

Dojč

DOO "KOMUNALNO" TIVAT

Broj 01-6/170

Tivat, 29. 02. 2016

Na osnovu člana 7 stav 1. al. 1. Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list CG – br.14/14) i člana 26. Zakona o radu, DOO „KOMUNALNO“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i BAJRAJ BLERIM iz TIVTA JMB 0109982213020 (u daljem tekstu: zaposleni) dana 29.02.2016 godine zaključili su

**ANEKS 1. UGOVORA
o radu br. 01-1/461 od 31.08.2015. god**

Član 1.

U članu 1. stav 1 Osnovnog ugovora riječi „zasniva radni odnos“ zamjenjuju se riječima „je zasnovao radni odnos“.

Član 2.

Član 2. Osnovnog ugovora mijenja se i izmijenjen glasi:
BAJRAJ BLERIMU transformiše se radni odnos sa određenog na neodređeno vrijeme počev od 01.03.2016.godine.

Član 3

Ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju neizmjenjene

Član 4.

Ovaj aneks ugovora o radu je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih je 1 (jedan) primjerak za zaposlenog , a 5 (pet) primjerka za poslodavca.

ZAPOSLENI:

Bajraj Blerim

BLERIM

IZVRŠNI DIREKTOR,
Rade Popović dipl.pravnik



BAJRAJ BLERIM

Tivat, 26.02.2016.godine

DOO "KOMUNALNO" TIVAT

Broj 01-6/295

Tivat, 26.02.2016

DOO „KOMUNALNO“ TIVAT

n/r Izvršnog direktora

Izjava

Izjavljujem da prihvatam Vašu Ponudu broj 01-6/237 od 16.02.2016.godine

S poštovanjem,

DAVALAC IZJAVE,

Bajraj Blerim

BLERIM

DOO „KOMUNALNO“ TIVAT
Broj:01-6/237
Tivat, 16.02.2016

BAJRAJ BLERIM
Služba za gradsko zelenilo

Na osnovu člana 7.stav 1 al.1 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list CG br.14/14)
dostavljamo Vam

PONU DU

Zbog neophodne potrebe procesa i organizacije rada nudimo Vam da zaključite aneks Ugovora o radu radi transformacije radnog odnosa sa određenog **na neodređeno vrijeme na radnom mjestu FIZIČKI RADNIK-ZELENILO počev od 01.03.2016.godine.**

Dužni ste da se izjasnite o ovoj ponudi u roku od osam radnih dana, od dana prijema iste.

Ukoliko se blagovremeno ne izjasnite o ponudi ili odbijete ponudu može Vam se otkazati Ugovor o radu.

IZVRŠNI DIREKTOR,
Rade Popović dipl.pravnik

DOSTAVLJENO:

-Bajraj Blerim

- dosije

- a/a

BLERIM



OSNOVNI UGOVOR

DOO „KOMUNALNO“ TIVAT

Broj: 01-1/461

Tivat, 31.08.2015 godine

DOO «KOMUNALNO» TIVAT, koje zastupa izvršni direktor Rade Popović, dipl.pravnik (u daljem tekstu: poslodavac) i

BAJRAJ BLJERIM (JMBG: 0109982213020), Tivat, Bonići – 7 juli, zaključuju dana **31.08.2015** godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu **Fizički radnik - Zelenilo**. Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa (godine života i opšta zdravstvena sposobnost) zaposleni ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima radnog mjesta iz stava 1. ovog člana.

Član 2.

Radni odnos zasniva se na **odredjeno vrijeme počev od 01.09.2015 do 29.02.2016. godine**. Prava, obaveze i odgovornost zaposleni ostvaruje danom potpisivanja Ugovora.

Član 3.

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.
Zaposleni ima pravo na sedmični odmor od 24 sata.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđivat će se u skladu sa kolektivnim ugovorom, a srazmjerno vremenu trajanja radnog odnosa.

Član 6.

Zaposleni može u odredjenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelji (preraspodjela radnog vremena) ako to zahtijeva potreba procesa i organizacije rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje odredjenih poslova.

Član 7.

Zaposleni može odsustvovati sa rada uz naknadu u skladu sa kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada bez naknade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zarada zaposlenog sastoji se od : startne zarade i osnovne zarade koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti **1,33** sa obračunskom vrijednosti koeficijenta

Član 9.

Zarada uvećava se:

- za rad noću
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni
- za prekovremeni rad
- za minuli rad

Član 10.

Zaposlenom pripada i naknada zarade, druga primanja, te naknada povećanih troškova zaposlenom u visini predviđenoj pozitivnim zakonskim propisima

Član 11.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a Poslodavac je dužan da mu obezbijedi uslove rada u smislu bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 12.

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni se obavezuje da će savjesno i odgovorno obavljati povjerene poslove svog radnog mjesta.

Zaposleni će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno.

Član 14.

Za vrijeme svog radnog angažovanja kod poslodavca zaposleni ne može raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, poslove iz djelatnosti poslodavca (zabrana konkurencije).

Član 15.

Na prava i obaveze koje nisu utvrđene ugovorom o radu, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora,

Član 16.

Ovaj Ugovor je zaključen u 6 (šest) primjeraka: 1 (jedan) primjerak za zaposlenog, Šefu službe, Službi za ekonom.finansijske poslove Poreskoj upravi, u dosije i arhivi.

ZAPOSLENI :

BLERIM



POSLODAVAC :

Izvršni Direktor
Rade Popović, dipl. pravnik

Rade Popović