

Bojić

DOO «KOMUNALNO» TIVAT, koje zastupa izvršni direktor Rade Popović,
dipl.pravnik i

CENAJ HAJZER

(u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju dana 18.03.2016 godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu *radnik na kantašu*. Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa (godine života i opšta zdravstvena sposobnost) zaposleni ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima radnog mjesta iz stava 1. ovog člana.

Član 2.

Radni odnos zasniva se na **odredjeno vrijeme počev od 20.03.2016. do 19.03.2017. godine, sve u skladu sa dozvolom za privremeni boravak** [redacted] **it.**
Prava, obaveze i odgovornost zaposleni ostvaruje danom potpisivanja Ugovora.

Član 3.

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.
Zaposleni ima pravo na sedmični odmor od 24 sata.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđivat će se u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelji (preraspodjela radnog vremena) ako to zahtijeva potreba procesa i organizacije rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje određenih poslova.

Član 7.

Zaposleni može odsustvovati sa rada uz naknadu u skladu sa kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada bez naknade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada u iznosu od 1,57 obračunske vrijednosti koeficijenta uvećano za pripadajući startni dio.

Član 9.

Ugovorena zarada uvećava se:

- za rad noću
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni
- za prekovremeni rad
- za minuli rad

Član 10.

Zaposlenom po osnovu naknade troškova i drugih primanja pripada dnevnicu za službeno putovanje u zemlji u visini predviđenoj pozitivnim zakonskim propisima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a Poslodavac je dužan da mu obezbijedi uslove rada u smislu bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 12.

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni se obavezuje da će savjesno i odgovorno obavljati povjerene poslove svog radnog mjesta.

Zaposleni će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno.

Član 14.

Za vrijeme svog radnog angažovanja kod poslodavca zaposleni ne može raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, poslove iz djelatnosti poslodavca (zabrana konkurencije).

Član 15.

Na prava i obaveze koje nisu utvrđene ugovorom o radu, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora,

Član 16.

Ovaj Ugovor je zaključen u 6 (šest) primjeraka: 1 (jedan) primjerak za zaposlenog, Šefu službe, Službi za ekonom.finansijske poslove, Poreskoj upravi, u dosije i arhivi.

ZAPOSLENI :

Hajzer Cenaj

HAYZER - (CENAJ)

POSLODAVAC :

Izvršni direktor,

Rade Popović, dipl.pravnik

