

Filip Popovic

From: jzudza <jzudza@t-com.me>
Sent: Wednesday, April 3, 2024 2:40 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o djelu i ugovori o dopunskom radu
Attachments: Уговор о дјелу - Лука Дедовић.pdf; Ugovori o dopunskom radu sa specijalistima.pdf

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
		04-04-2024		
	03-04	750/88		

Poštovani,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore", br. 003/20 i 038/20), dostavljamo Vam skenirane ugovore o dopunskom radu i ugovore o djelu.

S uvažavanjem,

Dom zdravlja Andrijevica

**ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА АНДРИЈЕВИЦА**

Бр. 1218
Андријевица, 01.04. 2024. године

УГОВОР О ДЈЕЛУ

На основу члана 669 Закона о облигационим односима („Сл. лист ЦГ“, бр. 47/08, 04/11 и 022/17), и члана 19 Статута Здравствене установе Дом здравља Андријевица, закључује се уговор о дјелу између:

1. Здравствене установе Дом здравља Андријевица, коју заступа директорица Милица Рачић дипл. епц. (у даљем тексту: Наручилац посла), с једне стране и

2. Луке Дедовића из Андријевице са ЈМБГ [REDACTED] који је незапослено лице (у даљем тексту: Извршилац посла), с друге стране.

Члан 1

Предмет овог уговора је обављање од стране извршиоца посла, послова: одржавања сајта, вођења и ажурирања Фејсбука и Инстаграма Здравствене установе Дом здравља Андријевица - наручиоца посла, у периоду од 01.04.2024. године до 01.04.2025. године.

Члан 2

Услове за рад из члана 1 овог уговора обезбјеђује Наручилац посла.

Члан 3

Наручилац посла је обавезан да извршиоцу посла плати накнаду за рад у нето износу од 300,00 EUR на мјесечном нивоу (што укупно износи 3.600,00 EUR, на годишњем нивоу), на жиро рачун бр. [REDACTED] код Хипотекарне банке. Извршилац посла је сагласан да му Дом здравља Андријевица уплаћује допринос за Фонд ПИО.

Члан 4

Уговорне стране су сагласне да евентуалне спорове који проистекну током трајања овог уговора ријеше споразумно, у противном надлежан је Основни суд у Бернама.

Члан 5

Овај уговор примјењује се почев од 01.04.2024. године, када престају да важе уговор о дјелу бр. 1716 од 30.06.2023. године и анекс наведеног уговора о дјелу бр. 3735 од 29.12.2023. године.

Члан 6

Уговор је сачињен у 4 (четири) истоветна примјерка од којих Наручилац посла задржава 3 (три), а Извршилац посла 1 (један).

Обрадио: Веселин Вулевић дипл. правник

Веселин Вулевић

ИЗВРШИЛАЦ ПОСЛА

Лука Дедовић

Лука Дедовић

НАРУЧИЛАЦ ПОСЛА

ДИРЕКТОРИЦА

Милана Начић дипл. еци.



ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА АНДРИЈЕВИЦА
Бр. 1213
Андријевица, 01.04. 2024. године

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“, бр. 074/19, ... и 145/21), члана 98 став 2 Закона о здравственој заштити („Службени лист Црне Горе“, бр. 3/16 ... и 003/23) члана 2 Правилника о ближим условима за обављање допунског рада здравствених радника и сарадника у мрежи здравствених установа („Службени лист Црне Горе“, бр. 09/11, 17/17), сагласности директора Здравствене установе Клиничко – болнички центар Беране број 1870 од 01.04.2024. године и члана 19 Статута Дома здравља Андријевица, у Андријевици закључује се

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Између:

Здравствене установе Дом здравља Андријевица, са сједиштем у Андријевици, а коју заступа директорица Милица Рачић, дипл. еиц. (у даљем тексту: Послодавац), с једне стране и

Др Дениса Каљача, специјалисте радиологије из Рожаја, са ЈМБГ [REDACTED] у сталном радном односу код Здравствене установе Клиничко – болнички центар Беране (у даљем тексту: Ангажовано лице), с друге стране.

Члан 1

Ангажовано лице, које је запослено са пуним радним временом у Здравственој установи Клиничко – болнички центар Беране обавезује се, да за потребе Послодавца обавља послове: специјалисте радиологије амбулантно, по упутима љекара послодавца, консултације по захтјевима других специјалности, контролне прегледе и друге медицинске услуге из ове специјалности, које се могу радити на примарном нивоу.

