

JZU OPŠTA BOLNICA
<<B.Orlandić<<
B A R
Podgrad Srari Bar
Tel-fax
030 342 213
030 342 3217

| | |
|----------------------------------|-------------|
| Crna Gora | |
| JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić | |
| Broj | 6412 |
| Bar | 03 AUG 2016 |
| | god |

| | | | |
|------------------------------------|----------|------------|--|
| Crna Gora | | | |
| AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE | | | |
| PODGORIČA | | | |
| | 03.08.16 | | |
| 02-02-2539 | 789 | | |
| | Прилог | Вриједност | |

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za sprovođenje mjera kontrole finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Saglasno čl.33 Zakona o finansiranju političkih subjekata izbornih Zakona, JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar Vas obavještava da je zbog potrebe kontinuiranog procesa rada izvršila prijem u radni odnos jedne higijeničarke na određeno vrijeme od 3 mjeseca.

Potreba za prijemom nastupila je iz razloga što su od početka godine dvije higijeničarke otkazale ugovor o radu zbog ostvarivanja prava na naknadu po osnovu rođenja troje ili više djece u skladu sa odredbama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti sa i to jedna sa 30.06.2016.godine,a treći izvršilac (higijeničarka) je prestao sa radom iz porodičnih razloga 27.07.2016.godine.

Kako je ovim otkazima ugovora o radu od strane zaposlenih broj izvršilaca smanjen i radna mjesta ostala upražnjena,a proces rada je zahtijevao hitnost,to se iz postojećeg kadra više nije moga obezbijediti nesmetan proces rada.

Izrazita potreba za prijemom nastala je na Odjeljenju ginekologije i akušerstva u sklopu kojeg je i jedinica za neonatologiju,koja zahtijeva visok nivo higijene.

Cijeneći da je ovo odjeljenje uputilo zahtjev za hitan prijem,to smo cijeneći postojeći broj izvršilaca raspisali oglas za prijem jedne higijeničarke na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca na upražnjeno radno mjesto.

Uprilogu Vam dostavljamo prateću dokumentaciju

- 1.Otkaz ugovora o radu br.5402 od 29.06.2016.godine
- 2.Obavještenje o otkazu ugovora 6150 od 26.07.2016.godine
- 3.zahtjev Odjeljenja ginekologije i akušerstva br.6155 od 26.07.2016.godine
- 4.Tekst oglasa
- 5.Ugovor o radu br.6302/2 od 01.08.2016.godine.

S poštovanjem

obradila
Mijović Danijela,dipl.pravnik

DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav,spec.hirurg



JZU OPŠTA BOLNICA BAR

n/r direktora

Crna Gora ————— Bar
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić

| | | | |
|----------|------------|--------|------------|
| Primjeno | 26.07.2016 | | |
| Org. red | Broj | Prilog | Vrijednost |
| | 0150 | | |

Poštovani,

Obavještavam Vas da sa 27.07.2016.godine želim prestati sa radom, sa kojim danom molim da mi se zaključi ugovor o pružanju usluga održavanja higijene, koji nisam iz porodičnih razloga nisam u mogućnost da obavljam dalje.

S poštovanjem

Demirović Senada

Demirović SENADA

Senada Demirović

MIJUKANOVIĆ / BROJA IZVIŠTILACA. PRICENOM USLED NEDOVOLJNOG

about:blz

OPŠTA BOLNICA BAR
DIREKTORU

Molimo Vas da nam obezbijedite jednu higijeničarku radi potreba odjeljenja ginekologije i akušerstva. Na ime zbog potrebe održavanja higijene na odjeljenju ginekologije i porodilišta iskazuje se potreba za hitnim prijemom jedne higijeničarke a posebno u dijelu koji se odnosi na porodilište sa neonatološkom jedinicom. Cijeneći potrebe i značaj održavanja higijene u ovom dijelu a u cilju sprečavanja nastanka problema vezano za higijenske momente molimo Vas da se u najkraćem roku obezbijedi jedna higijeničarka.

Unaprijed zahvalni.

Datum: 26.07.2016

Crna Gora — Bar
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić

| | | | |
|-----------|-------------|--------|------------|
| Prijemno | 26.07.2016. | | |
| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
| | 6155 | | |

Šef odjeljenja:



Emirko Arsović
[Signature]

Crna Gore
JZU Opšta Bolnica Blazo Orlandić
Broj 5702
Bar 29 JUN 2016 god

Na osnovu člana 142 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 66/12) i Statutarnih ovlašćenja JZU Opšta bolnica "B.Orlandić" Bar,donosim

RJEŠENJE

Zaposlenom Lazarević Slobodanki,na poslovima higijeničarke prestaje radni odnos kod JZU Opšta bolnica "B.Orlandić" Bar na osnovu otkaza Ugovora o radu br.1043 od 28.02.2012.godine od strane zaposlenog dana **30.06.2016.godine.**

Danom prestanka radnog odnosa zaposlenoj prestaju sva prava i obaveze u vezi sa radom kod ove Ustanove.

o b r a z l o ž e n j e

Zaposlena,Lazarević Slobodanka,zaposlena na poslovima higijeničarke u JZU Opšta bolnica Bar, obratila se Direktor u dopisom br.4795 od 08.06.2016.godine da otkazuje Ugovor o radu br.1043 od 28.02.2012.godine dana **30.06.2016.godine**, radi ostvarivanja prava na naknadu po osnovu rođenja troje ili više djece u skladu sa odredbama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti.iz ličnih razloga.

