

Црна Гора
Општина Никшић
ЈУ Основна школа
„Павле Ковачевић“
Број 01-56
Грахово, 1. 03. 2017 год

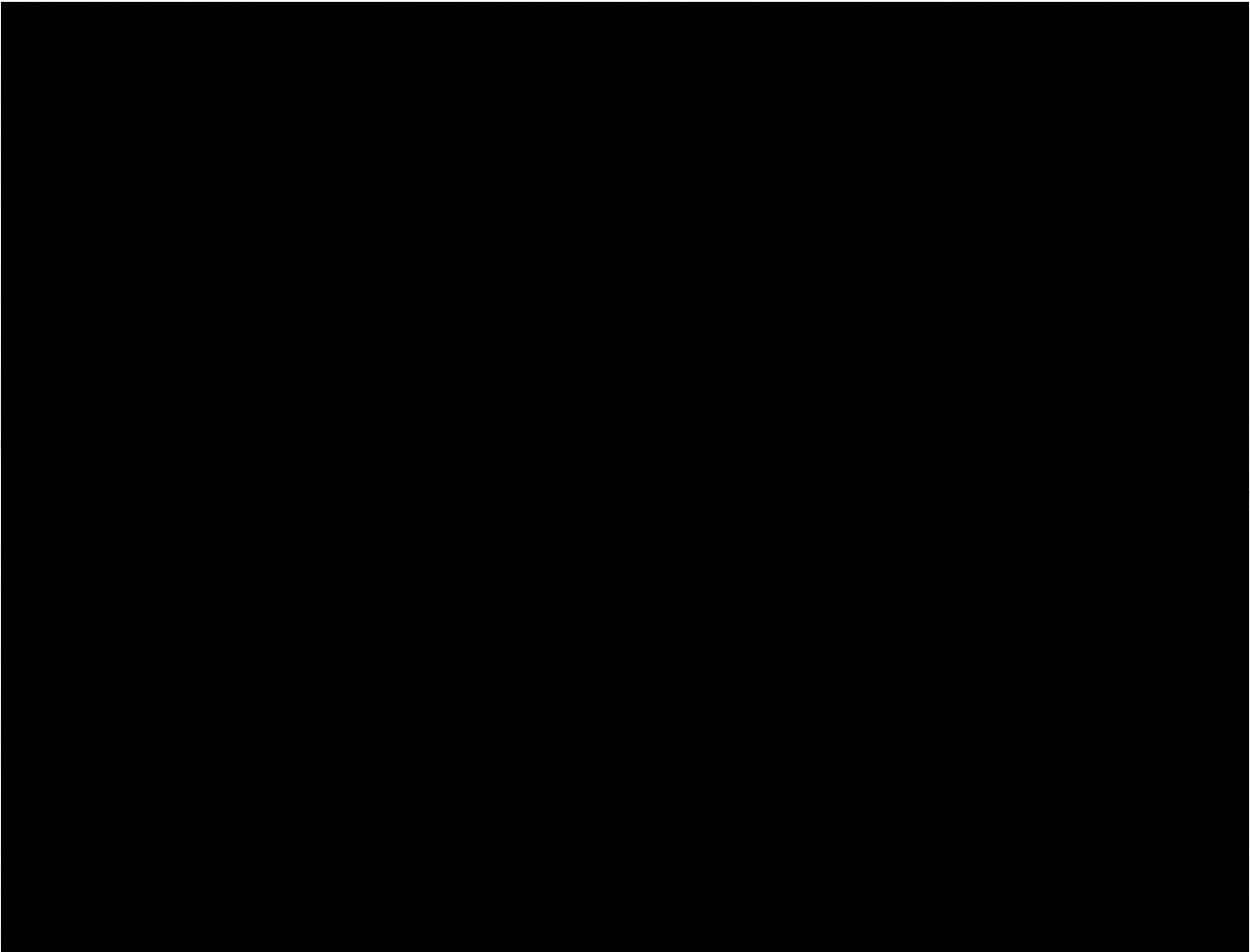
CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priljena: 06. III 2017.			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	97	1	386

Agencija za sprečavanje korupcije

Predmet: Dostava traženih podataka

Poštovani,



Grahovo, 1.03.2017. god.



