



ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRVI
CRNE GORE

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИМЉЕНО	Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
			02.08.2016	
		02-02-2534/720		

Broj:01-1519

Podgorica, 02.08.2016.godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
N/r direktoru g-dinu Sretenu Radonjiću

Uvaženi g-dine Radonjiću,

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam neophodnu dokumentaciju.

S poštovanjem

Dr Gordana Rašović
Prim. dr Gordana Rašović



Prilog:

- Prijava o slobodnom radnom mjestu od 24.10.2014. god.
- Odluka o izboru kandidata po oglasu br. 01-1732 od 28.10.2014. god.
- Ugovor o radu br. 01-1732/1 od 28.10.2014. god.
- Ugovor o radu br. 01-1803 od 28.10.2015. god.
- Ugovor o radu br. 01-1510 od 29.07.2016. god.

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Podgorica

Broj:01-1732

Podgorica, 28.10.2014. godine

Na osnovu člana 25. Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Podgorica, po sprovedenom postupku po Oglasu od 24.10.2014.godine,
d o n o s i m

O D L U K U

o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto finansijski knjigovođa – magacioner bira se Maja Karadaglić.

Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12
(dvanaest) mjeseci, a stupiće na rad 28.10.2014. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Na raspisani oglas Zavoda od 24.10.2014. godine, na radno mjesto finansijski
knjigovođa – magacioner prijavio se kandidat Maja Karadaglić, koja ispunjava
uslove navedene u oglasu.

Shodno prednjem, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ukoliko kandidat smatra da su povrijeđena njegova
prava u postupku izbora po Oglasu može tražiti njihovu
zaštitu pred Osnovnim sudom u Podgorici u roku od 15
dana od dana prijema Odluke.

DOSTAVITI:

- Kandidatu
- U dosije
- Arhivi



Direktorka
Prim.dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Podgorica
Broj: 01-1732/1
Podgorica, 28.10.2014.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta,

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Maja Karadaglić, iz Podgorice, JMBB [redacted] po zanimanju dipl. ekonomista, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počev od 28.10.2014.godine do 28.10.2015. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28.10.2014.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – Finansijski knjigovođa-magacioner Odjeljenja za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 35. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,07 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

M. Karadaglić

Maja Karadaglić

POSLODAVAC



Gordana Rašović
Prim. dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Podgorica

Broj: 01-1803

Podgorica, 28.10.2015.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Maja Karadaglić, iz Podgorice, JMBG [redacted] po zanimanju dipl. ekonomista, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci, počev od 29.10.2015.godine do 29.07.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.10.2015.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – Finansijski knjigovođa-magacioner Odjeljenja za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 35. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,07 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

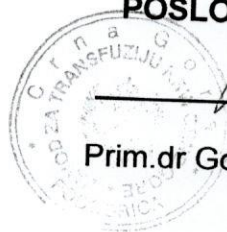
U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

M. Karadaglić

Maja Karadaglić

POSLODAVAC



[Signature]
Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Podgorica

Broj: 01- 1510

Podgorica, 29.07.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 24. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2. tačka 1. Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Alfirević Maja, iz Podgorice, JMBG [redacted] po zanimanju dipl. ekonomista, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodredjeno vrijeme, počev od 30.07.2016.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.07.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – Finansijski knjigovođa analitičar dobavljača, likvidator Službe za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 33. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 33 b. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Maja Alfirević

Maja Alfirević

POSLODAVAC


A circular official stamp of the Ministry of Health of Montenegro is visible behind the signature. The stamp contains the text: 'Ministarstvo zdravstva', 'REPUBLIKA CRNA GORA', and 'ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRVI CRNE GORE'.

Prim.dr Gordana Rašović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Образац Е - 1


8-0024225/000
20191024054

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5600		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	20191024054
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Faval za transkuziju krvi Cme Gor ul. Vaka Antonica 55		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	24.10.14
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	1012181613184171
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	1018162221
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	финансијски издвојени магациони	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
9. МЈЕСТО РАДА (посеље)	РБ 21114119	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1. др. економиста 711611010	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. VII 1714 Економски факултет 81315	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 4. Положен стручни - приправнички испит 3	21. СМЈЕШТАЈ	1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)		22. ИСКРАНА	0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3	23. ПРЕВОЗ	1. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Долужни рад 6. Привремен и повремен послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)	1012 11211	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	1. Није предвиђена 2. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 3. Проверу врши организација за запошљавање 2. Проверу врши организација за запошљавање
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новоотворено 2. Упраћено 2	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ 1 дан, 01 (дд)
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно 40	28. НАПОМЕНА:	27.10.14

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____
 ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА _____


 АГЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРИЈЕ ГОРЕ
 БИРО РАДА ПОДГОРИЦА
 ПРИЈАВЕ (ддммгг)
 М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____
 ДАТУМ _____ 24.10.2014.
 ТЕЛЕФОН _____ 020-600


 АГЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРИЈЕ ГОРЕ