Saglasno odredbama člana 142 Zakona o radu(Sl.list CG br. 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 66/12),zaposlenoj prestaje radni odnos dana **30.06.2016.godine.**

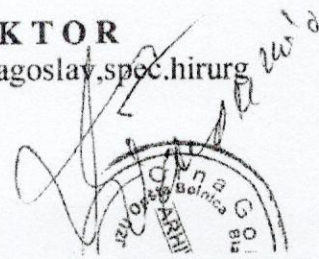
Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog.

DOSTAVITI:

- 1 x imenovanj
- 1 x pravnoj službi
- 1 x ekon.finan.sluzbi
- 1 x A/A

DIREKTOR
Tomanović dr Dragoslav, spec.hirurg



Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 6306/2
Bar 01.08.2016 god

Na osnovu člana 16,21-23 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14), JZU Opšta bolnica <<B.Orlandić<<Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Tomanović dr Dragoslav, spec.hirurg (u daljem tekstu: poslodavac) i Marisenović Hatidže JMB: [redacted] radna knjižica b [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marisenović Hatidžom, nk, dalje: (zaposleni) za obavljanje poslova higijeničarke u Odjeljenju ginekologije i akušerstva JZU Opšta bolnica Bar, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca u periodu od **31.07.- 31.10.2016.godine.**

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijeva:

Održava higijenu na Odjeljenju na kojem je raspoređena na rad. Održava higijenu podova, mokrih čvorova, sobnog inventara, zastakljenih površina, noćnog posudja / guske, lopate, bubrežnjaci, lavori, . . . /Odošenje i prijem prljavog i čistog veša, po broju, sa Odjeljenja do Vešeraja.

Pranje laboratorijskog posuđa i odošenje i po propisu odlaganje otpadnog materijala sa Odjeljenja.

Ostali poslovi i zadaci, koji iziskuju pomoć higijeničarke, a po nalogu pretpostavljenog.

Obavlja i sve poslove i radne zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljeni od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu.

Za svoj rad je odgovorna neposrednim rukovodiocima i Direktoru.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu I-2 sa koeficijentom **3,06** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze. Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom. U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 18.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 19.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 20.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 21.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 22.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSIENI
Marisenović Hatidže

MARISENOVIĆ Hatidže

Za POSLODAVCA
DIREKTORA

Tomanović dr Dragoslav, spec. hirurg



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:
Borac J 1999
 ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) *13/07/16*

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

| | | |
|----|--|--|
| 1. | НАЗИВ | <i>JAVNA AGENCIJA ZA ZAPOSJAVANJE BOROVA</i> |
| 2. | АДРЕСА | <i>Podgrad - S. Borac</i> |
| 3. | МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА | <i>090101102</i> |
| 4. | ДЕЛАТНОСТ (назив и шифра) | <i>Образовање</i> <i>119110</i> |
| 5. | ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6. | ОПШТИНА СЈЕДИШТА | <i>Borac</i> |
| 7. | УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ | <i>119110</i> |

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

| | | |
|----|------------------------------|-------------------------------------|
| 1. | МАТИЧНИ БРОЈ | |
| 2. | ПРЕЗИМЕ И ИМЕ | <i>Popovcovic Natidze</i> |
| 3. | ПОЛ 1. Мушки 2. Женски | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. | НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА | <i>Учесник</i> |
| 5. | ДРЖАВЉАНСТВО 0. ЦГ 2. Страна | <input type="checkbox"/> |

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

| | | |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг) | <i>13/07/16</i> |
| 2. | РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ | <i>090101102001003</i> |
| 3. | НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденије незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. | ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. | ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено | <input type="checkbox"/> |
| 6. | РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 0. Радник 3. Инвалид 5. Привремено радно ангажован 2. Приправник 4. Приправник-волонтер 6. Привремени и повремени послови | <input type="checkbox"/> |
| 7. | РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног | <input type="checkbox"/> |
| 8. | НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало | <input type="checkbox"/> |

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

| | | |
|----|--------------------------------|--|
| 1. | ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА | |
| 2. | РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА | |

ПРИЈАВУ ПРИМИО: *M*

ПРИЈАВУ ПОДНИО: _____

ДАТУМ: *23.07.16.*

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: *302-770.*

ТЕЛЕФОН: _____