Direktor škole

Milorad Cicmil

01-13
25.01 2017

Na osnovu člana 21, 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11), člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Pavle Kovačević“

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“ – Grahovo-Nikšić, koju zastupa direktor **Milorad Cicmil** (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Bukilić Novica prof. istorije i geografije JMBG [REDACTED] iz Nikšića (u daljem tekstu zaposleni), dana 25.01.2017. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.
2. Zaposleni-a Bukilić Novica zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto prof. istorije i geografije na određeno radno vrijeme.
3. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja sa 13,5 časova sedmične norme, ali ne duže od 30 dana.
4. Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.
5. Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 26.01.2017. godine.
Ukoliko zaposlena ne stupa na rad sa danom utvrđenim u ovoj tački, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupa na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.
6. Zaposleni zasniva radni odnos sa 13,5 časova sedmične norme radnog vremena, dok raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.
7. U slučaju potrebe organizacije rada zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.
8. Zaposlenom pripada mjesečna zarada za obavljanje poslova i vrijeme provedeno na radu.

9. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
10. Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
11. Zaposlena ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Ako zaposlena u radu odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
13. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.
14. Ovaj ugovor je zaključen kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
15. Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI-A

Erkanut Holica



DIREKTOR

Milorad Cicmil
Milorad Cicmil

Na osnovu člana 119 stav 1, a u vezi sa članom 139 stav 1, tačka 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08 i 26/09), direktor ЈУ ОШ „Павле Ковачевић“ Грахово, дана 6.02.2017 године, доноси слjedeће

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Букмић Аовица распоређеном у ЈУ ОШ „Павле Ковачевић“ на радном мјесту Учеш. Учеснице - Исцртач, престаје радни однос у овој школи због рада на одређено вријеме.

Радни однос именованом престаје дана 6.02.2017 године.

Ово рjeшење је коначно.

Образложење:

Букмић Аовица се налази у ЈУ ОШ „Павле Ковачевић“ у Грахову на радном мјесту Учеш. Учеснице - Исцртач, на одређено вријеме.

Дана 6.02.2017 године, именованом престаје радни однос у овој школи.

С обзиром на наведено одлучено је као у изреци овог рjeшења.

Против овога рjeшења може се покренути спор код надлежног суда у року од 15 дана од дана уручивања истог.

DOSTAVLJENO:

- именованом 1x,
- у досије 1x,
- а/а 1x.

Грахово, 6.02.2017 године



Direktor

Milorad Cicmil

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11 i 66/12), i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11 i 39/13), a u skladu sa Odlukom o izboru radnika br. 01-30 od 8.02.2017.god i Sporazuma o dopuni norme nastavnika br.01-24 od 9.02.2017 god. JUOŠ „Braća Bulaić“ -Vilisi,direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“ – Grahovo, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa Milorad Cicmil i Lidija Kovačević iz Vilusa JMB 2910977268005 (u daljem tekstu zaposleni), dana 9.02.2017 .godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto prof.istorije i geografije.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme najduže do 9.03.2017 . godine sa 40 časova HO PMG sedmično.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni će početi dana 9.02.2017.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora škole.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u školi.

Član 10

Zaposleni i poslodavac mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

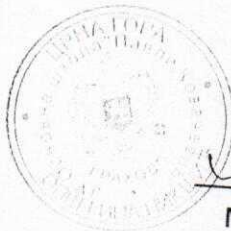
Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Grahovo, 9.02.2017. god.

Zaposleni:

Nugaya Kobardžić



Direktor

Milorad Ciemil
Milorad Ciemil

3. Nastavnici/ce

Red. broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski, srp. bos. hrv. jezik i književnost	18	17	0,94	
2.	Engleski jezik	19	19	1	
3.	Matematika	19	17	0,89	
4.	Istorija	20	7	0,35	Vilusi 7 čas. - 0,35
5.	Geografija	20	6,5	0,32	
6.	Biologija	20	4	0,20	
7.	Priroda	20	1	0,05	
8.	Biologija sa ekologijom	20	2	0,10	
9.	Hemija	20	4	0,20	
10.	Fizika	19	5	0,25	Bogučići 4 časa - 0,21
11.	Osnovi tehnike	20	2	0,10	Tehnika-informatika
12.	Informatika	20	2	0,10	Straševina 10 čas. 0,50
13.	Likovna kultura	20	4	0,20	
14.	Muzička kultura	20	4	0,20	
15.	Fizičko vaspitanje	20	12	0,60	
16.	Gradansko vaspitanje	20	2	0,10	
	Izborna nastava				
18.	Literarna i novinarska radionica	18	1	0,05	
	Ljekovito bilje	20	1	0,05	
	Saobraćajno vaspitanje	20	1	0,05	
	Informatika	20	3	0,15	
	Ruski jezik	19	9	0,47	
	Fakultativna nastava				
19.	Ruski jezik	19	2	0,10	
	Engleski jezik	19	3	0,15	
20.	Razredna nastava	20-22	40-44	2	

8,63

1.06