Члан 2

Послове утврђене чланом 1 овог уговора Ангажовано лице ће обављати у трајању од 3 (три) мјесеца, почев од 01.04.2024. године па до 01.07.2024. године. Рад Ангажованог лица обавља се према потребама Послодавца, једном недјељно (сриједом), а по потреби и чешће, у трајању од 4 часа, у временском периоду од 14ч до 18ч, у амбуланти Послодавца. Послодавац води евиденцију о раду.

Члан 3

Послодавац се обавезује да Ангажованом лицу за обављени посао исплати накнаду у нето износу од 60,00 € по доласку, као и за доласке на дане празника.

Обрачун и уплату уговореног износа послодавац ће Ангажованом лицу извршити са исплатом осталих накнада на жиро рачун број [REDACTED] код ЦКБ банке.

Члан 4

Послодавац је дужан да Ангажованом лицу обезбиједи прописане мјере и средства заштите на раду, у складу са нормативима који важе за запослене код тог послодавца.

Послодавац одговара за штету коју на раду и у вези са радом претрпи Ангажовано лице, по принципима опште одговорности за штету послодавца.

Члан 5

Ангажовано лице је у вези обављања послова из члана 1 овог уговора дужно да извршава налоге послодавца и да поштује радне обавезе које су предвиђене законом и колективним уговором.

Ангажовано лице је дужно да се придржава прописаних мјера и средстава заштите на раду.

Ангажовано лице одговара за штету коју на раду или у вези са радом причини послодавцу, по правилима која се примјењују за одговорност за штету запошљених код тог послодавца.

Члан 6

Овај уговор може престати прије истека рока из члана 2 у следећим случајевима:

- ако престане радни однос Ангажованог лица, који је заснован уговором о раду;
- даном повлачења сагласности послодавца;
- споразумом потписника уговора;
- истеком рока на који је закључен;
- отказом једне од уговорних страна.

Послодавац може отказати овај уговор прије истека рока из члана 2 овог уговора, из следећих разлога:

- ако престане потреба за даљим радом ангажованог лица;
- ако ангажовано лице не поштује радне обавезе код послодавца;
- ако својим понашањем онемогућава несметан рад код послодавца;
- ако својим понашањем причини штету на раду или у вези са радом послодавцу или трећем лицу;
- ако се не придржава предвиђених мјера заштите на раду.

Ако ангажовано лице жели да откаже овај уговор прије истека рока из члана 2 овог уговора, дужно је да о томе обавијести послодавца најмање 7 (седам) дана раније.

Члан 7

По истеку овог уговора уколико се укаже потреба за даљим радом Извршиоца посла, уговорне стране могу закључити нови уговор или анекс овог уговора.

Члан 8

На права и обавезе страна које нису утврђене овим уговором примјењују се општи прописи о облигационим односима.

Члан 9

Уговорне стране, евентуалне спорове по овом Уговору рјешаваће споразумно, а а спорове који се не ријеше споразумно, рјешаваће се пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова, по предлогу за мирно рјешавање спора. Ако се радни спор не ријеша пред једним од наведених органа, може се покренути спор пред надлежним судом.

Члан 10

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка, од којих 1 (један) примјерак задржава Ангажовано лице, а 3 (три) примјерка Послодавац.

АНГАЖОВАНО ЛИЦЕ

др Денно Калач



**ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДИРЕКТОРЦА**

Милана Рашић дипл. епц.



**ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА АНДРИЈЕВИЦА**

Бр. 1215

Андријевица, 01.04. 2024. године

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“, бр. 074/19, ... и 145/21), члана 98 став 2 Закона о здравственој заштити („Службени лист Црне Горе“, бр. 3/16 ... и 003/23) члана 2 Правилника о ближним условима за обављање допунског рада здравствених радника и сарадника у мрежи здравствених установа („Службени лист Црне Горе“, бр. 09/11, 17/17), сагласности директора Здравствене установе Клиничко – болнички центар Беране број 1936 од 01.04.2024. године и члана 19 Статута Дома здравља Андријевица, у Андријевици закључује се

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Између:

Здравствене установе Дом здравља Андријевица, са сједиштем у Андријевици, а коју заступа директорица Милица Рачић, дипл. епц. (у даљем тексту: Послодавац), с једне стране и

Др Вање Вукићевића, специјалисте физијатрије из Берана, са ЈМБГ [REDACTED] у сталном радном односу код Здравствене установе Клиничко – болнички центар Беране (у даљем тексту: Ангажовано лице), с друге стране.

