 | |
| 5. | Fizika | 19 | 5 | 0,26 | |
| 6. | Osnovi tehnike | 20 | 2 | 0,10 | |
| 7. | Informatika | 20 | 2 | 0,10 | |
| 8. | Fizičko vaspitanje | 20 | 12 | 0,60 | |
| 9. | Muzička kultura | 20 | 6 | 0,30 | 7 |
| 10. | Istorija | 20 | 7 | 0,35 | 7 |
| 11. | Geografija | 20 | 6,5 | 0,32 | 7 |
| 12. | Hemija | 20 | 4 | 0,20 | 4 |
| 13. | Biologija | 20 | 4 | 0,20 | 4 |
| 14. | Biologija sa ekologijom | 20 | 2 | 0,10 | |
| 15. | Likovna kultura | 20 | 4 | 0,20 | |
| 16. | Izborni predmeti: Engleski jezik | 19 | 11 | 0,57 | |
| 17. | Osnovi šaha, I i II | 20 | 6 | 0,30 | |
| 18. | Razredna nastava – trorazredna kombinacija (I, III, V) | 23 | 23 | 1,00 | |
| 19. | Razredna nastava – dvorazredna kombinacija (II,IV) | 21 | 21 | 1,00 | |
| 20. | Razredna nastava – trorazredna kombinacija (I, II, IV) PO Jakoviće | 23 | 23 | 1,00 | |
| 21. | Građansko vaspitanje | 20 | 2 | 0,10 | |
| 22. | Priroda | 20 | 1 | 0,50 | |

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 19

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

ZA Tačnost odgovoran

D. M. M. M.
Štarić