

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Mileva Lajovic Lalatovic" Niksic <skola@os-mlalatovic.edu.me>
Sent: Wednesday, August 10, 2022 11:13 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu Radojka Šurbatović
Attachments: Ugovor o radu Radojka Šurbatović.pdf

Poštovani,
Dostavljamo vam ugovor o radu na određeno vrijeme za zaposlenu Šurbatović Radojku. Radni odnos je zasnovan na određeno vrijeme u cilju zamjene privremeno odsutne zaposlene, Čvorović Tanje, koja se nalazi na bolovanju.

S poštovanjem,

Irena Vasiljević, direktor
JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić
068/ 862-007

Универзитет
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

10-08-2022	
05-01-920 / 14008	

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, broj 74/19 i 29/21 i člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG” broj 61/02, 31/03, 49/07 i „Službeni list Crne Gore” broj 4/08, 45/10, 43/11, 26/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) dana 09.08.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

između ugovornih strana:

JU OS „Mileva Lajović-Lalatović”, sa sjedištem u Nikšiću, ulica Vuka Karadžića br.104, Nikšić, koji zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Poslodavac);

Sarbatović Radojka, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] po zanimanju ekonomski tehničar, (u daljem tekstu: Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je Aktom o sistematizaciji poslodavca utvrđen I stepen stručne spreme.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OS „Mileva Lajović-Lalatović” u Nikšiću.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni započinje radni odnos na određeno vrijeme, do postanka sa bolovanja zaposlene Č.Č.Č.Č. Čl.5, najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 10.08.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije osnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Č17.

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidičko osiguranje) i osiguranje od nezaposlenosti (davanje stipendija na rad).

Č18.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Č19.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Č110.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost Zaposlenog i obezbijedi zaštitu njegovih ličnih podataka.

Zarada i druga primanja

Č111.

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Č112.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Č113.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz Č11 ugovora iznosi 3,10. Odmori

Č114.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Č115.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada sa naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Č116.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Č117.

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumno i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Č118

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Završne odredbe

Č119

Na prava i obaveze koja nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjivace se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Č120

Zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1, nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Č121

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovječna primjeka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Mica Vasiljević
Mica Vasiljević

ZARISLENI

Burkatorić Radjka