Члан 1

Ангажовано лице, које је запослено са пуним радним временом у Здравственој установи Клиничко – болнички центар Беране обавезује се, да за потребе Послодавца обавља послове: специјалисте физијатрије у амбуланти Физикалне терапије Дома здравља Андријевица, по упутима љекара послодавца, консултације по захтјевима других специјалности, контролне прегледе и друге медицинске услуге из ове специјалности, које се могу радити на примарном нивоу.

Члан 2

Послове утврђене чланом 1 овог уговора Ангажовано лице ће обављати у трајању од 3 (три) мјесеца, почев од 01.04.2024. године па до 01.07.2024. године. Рад Ангажованог лица обавља се према потребама Послодавца, једном недјељно (уторком), а по потреби и чешће, у трајању од 4 часа, у временском периоду од 14 ч до 18 ч, у амбуланти Послодавца. Послодавац води евиденцију о раду.

Члан 3

Послодавац се обавезује да Ангажованом лицу за обављени посао исплати накнаду у нето износу од 60,00 € по доласку, као и за доласке на дане празника.

Обрачун и уплату уговореног износа послодавац ће Ангажованом лицу извршити са исплатом осталих накнада на жиро рачун број [REDACTED] код ЦКБ банке.

Члан 4

Послодавац је дужан да Ангажованом лицу обезбиједи прописане мјере и средства заштите на раду, у складу са нормативима који важе за запослене код тог послодавца.

Послодавац одговара за штету коју на раду и у вези са радом претрпи Ангажовано лице, по принципима опште одговорности за штету послодавца.

Члан 5

Ангажовано лице је у вези обављања послова из члана 1 овог уговора дужно да извршава налоге послодавца и да поштује радне обавезе које су предвиђене законом и колективним уговором.

Ангажовано лице је дужно да се придржава прописаних мјера и средстава заштите на раду.

Ангажовано лице одговара за штету коју на раду или у вези са радом причини послодавцу, по правилима која се примјењују за одговорност за штету запошљених код тог послодавца.

Члан 6

Овај уговор може престати прије истека рока из члана 2 у следећим случајевима:

- ако престане радни однос Ангажованог лица, који је заснован уговором о раду;
- даном повлачења сагласности послодавца;
- споразумом потписника уговора;
- истеком рока на који је закључен;
- отказом једне од уговорних страна.

Послодавац може отказати овај уговор прије истека рока из члана 2 овог уговора, из следећих разлога:

- ако престане потреба за даљим радом ангажованог лица;
- ако ангажовано лице не поштује радне обавезе код послодавца;
- ако својим понашањем онемогућава несметан рад код послодавца;
- ако својим понашањем причини штету на раду или у вези са радом послодавцу или трећем лицу;
- ако се не придржава предвиђених мјера заштите на раду.

Ако ангажовано лице жели да откаже овај уговор прије истека рока из члана 2 овог уговора, дужно је да о томе обавијести послодавца најмање 7 (седам) дана раније.

Члан 7

По истеку овог уговора уколико се укаже потреба за даљим радом Извршиоца посла, уговорне стране могу закључити нови уговор или анекс овог уговора.

Члан 8

На права и обавезе страна које нису утврђене овим уговором примјењују се општи прописи о облигационим односима.

Члан 9

Уговорне стране, евентуалне спорове по овом Уговору рјешаваће споразумно, а а спорове који се не ријеше споразумно, рјешаваће се пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова, по предлогу за мирно рјешавање спора. Ако се радни спор не ријеша пред једним од наведених органа, може се покренути спор пред надлежним судом.

Члан 10

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истојетна примјерка, од којих 1 (један) примјерак задржава Ангажовано лице, а 3 (три) примјерка Послодавац.

АНГАЖОВАНО ЛИЦЕ
др Вања Вукићевић



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДИРЕКТОРИЦА
Мариша Рачић дипл. епц.



**ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА АНДРИЈЕВИЦА**

Бр. 1217

Андријевица, 01.04. 2024. године

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“, бр. 074/19, ... и 145/21), члана 98 став 2 Закона о здравственој заштити („Службени лист Црне Горе“, бр. 3/16 ... и 003/23) члана 2 Правилника о ближним условима за обављање допунског рада здравствених радника и сарадника у мрежи здравствених установа („Службени лист Црне Горе“, бр. 09/11, 17/17), сагласности директора Здравствене установе Клиничко – болнички центар Беране број 1937 од 01.04.2024. године и члана 19 Статута Дома здравља Андријевица, у Андријевици закључује се

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Између:

Здравствене установе Дом здравља Андријевица, са сједиштем у Андријевици, а коју заступа директорица Милица Рачић, дипл. ецц. (у даљем тексту: Послодавац), с једне стране и

Др Данке Раденовић, специјалисте клиничке биохемије из Берана, са ЛМБГ [REDACTED] у сталном радном односу код Здравствене установе Клиничко – болнички центар Беране (у даљем тексту: Ангажовано лице), с друге стране.

Члан 1

Ангажовано лице, које је запослено са пуним радним временом у Здравственој установи Клиничко – болнички центар Беране обавезује се, да за потребе Послодавца обавља послове: специјалисте клиничке биохемије амбулантно, по упутима љекара послодавца, консултације по захтјевима других специјалности, као и друге послове из домена медицинске биохемије и друге медицинске услуге из ове специјалности, које се могу радити на примарном нивоу.

Члан 2

Послове утврђене чланом 1 овог уговора Ангажовано лице ће обављати у трајању од 3 (три) мјесеца, почев од 01.04. до 01.07.2024. године. Рад Ангажованог лица обавља се према потребама Послодавца, једном мјесечно, а по потреби и чешће, у трајању од 4 часа, у временском периоду од 14 сати до 18 сати, у амбуланти Послодавца. Послодавац води евиденцију о раду.

Члан 3

Послодавац се обавезује да Ангажованом лицу за обављени посао исплати накнаду у нето износу од 60,00 € по доласку, као и за доласке на дане празника.

Обрачун и уплату уговореног износа послодавац ће Ангажованом лицу извршити са исплатом осталих накнада на жиро рачун број [REDACTED] код НЛБ банке.

Члан 4

Послодавац је дужан да Ангажованом лицу обезбиједи прописане мјере и средства заштите на раду, у складу са нормативима који важе за запослене код тог послодавца.

Послодавац одговара за штету коју на раду и у вези са радом претрпи Ангажовано лице, по принципима опште одговорности за штету послодавца.

Члан 5

Ангажовано лице је у вези обављања послова из члана 1 овог уговора дужно да извршава налоге послодавца и да поштује радне обавезе које су предвиђене законом и колективним уговором.

Ангажовано лице је дужно да се придржава прописаних мјера и средстава заштите на раду.

Ангажовано лице одговара за штету коју на раду или у вези са радом причини послодавцу, по правилима која се примјењују за одговорност за штету запошљених код тог послодавца.

Члан 6

Овај уговор може престати прије истека рока из члана 2 у следећим случајевима:

- ако престане радни однос Ангажованог лица, који је заснован уговором о раду;
- даном повлачења сагласности послодавца;
- споразумом потписника уговора;
- истеком рока на који је закључен;
- отказом једне од уговорних страна.

Послодавац може отказати овај уговор прије истека рока из члана 2 овог уговора, из следећих разлога:

- ако престане потреба за даљим радом ангажованог лица;
- ако ангажовано лице не поштује радне обавезе код послодавца;
- ако својим понашањем онемогућава несметан рад код послодавца;
- ако својим понашањем причини штету на раду или у вези са радом послодавцу или трећем лицу;
- ако се не придржава предвиђених мјера заштите на раду.

Ако ангажовано лице жели да откаже овај уговор прије истека рока из члана 2 овог уговора, дужно је да о томе обавијести послодавца најмање 7 (седам) дана раније.

Члан 7

По истеку овог уговора уколико се укаже потреба за даљим радом Извршиоца посла, уговорне стране могу закључити нови уговор или анекс овог уговора.

Члан 8

На права и обавезе страна које нису утврђене овим уговором примјењују се општи прописи о облигационим односима.

Члан 9

Уговорне стране, евентуалне спорове по овом Уговору рјешаваће споразумно, а а спорове који се не ријеше споразумно, рјешаваће се пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова, по предлогу за мирно рјешавање спора. Ако се радни спор не ријеша пред једним од наведених органа, може се покренути спор пред надлежним судом.

Члан 10

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка, од којих 1 (један) примјерак задржава Ангажовано лице, а 3 (три) примјерка Послодавац.

АНГАЖОВАНО ЛИЦЕ
др Ванка Радновић



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДИРЕКТОРИЦА
Милана Рајић дипл. еци.

