

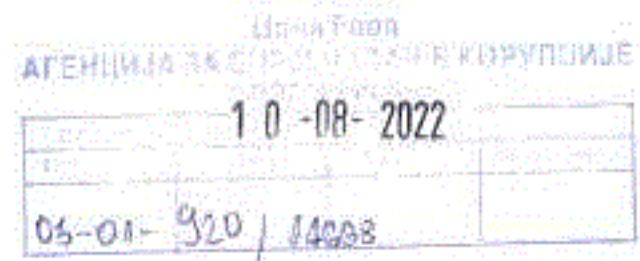
Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Mileva Lajovic Lalatovic" Niksic <skola@os-mllalatovic.edu.me>
Sent: Wednesday, August 10, 2022 11:13 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu Radojka Šurbatović
Attachments: Ugovor o radu Radojka Šurbatović.pdf

Poštovani,
Dostavljamo vam ugovor o radu na određeno vrijeme za zaposlenu Šurbatović Radojku. Radni odnos je zasnovan na određeno vrijeme u cilju zamjene privremeno odsutne zaposlene, Čvorović Tanje, koja se nalazi na bolovanju.

S poštovanjem,

Irena Vasiljević, direktor
JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić
068/ 862-007



Na ovomučlana 29. 06. 2022. godine u radu, ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19), 59/21 i. članu 82 i. 101e Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i "Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i "Službeni list Crne Gore" broj 4/08, 45/10, 45/11, 26/13, 30/13, 44/13, 47/17, 49/21) dana 09.08.2022. godine u Nikšiću, zaključen je:

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OS „Mileva Lajović-Lalatović“ sa sjedištem u Nikšiću, ulica Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Predstavac);

Sarbošević Radinka, sa prebivalištem u Nikšiću, imb: [REDACTED] po zanimanju ekonomski tehničar, (u daljem tekstu Zaposleni)

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta zadruge na održavanju sigurne, za koje je sklopu i sistematizaciji posledavca utvrđen i stepen strukcne uprave.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Posledavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštije organizaciju rada i pravila Posledavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OS „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću.

Trvanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do poruka sa izlivanjem zaposleni Čvorović Tanje, najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 (četadeset) casova u radnoj nedelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremen rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 10.08.2022. godine od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Posledavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Posledavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7.

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezne socijalnu osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje) i osiguranje od nezaposlenjenosti današnje stanjaju na rad.

Čl.8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjeseca utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljen rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10.

Poslodavac je dužan da poštuje činost, štiti privatnost Zaposlenog i obezbijeđuje zaštitu njegovih lica podataka.

Zarada i druga primanja

Čl.11.

Zaposleni imaju pravo na odgovarajuću zaradu koju se izrađuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Poslodavac je dužan isplatići zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.12.

Zaposleni imaju pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se izrađuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.13.

Koefficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mestu iz čl.1 ugovora iznos je 100.

Odmori

Čl.14.

Zaposleni imaju pravo na odmor u toku dnevnog rada (pausa), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.15.

Zaposleni imaju pravo na odsustvo sa rada sa računom zarade (plaćeno odsustvo) na temelju godišnjeg zaštitnog i slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl.16.

Zaposleni imaju pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.17.

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po svim zakonu, sporazumno i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.18

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkažu ugovor, pod uslovima i u slučaju u utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Završne odredbe
Čl.19

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuje se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.20

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i poslovnoga rada, prek pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje sporu prek Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može rješiti pred organima iz stave 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

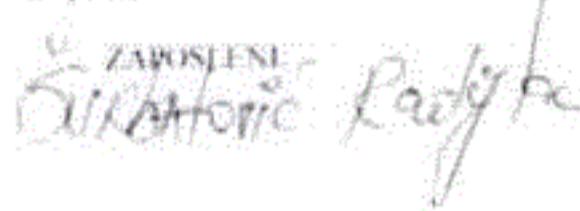
Čl.21

Ovaj ugovor je vičen u tri istovjetna primjerka, od kojih pri jedan primjerak zadržava se ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:


Irena Vasiljević

ZAPOSJENI:


Mihaljo Račić